

Теоретические подходы к описанию процессов развития менеджмента в XIX-XXI вв.

Theoretical approaches to describing the processes of management development in the XIX-XXI centuries

УДК 330

Получено: 14.02.2022

Одобрено: 01.03.2022

Опубликовано: 25.04.2022

Тебекин А.В.

Д-р техн. наук, д-р экон. наук, профессор, почетный работник науки и техники Российской Федерации, профессор кафедры Менеджмента Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России, профессор кафедры Социокультурного проектирования и развития территорий Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова
e-mail: Tebekin@gmail.com

Tebekin A.V.

Doctor of Technical Sciences, Doctor of Economics, Professor, Honorary Worker of Science and Technology of the Russian Federation, Professor of the Department of Management of the Moscow State Institute of International Relations (University) of the Ministry of Foreign Affairs of Russia, Professor of the Department of Sociocultural Design and Development of Territories of the Moscow State University named after M.V. Lomonosov
e-mail: Tebekin@gmail.com

Аннотация

Рассмотрены основные подходы к описанию процессов развития менеджмента в XX-XXI вв., включая: методологические подходы, этапные подходы, подходы на основе научных школ менеджмента; циклично-фазовые подходы описания закономерностей развития управления; концептуальные подходы развития менеджмента и др.

Представлен авторский теоретический подход к описанию процессов развития менеджмента в рамках концептуально-фазового подхода за 200-летний период развития экономики – с 1870-х по 2060-е годы (т.е. включая 40-летний прогнозный период) в рамках концепций, реализуемых в рамках десятилетних малых циклов экономической активности, закономерно сменяющих друг друга в рамках фаз пятидесятилетних больших циклов экономической активности.

Ключевые слова: теоретические подходы, описание процессов, развитие менеджмента, XIX-XXI вв.

Abstract

The main approaches to the description of management development processes in the XX-XXI centuries are considered, including: methodological approaches, stage approaches, approaches based on scientific management schools; cyclic-phase approaches to describe the patterns of management development; conceptual approaches to management development, etc.

The author's theoretical approach to the description of management development processes within the framework of the conceptual-phase approach for the 200-year period of economic development - from the 1870s to the 2060s (that is, including the 40-year forecast period) within the framework of concepts implemented within the ten-year small cycles of economic

activity, regularly replacing each other within the phases of fifty-year large cycles of economic activity.

Keywords: theoretical approaches, description of processes, development of management, XIX-XXI centuries.

Введение

В современных изменяющихся сложным образом геополитэкономических условиях развития общества [22] продолжается поиск наилучших вариантов управления социально-экономическими системами (УСЭС) различных масштабов и направлений деятельности, адекватных объективным макроусловиям развития с учетом их ожидаемых тенденций.

В этой связи представляет огромный интерес исследование теоретического и научно-практического опыта построения и развития подходов к УСЭС – менеджменту.

Цель исследования

Таким образом, целью представленной работы является исследование теоретического и научно-практического опыта построения и развития подходов к УСЭС – менеджменту в интересах поиска наилучших вариантов УСЭС различных масштабов и направлений деятельности, адекватных современным изменяющимся сложным образом геополитэкономическим условиям развития с учетом их ожидаемых тенденций.

Методическая база исследований

Методической основой представленных исследований послужили известные научные работы, посвященные теоретическим подходам к описанию процессов развития менеджмента таких авторов, как Дорофеев В.Д., Шмелева А.Н., Шестопал Н.Ю. [5], Друкер П.Ф. [6], Дункан Дж. [7], Дэминг Э. [2], Питер Л. [17], Мальцев С. [13], Мескон М., Альберт Ф., Хедоури Ф. [14], Минцберг Г. [15], Удалов Ф.Е., Алёхина О.Ф., Гапонова О.С. [51], Хаммер М., Чампи Д. [52] и др.

Методическую базу исследований также составили авторские труды по исследуемой проблематике [9, 11, 16, 27, 28, 32, 39, 40, 41, 44].

Основное содержание исследований

Отправной точкой представленных исследований явился представленный в работе [43] новый вариант эпохального подхода к описанию процессов эволюции УСЭС (рис. 1) [43], в котором наибольший интерес с точки зрения теоретико-методологического научного обоснования представляют шестой этап – революции научного менеджмента (конец XIX – начало XX в.) и седьмой этап – информационной революции менеджмента (вторая половина XX – начало XXI в.).

Следует отметить, что, начиная с того момента как менеджмент перешагнул из практической профессии управляющего в практико-ориентированную научно-образовательно-производственную сферу профессиональной деятельности [27], появилось достаточно много вариантов описания подходов, отражающих процессы развития менеджмента, включая описания: методологических подходов менеджмента (основные из которых системный, процессный и ситуационный), этапных подходов (подобных эпохальному подходу, представленному на рис. 1, но применительно к рассматриваемому временному интервалу – со второй половины XIX в. по первую половину XXI в.), подходов на основе научных школ менеджмента [14, 15, 20], концептуальных подходов [16, 18], фазовых [11] подходов и т.д.

Отдавая должное теоретическому подходу к описанию процессов развития менеджмента в XIX-XXI вв. на основе научных школ менеджмента, пример которых приведен на рис. 2 [28], необходимо отметить, что этот подход, так же, как и эпохальный подход [43], не отражает в явном виде процессах развития менеджмента их циклические закономерности [21].

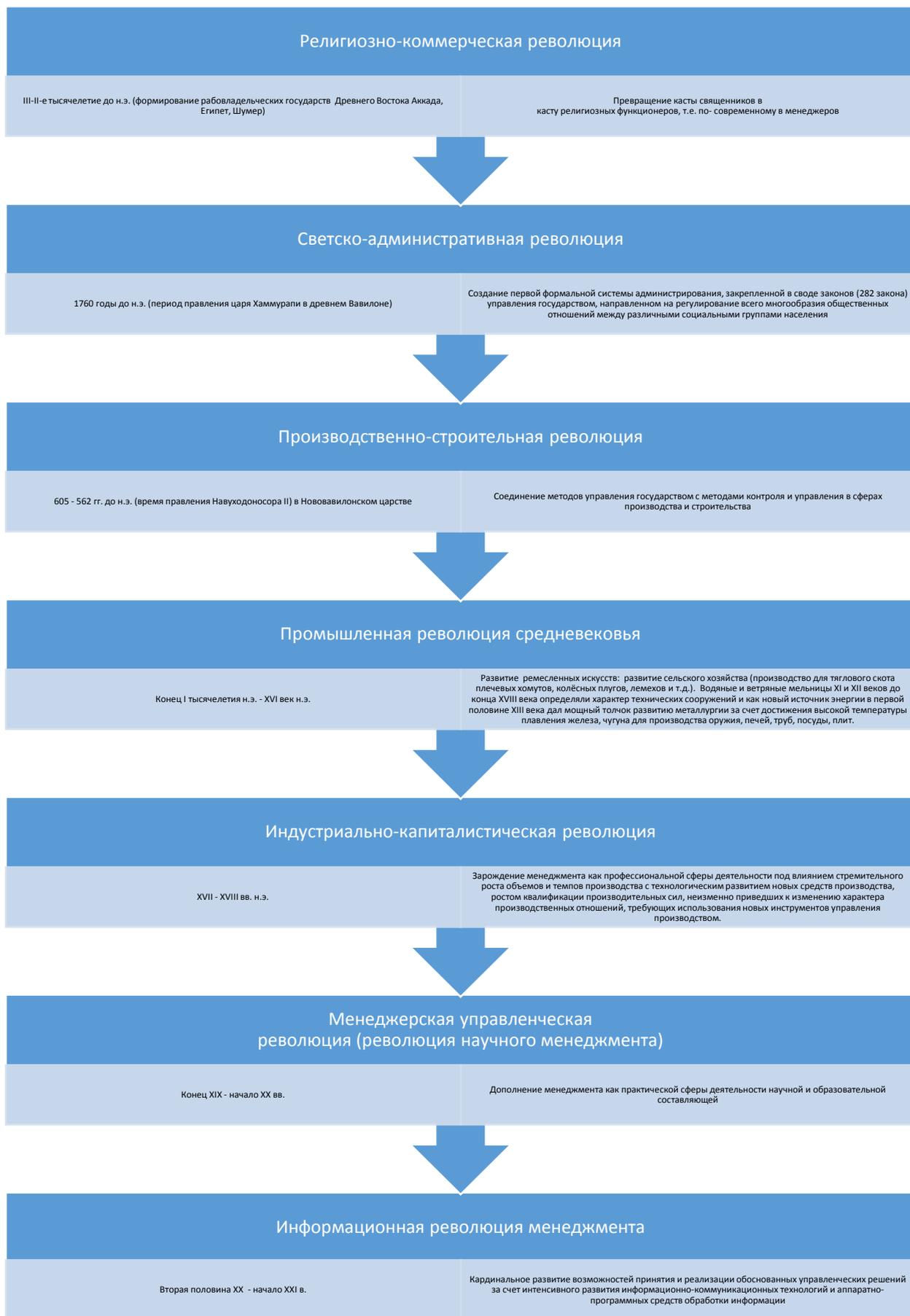


Рис. 1. Новый вариант эпохального подхода к описанию процессов эволюции УСЭ

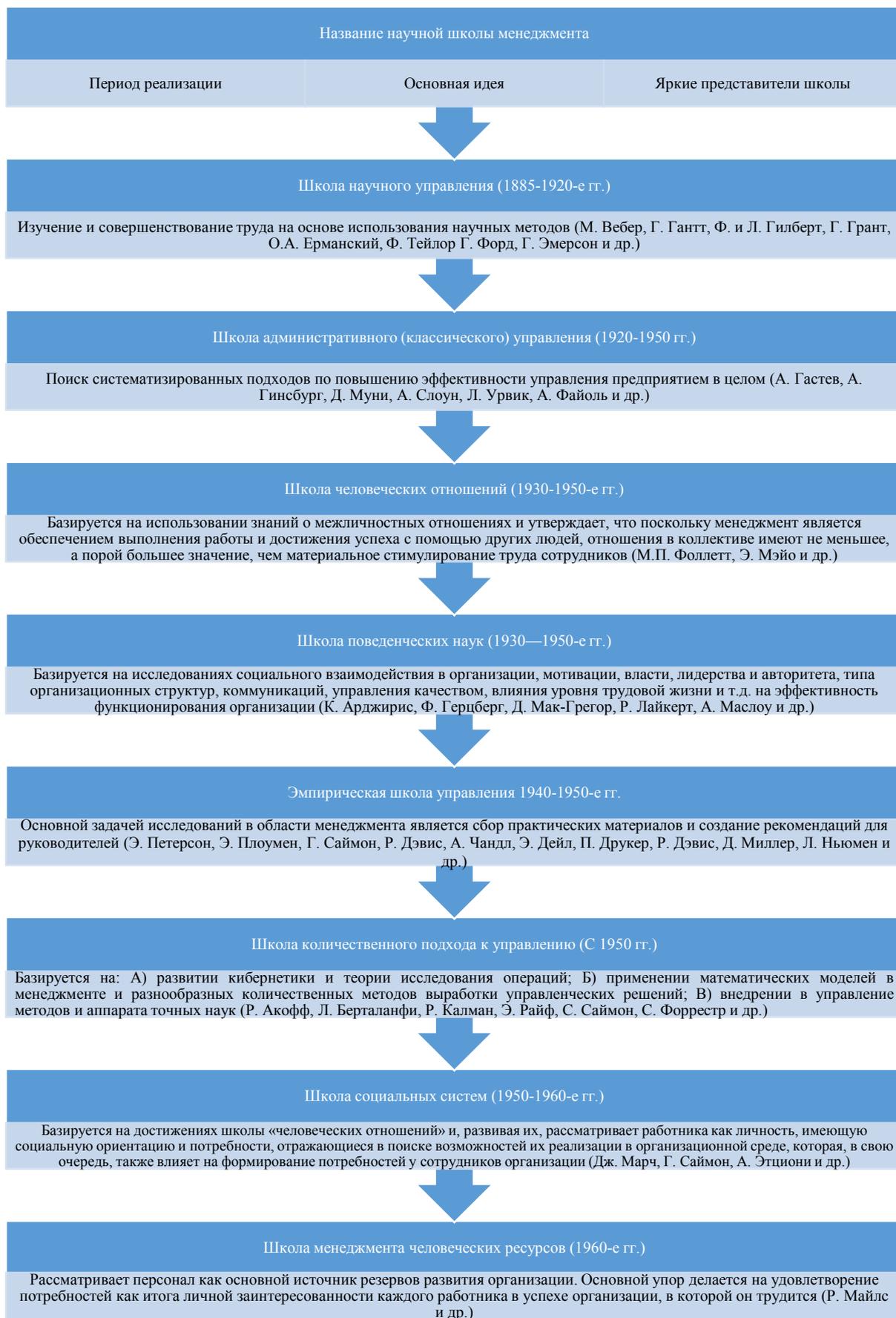


Рис. 2. Принимаемая в качестве наиболее полной классификации научных школ менеджмента, сформировавшихся с конца XIX по конец XX в. [28]

Следует отметить, что такой же недостаток присущ и комбинированному подходу к описанию этапов развития науки управления Мескону М., Альберту Ф., Хедоури Ф. [14] (рис. 3), где этапы представлены:

А) в рамках эмпирического подхода – эмпирической школой;

Б) в рамках «одномерных» учений об управлении: школой научного управления, административной школой управления, школой человеческих отношений, школой поведенческих наук, количественным подходом;

В) в рамках синтетических учений об управлении: процессным подходом, системным подходом, ситуационным подходом и подходом на основе глобализации процессов.

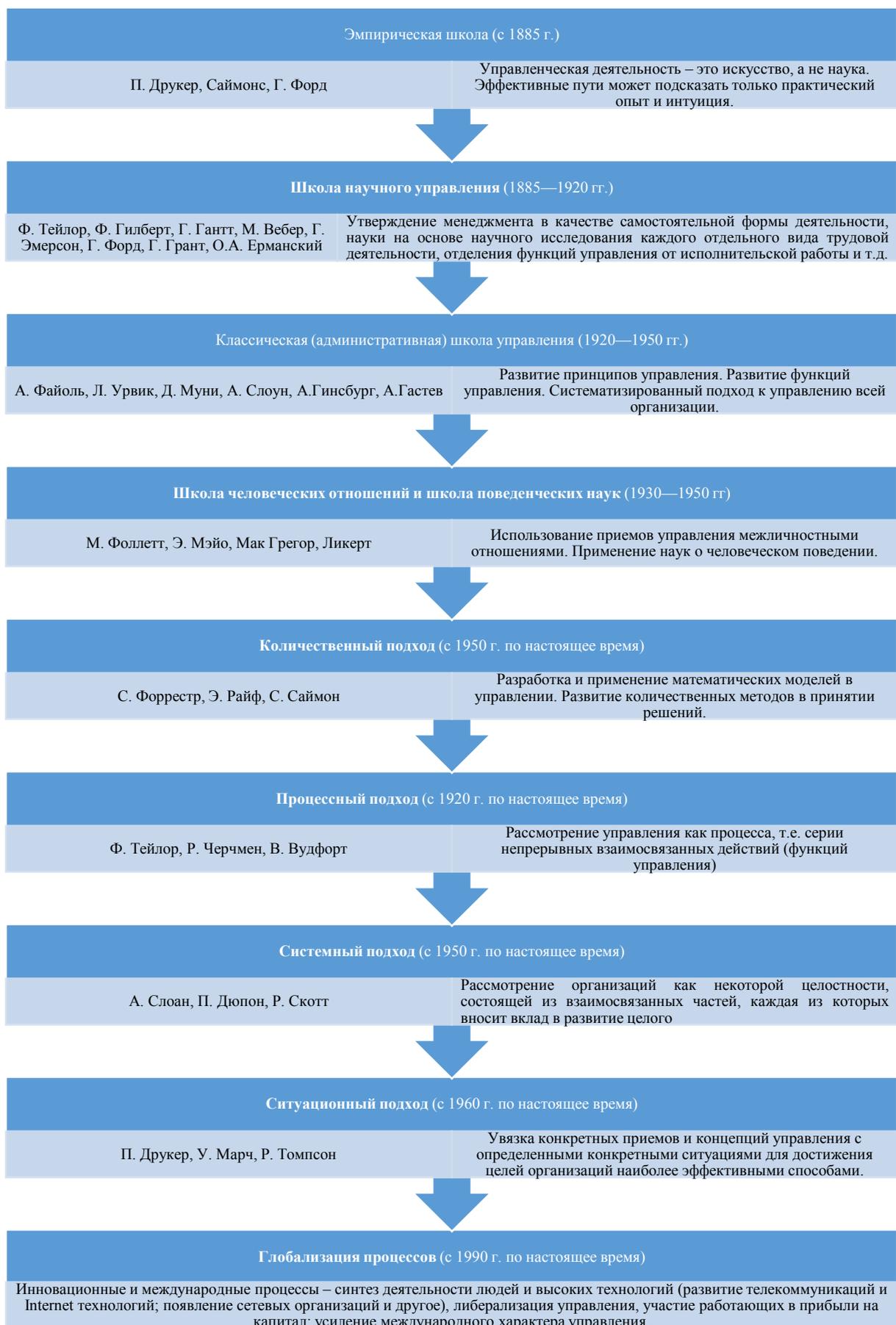


Рис. 3. Динамика школ научного управления по Мескону М., Альберту Ф., Хедоури Ф. [14]

Еще одним существенным недостатком, присущим существующим описаниям этапов развития менеджмента с помощью научных школ управления, является то, что ограничиваются рассмотрением процессов эволюции только до конца XX в. [28, 38]. Впрочем, этот же недостаток присущ и известным описаниям этапов развития менеджмента посредством концепций управления. Типовой пример описания процессов развития менеджмента на основе концептуального подхода представлен на рис. 4.



Рис. 4. Типовой пример описания эволюции концепций менеджмента в XX в.

Устранение этого недостатка было осуществлено автором посредством расширения состава научных школ менеджмента, описывающих эволюции идей и взглядов на развитие подходов к УСЭС с конца XIX в. по настоящее время – первая четверть XXI в. [28] (рис. 5).

Отдавая должное вопросам рассмотрения научных школ менеджмента (рис. 3, рис. 4, рис. 5) в рамках хронологических подходов к исследованию эволюции идей и взглядов на подходы к УСЭС в менеджменте, необходимо отметить, что этот подход (без сомнения требующий более глубокого изучения) не отвечает на вопрос о закономерностях эволюционного развития процессов управления [23, 24, 25]. Кстати, то же самое можно сказать и об известных концептуальных подходах к описанию процессов развития менеджмента [14, 56, 57].

В этой связи были рассмотрены циклические (фазовые) подходы к исследованию эволюции идей и взглядов на подходы к УСЭС в менеджменте [11] и показано, что, несмотря на то, что наибольшее распространение получил четырехфазный подход (рис. 6) [11], наибольшие перспективы имеет пятифазный подход к исследованию эволюции идей и взглядов на подходы к УСЭС в менеджменте (рис. 7) [11] по следующим причинам [28].

Во-первых, пятифазный подход (рис. 7) демонстрирует преимущество фаз циклического развития подходов к управлению [11]:

- научного подхода как источника начала роста экономической активности УСЭС после прохождения кризиса;
- функционального подхода, демонстрирующего освоение УСЭС новых научных подходов в практике деятельности при приближении экономической активности к пиковому значению;
- системного подхода, демонстрирующего стремление УСЭС стабилизировать достигнутый уровень в фазе начала снижения экономической активности после прохождения пика;
- поведенческого подхода, демонстрирующего стремление УСЭС найти рациональную линию поведения в фазе быстрого спада экономической активности;
- ситуационного подхода, демонстрирующего стремление УСЭС найти наилучший «рецепт» для преодоления кризисной фазы минимума экономической активности.

Во-вторых, пятифазный подход демонстрирует спиралеобразное развитие научных концепций менеджмента, формируемых в рамках малых циклов экономической активности К. Жугляра (продолжительностью 10 лет), и соответствующих фазам больших циклов экономической активности Н. Кондратьева (продолжительностью 50 лет) [11], т.е. с кратностью равной пяти.

Результаты авторского обоснования концептуально-фазовых подходов к описанию процессов развития менеджмента, охватывающих 200-летний период – с 1870-х по 2060-е годы (т.е. включающие 40-летний прогнозный период), и обеспечивающих взаимную компенсацию присущего концептуальному подходу недостатка описания закономерностей развития и присущего фазовому подходу недостатка описания цикличности, а не развития, представлены в табл. 1.

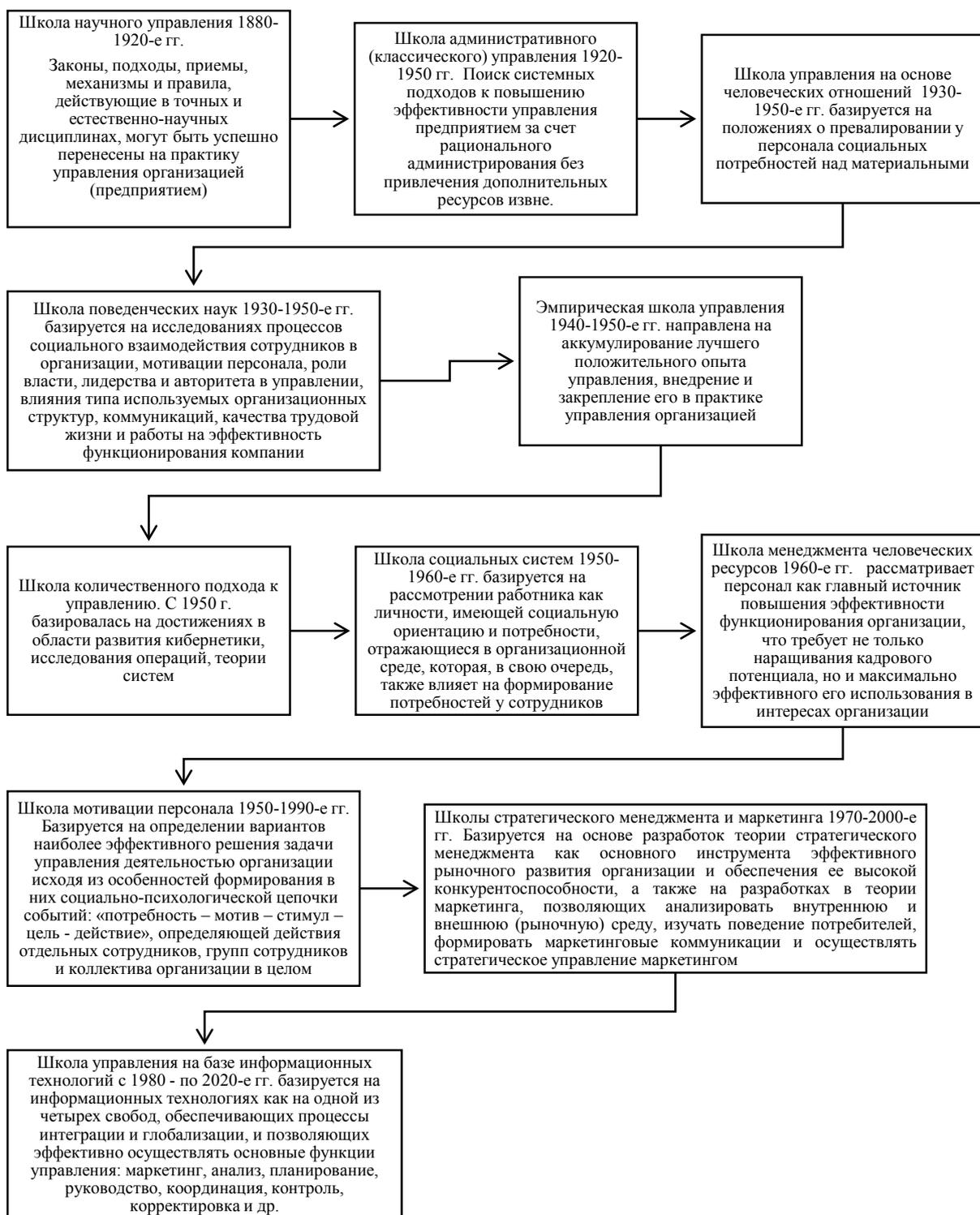


Рис. 5. Расширение состава научных школ менеджмента, описывающих эволюции идей и взглядов на развитие подходов к УСЭС с конца XIX в. по настоящее время – первая четверть XXI в. [28]

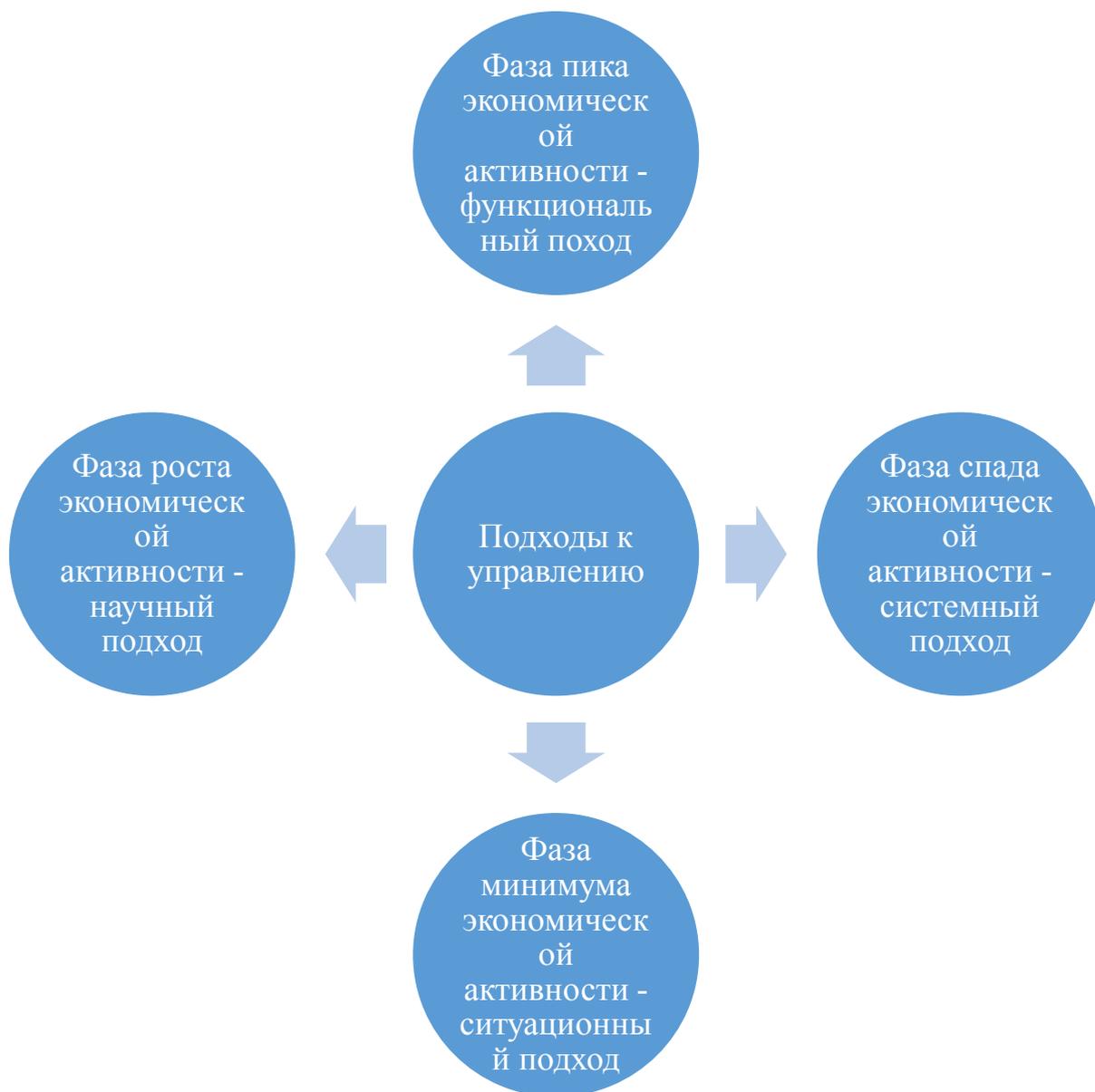


Рис. 6. Четырехфазный подход к исследованию эволюции идей и взглядов на подходы к УСЭС в менеджменте [11]

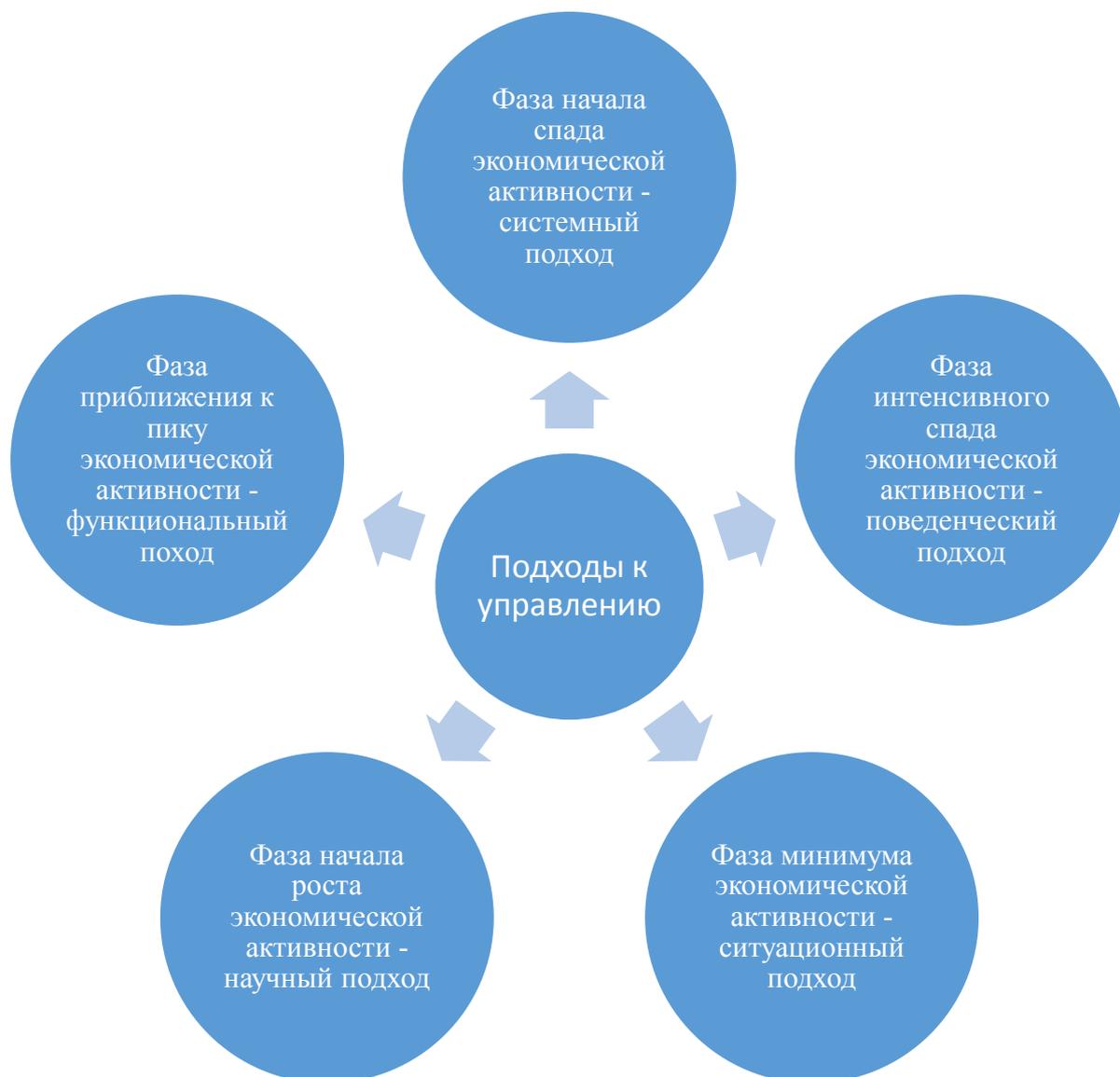


Рис. 7. Пятифазный подход к исследованию эволюции идей и взглядов на подходы к УСЭС в менеджменте [11]

Таблица 1

Результаты авторского теоретического описания циклично-фазовых закономерностей, демонстрирующих эволюцию идей и взглядов на подходы к развитию менеджмента в период с 1870-х годов по 2060-е годы

Технологические уклады, отражающие циклы экономической активности	Фазы экономической активности в рамках технологических укладов и реализуемые подходы к УСЭС на различных временных этапах				
	Фаза минимума экономической активности	Фаза начала роста экономической активности	Фаза приближения к пику экономической активности	Фаза начала спада экономической активности	Фаза быстрого спада экономической активности
Н. Кондратьева	Ситуационный подход	Научный подход	Функциональный подход	Системный подход	Поведенческий подход
	1870-е гг. – начало формирования	1880-е гг. – формирование	1890-е гг. – завершение формирования	1900-е гг. – внедрение концепции	1910-е гг. – развитие концепции

Третий технологический уклад	основ концепции научного управления	ние основных положений концепции научного управления	я основ концепции научного управления	научного управления в практику управления на уровне цехов [3, 10, 14, 20, 36, 39, 50, 53, 54, 55]	научного управления и внедрение ее в практику управления на уровне компаний [4, 20, 19, 50]
Четвертый технологический уклад	1920-е гг. Концепция административного управления [1, 14, 26, 37, 39, 49]	1930-е гг. Концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений [14, 35, 39]	1940-е гг. Концепция эмпирического (прагматического) подхода к управлению [28, 29]	1950-е гг. Концепция системного подхода к управлению [14, 31, 39, 46]	1960-е гг. Концепция поведенческого подхода к управлению [14, 19, 39, 47]
Пятый технологический уклад	1970-е гг. Концепция ситуационного подхода к управлению [34, 39]	1980-е гг. Концепция культуры управления [39, 48]	1990-е гг. Концепция инновационного подхода к управлению [33, 39, 45]	2000-е гг. Концепция управления по целям [8, 39, 44]	2010-е гг. Концепция управления на основе информационных технологий [12, 39]
Шестой технологический уклад	2020-е гг. Концепция комбинаторного подхода к управлению [28, 42]	2030-е гг. Концепция управления на основе использования человеческого капитала [30] (прогноз)	2040-е гг. Концепция управления на основе использования интеллектуального капитала организации (прогноз)	2050-е гг. – Концепция управления, включающая черты, присущие концепции научного управления, системного подхода и управления по целям (прогноз)	2060-е гг. – Концепция управления, включающая черты, присущие концепции управления на основе поведенческого подхода (прогноз)

Обсуждение результатов и выводы

Таким образом, в рамках предложенного авторского подхода теоретически обоснованы циклические закономерности развития концепций менеджмента,

отражающие реализацию процессов развития экономики в рамках пятифазной модели циклов экономической активности Н. Кондратьева.

В фазе минимума экономической активности (кризиса в экономике) в рамках технологических укладов, для которой характерен ситуационный подход к управлению были реализованы:

- начало формирования основ концепции научного управления как осознания необходимости научного обоснования процессов управления в 1870-е гг.;
- концепция административного управления (1920-е гг.);
- концепция ситуационного подхода к управлению (1970-е гг.);
- концепция комбинаторного подхода к управлению (реализуется в настоящее время – 2020-е гг.).

В фазе начала роста экономической активности в рамках технологических укладов, для которой характерна реализация научного подхода к управлению, были реализованы:

- формирования основных положений концепции научного управления (1880-е гг.);
- концепция управления с позиций психологии и человеческих отношений (1930-е гг.);
- концепция культуры управления (1980-е гг.);
- концепция управления на основе использования человеческого капитала (прогноз на 2030-е гг.).

В фазе приближения к пику экономической активности в рамках технологических укладов, для которой характерна реализация функционального подхода к управлению, были реализованы:

- процесс завершения формирования основ концепции научного управления (1890-е гг.);
- концепция эмпирического (прагматического) подхода к управлению (1940-е гг.);
- концепция инновационного подхода к управлению (1990-е гг.);
- концепция управления на основе использования интеллектуального капитала организации (прогноз на 2040-е гг.).

В фазе начала спада экономической активности в рамках технологических укладов, для которой характерна реализация системного подхода к управлению, были реализованы:

- внедрение концепции научного управления в практику управления на уровне цехов (1900-е гг.);
- концепция системного подхода к управлению (1950-е гг.);
- концепция управления по целям (2000-е гг.);
- концепция управления, включающая черты, присущие концепциям научного управления, системного подхода и управления по целям (прогноз на 2050-е гг.).

В фазе быстрого спада экономической активности в рамках технологических укладов, для которой характерна реализация поведенческого подхода к управлению, были реализованы:

- развитие концепции научного управления и внедрение ее в практику управления на уровне компаний (1910-е гг.);
- концепция поведенческого подхода к управлению (1960-е гг.);
- концепция управления на основе информационных технологий (2010-е гг.);
- концепция управления, включающая черты, присущие концепции управления на основе поведенческого подхода (прогноз на 2060-е гг.).

Следует отметить, что предложенный подход обеспечивает возможность теоретически обосновать и спрогнозировать динамику развития концепций менеджмента, с учетом ранее накопленного опыта на любой десятилетний период

развития. Одновременно предложенный подход может послужить основой для дальнейших исследований, развивающих концептуально-фазовый подход к описанию процессов развития менеджмента. Причем эти исследования могут распространяться на спиралеобразные процессы развития менеджмента в рамках циклов различной длительности и амплитуды.

Литература

1. Fayol, Henri Administration industrielle et générale. — Paris. — Dunod et Pinat. — 1916. — 174 p.
2. Деминг, Эдвард У. Выход из кризиса: новая парадигма управления людьми, системами и процессами: перевод с английского / Эдвард Деминг. - 2-е изд. - Москва: Альпина Бизнес Букс, 2009. - 418 с.
3. Денисова И.В., Тебекин А.В., Тебекин П.А. История развития менеджмента в 1900-е годы. // Журнал исторических исследований. - Т. 2. - №4. - С.1-8.
4. Денисова И.В., Тебекин А.В., Тебекин П.А. История развития менеджмента в 1910-е годы. // Журнал исторических исследований. - 2018. - Т. 3. - № 3. - С. 15-23.
5. Дорофеев В.Д., Шмелева А.Н., Шестопал Н.Ю. Менеджмент: Учеб. пособие. - Москва: ИНФРА-М, 2008. - 440 с.
6. Друкер, Питер Фердинанд. Практика менеджмента: [перевод с английского] / Питер Ф. Друкер. - Москва: Вильямс, 2007. - 397 с.
7. Дункан Дж. Основопологающие идеи в менеджменте: Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики / Пер. с англ. - Москва: Дело, 1999. - 272 с.
8. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Развитие концепции менеджмента в 2000-е годы и перспективы их использования в современных кризисных условиях. — Текст: непосредственный // Журнал исследований по управлению. - 2020. - Т. 6. - №2. — С. 3-15.
9. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Развитие моделей управления социальными и экономическими системами при переходе от индустриальной к постиндустриальной эпохе. // Журнал технических исследований. - 2021. - Т. 7. - № 3. С. 26-37.
10. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Реализация принципа системы научного управления Ф. Тейлора «Труд-индивидуальная деятельность» как источник повышения производительности труда в современных условиях хозяйствования. // Транспортное дело России. - 2022. - № 1. - С. 119-123.
11. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Фазовый подход к описанию процессов развития менеджмента в хх-ххi веках. // Транспортное дело России. - 2020. - № 1. - С. 87-96.
12. Игнатьева А.В., Митропольская-Родионова Н.В., Тебекин А.В., Хорева А.В. Концептуальное развитие менеджмента в 2010-е годы и его влияние на тенденции дальнейшего развития подходов к управлению. // Транспортное дело России. - 2020. - № 3. - С. 72-77.
13. Мальцев С. Процессный подход к управлению: теория и практика применения. Управление качеством №10 2018.
14. Мескон М., Альберт Ф., Хедоури Ф. Основы менеджмента. - Москва: Дело, 1997. - 492 с.
15. Минцберг, Генри. Школы стратегий: Стратег. сафари: экскурсия по дебрям стратегий менеджмента / Генри МИнцберг, Брюс Альстрэнд, Джозеф Лэмпел; [Пер. с англ. Д. Раевская, Л. Царук под общ. ред. Ю. Каптуревского]. - Санкт-Петербург. [и др.]: Питер, 2000. - 330 с.
16. Петров В.С., Табурчак А.П., Тебекин А.В. Анализ эволюции концепций менеджмента сквозь призму перефокусировки объекта измерения результатов

- управления социально-экономическими системами. // Экономический вектор. – 2020. – № 3 (22). – С. 4-12.
17. Питер, Лоуренс Дж. Принцип Питера, или Почему дела идут вкривь и вкось / Лоуренс Дж. Питер; [Пер. с англ. Л. В. Степанова]. – Москва: АСТ, 2002. – 285 с.
18. Помитов С.А. Эволюция концепций управления социально-экономическими системами. // экономинфо. – 2010. – №13. – С. 36-40.
19. Тебекин А.В., Тебекин П.А., Тебекина А.А. Концепция поведенческого подхода к управлению как базовая основа для развития менеджмента в 1960-е годы и ее значение для развития современных методов управления. // Журнал исследований по управлению. – 2018. – Т. 4. – №10. – С. 30–39.
20. Тебекин А.В. Анализ влияния школы научного управления на развитие менеджмента: многоаспектный подход. // Стратегии бизнеса. – 2019. – № 1 (57). – С. 13-23.
21. Тебекин А.В. Анализ особенностей развития школ менеджмента. // Журнал исследований по управлению. – 2019. – Т. 5. – № 4. – С. 13-28.
22. Тебекин А.В. Геополитэкономический аспект исследования продвижения к новому качеству технологий, экономики и общества. // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2021. – № 3 (55). – С. 38-54.
23. Тебекин А.В. Закономерности и современные тенденции развития мирового хозяйства: прогнозы экономической активности и перспективы менеджмента. Инновации и инвестиции. – 2012. – № 3. – С. 156-159.
24. Тебекин А.В. Закономерности и тенденции развития предпринимательства в первой половине XX века. // Финансовая экономика. – 2014. – № 3. – С. 39-46.
25. Тебекин А.В. Закономерности и тенденции развития предпринимательства во второй половине XX века. // Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. – 2014. – № 3. – С. 105-117.
26. Тебекин А.В. Значение опыта развития менеджмента на основе концепции административного управления для современного этапа развития экономики / А.В.Тебекин, П.А.Тебекин, А.А.Тебекина // Журнал экономических исследований. – 2018. – Т. 4. – №7. – С. 12-30.
27. Тебекин А.В. Исследование закономерностей развития управления в доиндустриальную, индустриальную и постиндустриальную эпохи. // Маркетинг и логистика. – 2021. – № 4 (36). – С. 35-44.
28. Тебекин А.В. Исследование подходов к описанию процессов развития менеджмента в XX-XXI веках: монография / А.В. Тебекин. — Москва: РУСАЙНС, 2019. – 114 с.
29. Тебекин А.В. История развития менеджмента как науки в 1940-е годы и ее значение для решения современных проблем управления. // Журнал исследований по управлению. – 2018. – Т. 4. – № 8. – С. 1-8.
30. Тебекин А.В. К вопросу о формировании концепции менеджмента 2030-х гг. / А.В. Тебекин // Вестник Московского финансово-юридического университета. – 2019. — №2. – С. 168-176.
31. Тебекин А.В. Концепция системного подхода к управлению как базовая основа для развития современного менеджмента / А.В.Тебекин // Стратегии бизнеса. – 2018. – №8 (52). – С. 12-16.
32. Тебекин А.В. Менеджмент [Текст]: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 (080200.62) "Менеджмент" (квалификации (степень) "бакалавр") / А. В. Тебекин. - Москва: ИНФРА-М, 2014. - 382 с.

33. *Тебекин А.В.* Модель удовлетворенности потребителя и кано как основа развития концепции инновационного подхода к управлению в 1990-е годы. *Стратегии бизнеса*. 2019;(7):21-27.
34. *Тебекин А.В.* Развитие концепций менеджмента в 1970-е годы. // Журнал исторических исследований. – 2018. – Т. 3. – № 4. – С. 33-43.
35. *Тебекин А.В.* Развитие прикладных направлений менеджмента в 1930-е годы и его значение для современной экономики. Журнал исследований по управлению. 2018. – Т. 4. – № 7. – С. 58-67.
36. *Тебекин А.В.* Реализация принципа "задача-предписание" системы научного управления Ф. Тейлора в современных условиях социально-экономического развития. // Вестник Московского финансово-юридического университета. – 2021. – № 1. – С. 7-20.
37. *Тебекин А.В.* Роль школы административного (классического) управления в развитии современного менеджмента / А.В. Тебекин // Вестник Московского финансово-юридического университета. – 2018. – №2. – С. 169-177.
38. *Тебекин А.В.* Современный менеджмент: основные направления развития. // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2015. – № 1 (12). – С. 85-91.
39. *Тебекин А.В.* Теория менеджмента [Текст]: учебник / А. В. Тебекин. – Москва: КНОРУС, 2016. – 695 с.
40. *Тебекин А.В.* Теория управления. Учебник / А. В. Тебекин. – Москва: КНОРУС, 2017. – 342 с.
41. *Тебекин А.В.* Управление организацией: теоретико-методологические основы, функциональные задачи, технологии, прикладные аспекты применения [Текст]: монография / А. В. Тебекин, В. Б. Мантусов; Гос. казенное образовательное учреждение высш. образования "Российская таможенная акад.". - Москва: Российская таможенная акад., 2016. – 309 с.
42. *Тебекин А.В.* Формирование концепции управления (менеджмента) 2020-х годов. // Академический вестник Ростовского филиала Российской таможенной академии. – 2018. – № 1 (30). – С. 64-68.
43. *Тебекин А.В.* Эпохальные подходы к описанию процессов эволюции управления социально-экономическими системами. // Журнал исследований по управлению. – 2022. – Т. 8. – №1. – С. 3-17.
44. *Тебекин А.В., Касаев Б.С.* Менеджмент организации [Электронный ресурс]: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / А. В. Тебекин, Б. С. Касаев. - 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: КноРус, 2015. – 420 с.
45. *Тебекин А.В., Тебекин П.А.* Развитие менеджмента организации как науки, искусства и практики управления в 1990-е годы. // Журнал социологических исследований. Т. 4. – № 3. – 2019.
46. *Тебекин А.В., Тебекин П.А.* Развитие прикладных направлений менеджмента в 1950-е годы и их влияние на развитие современного менеджмента. // Транспортное дело России. – 2019. – №5. – С. 84-86.
47. *Тебекин А.В., Тебекин П.А., Тебекина А.А.* Концепция поведенческого подхода к управлению как базовая основа для развития менеджмента в 1960-е годы и ее значение для развития современных методов управления. // Журнал исследований по управлению. – 2018. – Т. 4. – № 10. – С. 30-39.
48. *Тебекин А.В., Тебекин П.А., Тебекина А.А.* Развитие концепций менеджмента в 1980-е годы. // Журнал исторических исследований. – 2019. – Т. 4. – № 1. – С. 14-22.
49. *Тебекин А.В., Тебекин П.А., Тебекина А.А.* Сравнительная характеристика прикладных направлений менеджмента в 1920-е годы и 2020-е годы и ее значение для

- развития современной экономики. // Транспортное дело России. – 2018. – № 5. – С. 90-92.
50. *Тейлор Ф.У.* Принципы научного менеджмента / Тейлор Фредерик Уинслоу; Пер. с англ. А. И. Зак. – Москва: Изд-во стандартов, 1991. – 104 с.
51. *Удалов Ф.Е., Алёхина О.Ф., Гапонова О.С.* Основы менеджмента: Учебное пособие. – Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2013. – 363 с.
52. *Хаммер, Майкл.* Реинжиниринг корпорации: манифест революции в бизнесе: перевод с английского / Майкл Хаммер, Джеймс Чампи; [пер. Ю. Корнилович]. - [3-е изд.]. - Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2010. - 274 с.
53. *Петров В.С., Тебекин А.В., Табурчак А.П.* О необходимости реализации принципа "формирования программы стимулирования труда" системы научного управления ф. тейлора в современных условиях социально-экономического развития. // Экономический вектор. – 2021. – № 4 (27). – С. 13-27.
54. *Петров В.С., Тебекин А.В., Табурчак А.П.* Реализация принципа измерения труда системы ф. тейлора в современной системе социально-экономического развития государства. // Экономический вектор. 2020. № 2 (21). С. 5-11.
55. *Петров В.С., Тебекин А.В.* Реализация принципа разделения труда системы научного управления Ф. Тейлора в современной системе социально-экономического развития государства. // Экономический вектор. – 2019. – № 4 (19). – С. 5-12.
56. *Кнорринг В.И.* Теория, практика и искусство управления: учебник для вузов по специальности «Менеджмент». 2-е изд., изм. и доп. – Москва: НОРМА-ИНФРА-М, 2001. – 528 с.
57. *Кравченко А.И.* История менеджмента: учеб. пособие для вузов. 5-е изд. – Москва: Академический Проект; Трикста, 2005. – 560 с.