

УДК 331.101.3:63

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕЛА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Файзрахманов Д.И., Сергеев М.П., Хамидуллин Н.Н.

Реферат. В статье анализируются отдельные социально-экономические проблемы села, наличие сельскохозяйственных организаций, численность и уровень профессионального образования, возрастной состав специалистов и руководителей, механизаторов и животноводов. Впервые рассматривается развития человеческого потенциала села РТ, а также тенденции решения, возникающих трудностей в АПК. На долю сельского хозяйства Республики Татарстан приходится свыше 14% валового общественного продукта и столько же национального дохода Республики Татарстан. Созданный в АПК ресурсный потенциал между отдельными регионами распределяются крайне неравномерно. Более резкие контрасты наблюдаются в материально-технической обеспеченности сельского хозяйства отдельных регионов, в наличии у них земельных и трудовых ресурсов, в качественном состоянии имеющегося человеческого потенциала, в уровне его использования, в социальном развитии села. Из числа фактических работающих в возрасте от 30 до 60 лет превалирует предпенсионный контингент. Работающих в возрасте до 40 лет в основном не устраивают условия труда, заработная плата и инфраструктура села. Руководству республики, министерству сельского хозяйства, финансовым организациям РТ необходимо приложить дополнительные усилия для полного обеспечения высококвалифицированными специалистами сельскохозяйственных организаций, социально-экономическими условиями, инфраструктурой. Использование высокоэффективной техники, новых технологий позволит повысить производительность труда механизаторов, сократить сроки выполнения полевых работ, а также в животноводстве может оптимизировать их количество. Анализ наличия, их возрастной и образовательный уровень сельхозработников, внедрение новых технологий позволит прогнозировать за 3-5 лет в сельхозпредприятиях уменьшения минимума на 3 % числа трудовых ресурсов. Сельхозпредприятия должны внедрить глубокую переработку зерна, мяса, молока и др. сырья, объединившись в кооперативы. Для обеспечения экономического роста АПК необходимы определенные вложения в целях формирования высокопроизводительного человеческого капитала. Только в таких условиях отдача от инвестиций можно достичь.

Ключевые слова: социальное развитие села, наличие и пути решения возникающих проблем формирования сельскохозяйственных организаций, экономический рост, трудовой ресурс, человеческий капитал, воспроизводство человеческого капитала.

Введение. Сельское хозяйство является одним из важнейших секторов национальной политики, за счет которого в стране более чем на 70% формируется рынок потребительских товаров, изготавливаемых из сельскохозяйственного сырья. Поэтому агропромышленный комплекс заслуженно пользуется государственной поддержкой как одним из важнейших приоритетов проводимой экономической реформы.

Решение экономических, социальных и политических проблем Российской Федерации, ее отдельных регионов непосредственно зависит от уровня развития АПК.

Сельское хозяйство на 90% обеспечивает население земли продуктами питания. Как известно, биологические ресурсы отрасли – возобновляемые. При рациональном использовании производственного потенциала отрасли развитие и расширение производства в сельском хозяйстве не имеет пределов.

Условия, материалы и методы исследований. В принятой государственной программе на 2013-2020 годы поставлены задачи: увеличение производительности труда в 1,7 раза; инвестиций в основной капитал – в 2 раза; уровень рентабельности сельскохозяйствен-

ных формирований должен достичь минимум 10-15 %, а уровень заработной платы в сельском хозяйстве – не менее 55% от среднего по экономике страны.

На долю сельского хозяйства Республики Татарстан приходится свыше 14% валового общественного продукта и столько же национального дохода Республики Татарстан.

Созданный в АПК ресурсный потенциал между отдельными регионами распределяются крайне неравномерно. Более резкие контрасты наблюдаются в материально-технической обеспеченности сельского хозяйства отдельных регионов, в наличии у них земельных и трудовых ресурсов, в качественном состоянии имеющегося человеческого потенциала, в уровне его использования, в социальном развитии села.

Анализ и обсуждение результатов исследований. Сельское хозяйство Республики Татарстан представлено в 2018 году: двумя – колхозами, 91 – государственными унитарными предприятиями, 60 – акционерными обществами, 367 – обществами с ограниченной ответственностью, 42 – кооперативами, 43 – ассоциациями (фермерскими) хозяйств, 143 –

Таблица 1 – Сведения о численности и уровне профессионального образования работников организаций агропромышленного комплекса

№ п/п	Структуры управления и производства	2016						2018					
		Количество организаций, (ед.)	Количество работающих, чел.	из них имеют профессиональное образование				Количество организаций, (ед.)	Количество работающих, чел.	из них имеют профессиональное образование			
				Всего	в том числе					Всего	в том числе		
					высшее	среднее	начальное				высшее	среднее	начальное
1	2	3	4	5	6	7	8	3	4	5	6	7	8
1	Всего в АПК	630	75382	61804	13418	23909	24477	660	67074	54222	10785	22283	21154

другими организациями АПК (в т. ч. потребительские кредитные кооперативы, народное предприятие). Совершенствование форм организации продолжается.

Количество организации составила – 660, за три года увеличилось на 5%, количество рабочих уменьшилось на 8308 чел. или на 8,9%, профессиональное образование работающих снизилось на 11,4%, в тоже время высшее на 8%, среднее на 9,3%, начальное на 8,6% (Табл. 1).

Возрастной состав руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций составил: количество штатных единиц – 11068 в 2018г., за исследуемый период с 2016 г. сократились на 1346 чел. (12%), до 30 лет на 217 чел., до пенсионного возраста увеличились на 15 чел., старше 60 лет увеличились на 6 человек (табл. 2).

Из числа фактических работающих в возрасте от 30 до 60 лет превалирует предпенсионный контингент. Работающих в возрасте до 40 лет в основном не устраивают условия труда, заработная плата и инфраструктура села.

Руководству республики, министерству сельского хозяйства, финансовым организациям РТ необходимо приложить дополнительные усилия для полного обеспечения высококвалифицированными специалистами сельско-

хозяйственных организаций, социально-экономическими условиями, инфраструктурой.

Обеспеченность специалистами на селе в среднем по республике 90% (на 01.10.2019):

Агрономы – 617 единиц (84%), потребность – 116 единицы (16%);

Зоотехники – 387 единиц (82%), потребность – 82 единицы (18%);

Ветеринарные врачи – 1072 единицы (88%) , потребность – 136 единиц (12%);

Инженеры – 777 единиц (91%), потребность – 71 единицы (9%).

Обеспеченность работников массовых профессий в среднем по республике 95% (на 01.01.2019):

Рабочие растениеводства – 12 627 единицы (93%), потребность–855 единицы (7%);

Рабочие животноводства – 15 991 единицы (94%), потребность – 872 единиц (6%).

В сельском хозяйстве в процессе выращивания продукции основную роль играют механизаторы. Анализ наличия механизаторов приводится в табл. 3.

Требуется механизаторов на период весенне-полевых работ в 2016 г. 10710 чел., в 2018г. – 9310 чел. – за исследуемый период количество которых сократилось на 1400 чел. или на 13%, такое же соотношение на период уборки

Таблица 2 – Возрастной состав руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций

№ п/п	Наименование должностей	2016				2018			
		Количество штатных единиц	Из числа фактически работающих лица в возрасте			Количество штатных единиц	Из числа фактически работающих лица в возрасте		
			до 30 лет	30-55 л. - жен.	старше: 55 л.-жен. 60 л.-муж.		до 30 лет	30-55 л. - жен.	старше: 55 л.-жен. 60 л.-муж.
				30-60 л. - муж.				30-60 л. - муж.	
1	2	3	4	5	6	11	12	13	14
1	Всего работников, занимающих, должности руководителей и специалистов	12414	1208	9106	1050	11068	991	9021	1056
2	Руководители сельскохозяйственных организаций	475	20	381	74	447	21	349	77
3	Освобождённые заместители руководителей	269	24	217	28	186	10	151	25
4	Главные специалисты - всего	2159	177	1760	222	1988	158	1605	225

1	2	3	4	6	11	12	13	14
5	Руководители среднего звена (начальники цехов, отделов, участков, комплексов, их заместители, управляющие отделениями, фермами, заведующие отделениями, складами, бригады, мастера)***	2588	125	234	2309	96	1996	217
6	Работники служб управления персоналом всех уровней (руководители, заместители руководителей служб по кадрам, специалисты, инспектора по кадрам) без совместителей, всего	280	49	38	247	36	182	29
7	Другие работники, занимающие должности руководителей	203	15	18	150	3	135	12
8	Специалисты по охране труда и технике безопасности (всех уровней)	177	19	14	161	15	123	23
9	Специалисты юридической службы всех уровней (включая руководителей службы, начальников отделов, гл. специалистов, специалистов)	81	17	0	82	15	67	0
10	Работники маркетинговых, коммерческих и снабженческих служб всех уровней (включая руководителей службы, начальников отделов, гл. специалистов, специалистов)	273	49	4	84	11	71	2
11	Специалисты-строители всех уровней (включая руководителей службы, начальников отделов, гл. специалистов, прорабов, мастеров и бригадиров)	89	7	8	86	6	69	11
12	Специалисты службы землеустройства	6	1	1	4	1	3	0
13	Специалисты по информационным технологиям (включая начальников отделов, гл. специалистов, системных администраторов, программистов, операторов ПЭВМ)	82	22	0	68	18	49	1
14	Специалисты, всего (кроме главных)	5732	683	409	5256	601	4221	434

Таблица 3 – Обеспеченность хозяйств механизаторами

№ п/п	Наименование показателя	2016			2018		
		На период весенне-полевых работ	На уборку урожая		На период весенне-полевых работ	На уборку урожая	
			Всего	Из них для работы зерноуборочных комбайнах		Всего	Из них для работы зерноуборочных комбайнах
1.	Требуется	10710	10356	3156	9310	9250	3450

урожая сократились на 1106 чел. или на 10%. Недостаток механизаторов приводит к 10 и более процентов потери урожая (табл. 3).

Руководители РФ, РТ неоднократно в своих выступлениях указывали на необходимость серьезного подхода к подготовке кадров. На наш взгляд, это серьезная проблема, решение которой нельзя откладывать под сукно. Пути решения проблемы включают:

Государственную подготовку кадров в ВУ-Зах, ССУЗах не менее 35%;

Оптимизация использования кадров – 15%;

Целевую подготовку по направлениям (с/х организаций, фермеров, инвесторов и др.) – 40%;

Индивидуальную подготовку – 10%;

Решение демографических, социальных, экономических, инфраструктурных и др. проблем;

Изменение методов и структуры подготовки кадров в с/х учебных заведениях.

По данным табл. 4, следует, что за анализируемый период заработная плата увеличилась в 3,5 раза, ВП с/х выросла за 10 лет на 54%, число работников уменьшилось на 58%, производительность 1-го работника за 10 лет

выросла более чем в 2 раза, выручка от реализации на 1-го работника за 10 лет выросла на 4,7 раз.

По общепринятой системе трудовые ресурсы представляют часть населения страны, региона определенного возраста, обладающая необходимым физическим развитием, здоровьем, образованием, квалификацией, профессиональными знаниями для выполнения общественно полезной деятельности.

Конечная цель экономического роста – это стратегия человеческого развития, предполагающее на оптимальном формировании человеческого капитала, рассматриваемая не только как формирование и реализация производительных способностей, но и как самостоятельная ценность. Смена приоритетов в пользу человеческого капитала происходит потому, что на современном этапе развития в масштабах общества отдача от инвестиций в него может быть очень высокой. Опыт передовых стран показывает: страны, которые отдают приоритет формированию человеческого капитала, добиваются больших успехов в направлениях роста занятости, сокращения неравенства в распределении доходов и смяг-

Таблица 4 – Основные показатели сельского хозяйства в динамике за 10 лет
(в категории хозяйств)

Показатели	Годы			
	2008	2014	2018	2019 (ожидается)
1. Валовая продукция сельского хозяйства в действующих ценах, млрд. руб.	147	188,8	226	242,4
в % к 2008г.	100	128	154	165
2. Выручка от реализации продукции, млрд. руб.	46,4	74,6	103,2	119,3
в % к 2008 г.	100	161	223	257
3. Процент товарности	32	40	46	49
4. Количество работников в с/х, тыс. чел.	95,6	66,9	55,7	54,2
в % к 2008г.	100	70	58	57
5. Производительность 1го работника труда, тыс. руб. в % к 2008г.	20,4	27,4	40,6	44,7
в % к 2008г.	100	134	198	218
6. Выручка от реализации на 1го работника, тыс. руб.	464	1115	1851,3	2198,5
в % к 2008г.	100	240	399	474
7. Среднемесячная заработная плата 1го работника, тыс. руб.	7,2	15,3	22,7	25,2
в % к 2008г.	100	211	318	351

чении проблем бедности.

Развитие человеческого капитала требует значительных затрат и различных видов ресурсов как со стороны индивида, так и со стороны общества (государственных учреждений, частных фирм, семьи и т.д.). Навыки и способности, приобретаемые индивидом, накапливаются в виде запаса. Человеческий капитал, как и любой капитал, может физически изнашиваться, терять свою стоимость экономически и амортизироваться, если человек постоянно не продолжает работать над собой.

Неудачно проводимые «реформы» по оптимизации медицины, образования доказали, что на селе, в поселках городского типа, мелких городах привело к резкому уменьшению выделения и так мизерных вложений на воспроизводство и развитие, ухудшению положения человеческого капитала в России и РТ.

Эффективность вложений в человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный конкретным человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, используемых в той или иной сфере общественного воспроизводства. Все перечисленное способствует росту производительности труда и эффективности производства (услуг) и влияет на рост заработков (доходов) конкретного человека.

Понятие человеческого капитала рассматривают в широком и узком смысле. В узком смысле «одной из форм капитала является образование. Человеческим его назвали потому, что эта форма становится частью, а капиталом является вследствие того, что представляет собой источник будущих удовлетворений

или будущих заработков, либо того и другого вместе». В широком смысле человеческий капитал формируется путем инвестиций (долгосрочных капиталовложений) в человека в виде затрат на образование и подготовку рабочей силы на производстве, на охрану здоровья, миграцию и поиск информации о ценах и доходах.

Растущая деградация природной среды связана с хозяйственной деятельностью и перед экономической наукой встает необходимость поиска системы экономических отношений, способствующих воспроизводству человеческого капитала, сдерживающих деградации как природных условий хозяйственной деятельности, так и человеческого капитала села.

Выводы. Использование высокоэффективной техники, новых технологий позволят повысить производительность труда механизаторов, сократить сроки выполнения полевых работ, а также в животноводстве может оптимизировать их количество.

Анализ наличия, их возрастной и образовательный уровень сельхозработников, внедрение новых технологий позволят прогнозировать за 3-5 лет в сельхозпредприятиях уменьшения минимума на 3 % числа трудовых ресурсов.

Сельхозпредприятия должны внедрить глубокую переработку зерна, мяса, молока и др. сырья, объединившись в кооперативы.

Для обеспечения экономического роста АПК необходимы определенные вложения в целях формирования высокопроизводительного человеческого капитала. Только в таких условиях можно достичь отдачи от инвестиций.

Литература

1. Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Татарстан на 2013-2020 годы» [Электронный ресурс]: постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 8 апреля 2013г. № 235 // Справочно-правовая система «Гарант». Версия проф. – Последнее обновление 18.03.2016.
2. Сельское хозяйство Республики Татарстан. Статистический сборник. Казань, 2018.
3. Сергеев М.П. и др. Воспроизводство человеческого капитала в условиях эколого-экономической безопасности. Монография. Казань, 2008, С.3.
4. Файзрахманов Д.И. и др. Ключевые факторы развития сельского хозяйства в мире. Казань, 2018.С. 3-4.
5. Щетинин Б. Человеческий капитал и предназначенность его трактовки // Мировая экономика и международные отношения. 2008. №12. с.42.

Сведения об авторах:

Файзрахманов Джаудат Ибрагимович – доктор экономических наук, профессор, e-mail: info@kazgau.ru
 Хамидуллин Наиль Нуруллович – проректор по инфраструктурному развитию и производственной деятельности, e-mail: nayl.hamidullin@mail.ru
 ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», г. Казань, Россия
 Сергеев Михаил Павлович – доктор экономических наук, профессор, e-mail: nayl.hamidullin@mail.ru

LABOR POTENTIAL OF THE VILLAGE OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN

Fayzrakhmanov D.I., Sergeev M.P., Khamidullin N.N.

Abstract. The article analyzes individual social and economic problems of the village, the presence of agricultural organizations, the number and level of professional education, the age composition of specialists and managers, machine operators and livestock breeders. For the first time, the human development of the village of the Republic of Tatarstan is considered, as well as the trends in solving the difficulties encountered in the agricultural sector. The agricultural sector of the Republic of Tatarstan accounts for over 14% of the gross social product and the same national income of the Republic of Tatarstan. The resource potential created in the agro-industrial complex between the individual regions is distributed extremely unevenly. More sharp contrasts are observed in the material and technical provision of agriculture in certain regions, in the availability of land and labor resources, in the qualitative state of the available human potential, in the level of its use, in the social development of the village. Of the actual workers aged 30 to 60 years, pre-retirement contingent prevails. Workers under the age of 40 are generally not satisfied with working conditions, wages and rural infrastructure. The leadership of the republic, the Ministry of Agriculture, financial organizations of the Republic of Tatarstan need to make additional efforts to fully provide highly qualified specialists of agricultural organizations, social and economic conditions, and infrastructure. The use of highly efficient equipment, new technologies will increase the productivity of machine operators, reduce the timing of field work, and in livestock can optimize their number. An analysis of the availability, age and educational level of agricultural workers, the introduction of new technologies will make it possible to forecast a decrease of at least 3% in the number of labor resources in agricultural enterprises over 3-5 years. Agricultural enterprises should introduce deep processing of grain, meat, milk and other raw materials, having united in cooperatives. To ensure the economic growth of the agro-industrial complex, certain investments are necessary in order to form highly productive human capital. Only in such conditions can a return on investment be achieved.

Key words: rural social development, availability and ways of solving emerging problems of forming agricultural organizations, economic growth, labor resources, human capital, reproduction of human capital.

References

1. *Gosudarstvennaya programma "Razvitie selskogo khozyaystva i regulirovanie rynkov selskokhozyaystvennoy produkcii, syrya i prodovolstviya v Respublike Tatarstan na 2013-2020 gody": postanovlenie Kabineta Ministrov Respubliki Tatarstan ot 8 aprelya 2013g. № 235 // Spravochno-pravovaya sistema "Garant".* (State program "Development of agriculture and regulation of agricultural products, raw materials and food markets in the Republic of Tatarstan for 2013-2020": Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Tatarstan of April 8, 2013 No. 235 // Reference legal system "Garant"). Versiya prof. – Poslednee obnovenie 18.03.2016.
2. *Selskoe khozyaystvo Respubliki Tatarstan. Statisticheskiy sbornik.* [Agriculture of the Republic of Tatarstan. Statistical digest]. Kazan, 2018.
3. Sergeev M.P. and others. *Vosproizvodstvo chelovecheskogo kapitala v usloviyakh ekologo – ekonomicheskoy bezopasnosti: monografiya.* [Reproduction of human capital in conditions of ecological - economic security: monograph]. Kazan, 2008, P.3.
4. Fayzrakhmanov D.I. and others. *Klyucheveye faktory razvitiya selskogo khozyaystva v mire.* [Key factors of the agriculture development in the world]. Kazan, 2018, P. 3-4.
5. Schetinin B. *Chelovecheskiy kapital i prednaznachennost ego traktovki.* // *Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya.* [Human capital and the purpose of its interpretation. // World economy and international relations]. 2008, №12, P. 42.

Authors:

Fayzrakhmanov Dzhaudat Ibragimovich – Doctor of Economics, Professor
 Khamidullin Nail Nurulloovich – Vice-Rector for Infrastructure Development and Production Activities
 Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia
 Sergeev M.P. – Doctor of Economics, Professor