

УДК 338.2

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**Клычова Г.С., Закирова А.Р., Залялова Н.Р., Нуриева Р.И.**

Реферат. Эффективность деятельности предприятия в современных условиях зависит от наличия успешно функционирующей системы обеспечения экономической безопасности. Вопросы экономической безопасности тесно связаны с постоянно изменяющимися условиями внешней среды, использованием в производственно-финансовой деятельности современных технологий, усилением конкуренции, и как следствие, повышением требований к качественным характеристикам производимой продукции, выполняемым работам и оказываемым услугам. Экономическая безопасность может быть достигнута за счет эффективной работы организации, правового обеспечения и финансовой стабильности, информационной безопасности, защиты корпоративной тайны, имущества организации и других мер. В то же время для обеспечения экономической безопасности организации необходимо работать с минимальными потерями и развиваться в современных условиях постоянно меняющейся внешней и внутренней среды. Определяющее влияние на экономическую безопасность предприятия оказывает развитие системы управления персоналом, связанное с формированием кадрового состава и его персональных характеристик, уровнем образования, владением иностранными языками, наличием правонарушений и т.п. В статье определена экономическая сущность понятия «экономическая безопасность», обоснована необходимость создания на предприятии службы экономической безопасности, определены факторы внешней и внутренней среды, позволяющие оценить влияние угроз на экономическую безопасность. Поскольку главная роль в обеспечении экономической безопасности предприятия отводится его персоналу, человеческому потенциалу, являющемуся основным ресурсом предприятия, в статье предложено производить оценку персонала на основании качественных и количественных показателей, как по отдельным подразделениям, так и по всему предприятию в целом.

Ключевые слова: экономическая безопасность, управление персоналом, оценка, кадры, анализ.

Введение. Системы экономической безопасности, которые существуют на современных предприятиях АПК, как правило, ориентируются на обеспечение защиты коммерческой тайны, информационной безопасности, защиты сохранности имущества предприятия. При этом, практически не обеспечивается безопасность экономической составляющей данного понятия. В связи с чем возникает необходимость в оптимальном управлении и эффективном использовании ресурсов предприятия, в том числе и человеческих; обеспечении конкурентоспособного и устойчивого функционирования предприятия; повышении эффективности системы управления предприятием [1].

Следует отметить, что вопросы, связанные с обеспечением экономической безопасности предприятия, нашли достаточно широкое освещение в экономической литературе. Однако большая часть научных исследований посвящена вопросам, которые связаны с оценкой экономической безопасности на общегосударственном и региональном уровне.

Несмотря на то, что проблемы обеспечения экономической безопасности отдельного предприятия являются основой для многих научных публикаций, работ, статей, отдельно теоретические и практические аспекты обеспечения экономической безопасности в системе управления персоналом не в полной мере

находят свое отражение в научных трудах.

Анализируя существующие дефиниции категории «экономическая безопасность», следует отметить, что большинство авторов склоняется к тому, что «экономическая безопасность представляет собой организованную совокупность специальных служб, которые с помощью определенных мероприятий обеспечивают защиту интересов работников, предприятия, государства от внешних и внутренних угроз» [2].

По мнению ряда других специалистов, экономическую безопасность можно охарактеризовать как текущую и перспективную защищенность субъекта от разнообразных угроз, носящих имущественный и неимущественный характер [3].

Однако, на наш взгляд, более точным является определение, которое характеризует экономическую безопасность предприятия как состояние его защищенности от негативного влияния внутренних и внешних угроз, дестабилизирующих факторов, при котором обеспечивается устойчивая реализация основных коммерческих интересов и целей уставной деятельности.

Безопасность – многозначное понятие, характеризующее в первую очередь защищенность и низкий уровень риска для человека, общества или любых других субъектов, объек-

тов или их систем [4].

Условия, материалы и методы исследований. В современных условиях управления все крупные организации обычно имеют автономные службы безопасности, а безопасность функционирования малых предприятий обеспечивается лишь одним или несколькими сотрудниками охранных предприятий [5].

Служба безопасности на предприятии выполняет определенный комплекс мер, таких как:

1. Организация и обеспечение пропускного режима;
2. Организация и проведение служебных расследований по факту нарушений безопасности предприятия;
3. Создание информационного списка, составляющего коммерческую тайну и другие правила, регулирующие безопасность и защиту информации;
4. Строгое соблюдение требований нормативных документов по защите коммерческой тайны;
5. Поддержка контактов с правоохранительными органами и службами безопасности других предприятий;
6. Выявление и блокировка каналов возможной утечки конфиденциальной информации, учет и анализ нарушений безопасности сотрудниками компании [6].

Служба безопасности на предприятии должна быть готова к возникновению и/или предотвращению опасной ситуации, которая может возникнуть из-за конфликта интересов бизнеса.

Целесообразным представляется создание службы экономической безопасности предприятия, которая руководила бы работой отдельных служб и проводила анализ внешней и внутренней среды. Руководство должно трезво оценивать свои возможности в создании данной службы и ее миссию на данном предприятии. Экономическая безопасность предприятия состоит из нескольких функциональных компонентов, имеющих различные приоритеты для каждого конкретного предприятия в зависимости от характера существующей угрозы.

К большому сожалению, реальность такова, что предприятия, в частности, агропромышленного комплекса, мало уделяют внимания системе безопасности в целом, не говоря уже об экономической безопасности. Наем неквалифицированных работников, плохая организация рабочего места, отсутствие должной защиты имущества – всё это приводит к убыткам (хищениям, мошенничеству, недобросовестному поведению со стороны сотрудников).

Обеспечение экономической безопасности

рассматривается в первую очередь как «коммерческая тайна» организации, защита информации и ее нематериальных активов. В современных условиях нельзя недооценивать влияние таких факторов, как атмосфера коллектива, компетентность сотрудников, мотивация к труду, человеческий фактор, так как они представляют собой внутренние угрозы для предприятий. В свою очередь перечисленные угрозы могут нанести непоправимый ущерб организации. Это, например, умышленные или неумышленные действия/бездействия сотрудников предприятия; утечка и утрата конфиденциальной информации, коммерческой тайны; подрыв деловой репутации организации, в том числе и в бизнес-кругах; возникновение проблем во взаимоотношениях с партнерами и конкурентами и т.д. Как правило, сотрудников волнует устойчивость организации на рынке, так как от этого будет зависеть и стабильность их заработной платы.

Анализ и обсуждение результатов исследований. Целью обеспечения экономической безопасности предприятия является защита его имущества и работников от источников внешних и внутренних угроз безопасности, определение причин и условий, их вызывающих.

Оценить влияние угроз на предприятие, необходимо путем проведения анализа внешней и внутренней среды. «Внешние» и «внутренние» угрозы для каждого предприятия являются индивидуальными и зависят от отрасли, размера и сферы деятельности предприятия [7]. На рисунке 1 представлены факторы внешней и внутренней среды, влияющие на экономическую безопасность предприятия.

Внешняя среда – это условия и факторы, возникающие независимо от деятельности предприятия и оказывающие существенное воздействие на нее. Невозможно исключить влияние факторов внешней среды на состояние организации в целом, однако их анализ позволяет организации активно почувствовать в предотвращении угроз и формировании дополнительных возможностей [8]. Следует заметить, что все эти факторы тесно взаимосвязаны и изменение в одной сфере неминуемо приведёт к изменениям в другой, следовательно, их анализ должен вестись в комплексе [9].

К внутренней среде относятся условия и факторы, возникающие под влиянием субъектов непосредственно осуществляющих деятельность в организации и поддающихся управляющему воздействию со стороны самой организации. Особое значение при анализе внутренней среды для стратегического управления имеет то, что она определяет не только взаимоотношения между работниками в орга-

низации, но и то, как предприятие взаимодействует с внешней средой.

Сегодня далеко не все организации способны оценить необходимость создания надежной системы экономической безопасности. Вместе с тем, главная роль в обеспечении экономической безопасности предприятия отводится его персоналу, человеческому потенциалу, являющемуся основным ресурсом предприятия [10].

Для эффективного управления персоналом и, как следствие, обеспечения экономической безопасности предприятия необходимо:

- совершенствовать социальную структуру персонала, его демографический и профессионально-квалификационный состав;
- регулировать численность работников, повышать их образовательный уровень;
- улучшать эргономические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, и иные условия работы, охраны труда и безопасности работников;
- соблюдать их права и социальные гарантии;
- стимулировать средствами, как материального вознаграждения, так и морального поощрения за эффективный труд, инициативное и творческое отношение к делу;
- увеличивать жизненный уровень работников и их семей, удовлетворять потребности в жилье и бытовом устройстве, продуктах питания, необходимых услугах, непродовольственных товарах.

Обеспечение экономической безопасности предприятия является важнейшим шагом в стратегическом планировании и прогнозировании деятельности предприятия [11]. На данном этапе разрабатывается стратегический план, необходимый для обеспечения экономи-

ческой безопасности предприятия. В данном документе качественные параметры использования корпоративных ресурсов предприятия устанавливаются с учетом характеристик предприятия, а также во взаимосвязи с его организационно-функциональными структурами.

После разработки стратегического плана предприятия необходимо провести оперативную оценку уровня экономической безопасности предприятия и текущего тактического плана. Анализ уровня экономической безопасности предприятия основывается на оценке эффективности мер по предотвращению ущерба, расчете функций экономической безопасности предприятия и совокупности критериев [12, 13].

Для того чтобы кадровым службам, а главное руководителям предприятий было легче принимать управленческие решения и руководить коллективом, нужно его полностью изучить, увидеть всю картину кадрового потенциала. В связи с этим кадровым службам на предприятиях предлагается производить оценку персонала на основании качественных и количественных показателей. Это можно делать как по отдельным подразделениям, так и по всему предприятию в целом.

Главной персональной характеристикой потенциального претендента является возраст (рисунок 2).

Любой отбор сотрудников основывается на возрастном делении. Данный показатель должен тщательно изучаться и обновляться в отношении работников, преуспевающих и имеющих высокие показатели.

Как правило, большинство работодателей пытаются нанимать работников, опираясь на их уровень образования (рисунок 3).

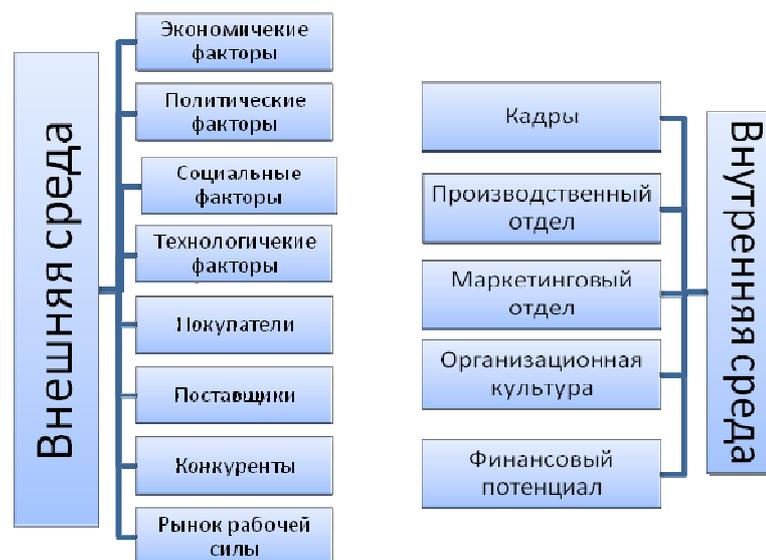


Рисунок 1 – Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на экономическую безопасность предприятия

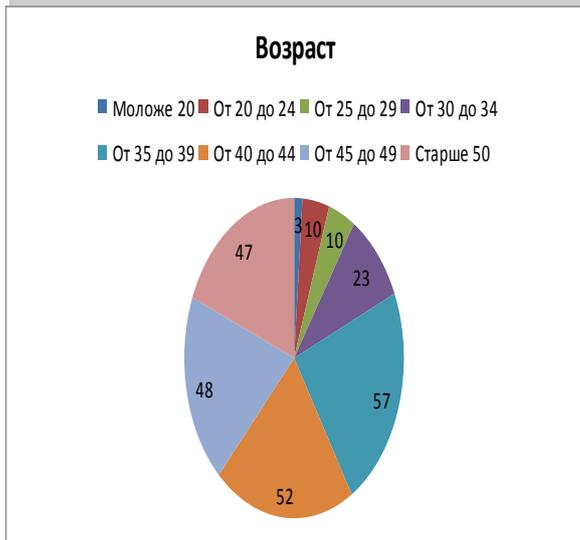


Рисунок 2 – Трудоспособный возраст сотрудников предприятия



Рисунок 3 – Уровень образования сотрудников предприятия.

Чем выше образование, тем предпочтительнее для работодателей будет трудоустройство будущего сотрудника, так как работодатели стремятся к высокому интеллектуальному потенциалу коллектива предприятия. Однако эти показатели должны быть оправданы достижениями в работе. Работодатель должен изучить полученное работником образование и предоставить соответствующую работу.

Еще одним критерием, влияющим на отбор сотрудников работодателями, является стаж работы (рисунок 4).

Как показывает практика, руководители предприятия чаще отдают предпочтение сотрудникам среднего возраста от 30 до 45 лет, с высшим образованием и с опытом работы не менее 6 лет.

В бизнесе конкуренция невозможна без информации. Стремление получить конфиденциальную информацию неизбежно приводит к недобросовестной конкуренции.

На сегодняшний день не все руководители предприятий имеют надежную систему экономической безопасности, особенно в связи с тем, что эти меры являются дорогостоящими для предприятия.

Меры по обеспечению сохранности информации на различных предприятиях различаются по размеру и форме, производственной деятельности предприятия, его финансовым и иным возможностям, количеству и качеству конфиденциальной информации.

В средних по масштабам деятельности организациях система управления назначает одного или нескольких лиц, на которых возлагаются функции обеспечения безопасности (кадровая инспекция, информационная безопасность и др.). На данные должности, как правило, назначаются бывшие сотрудники МВД, прокуратуры и других правоохрани-

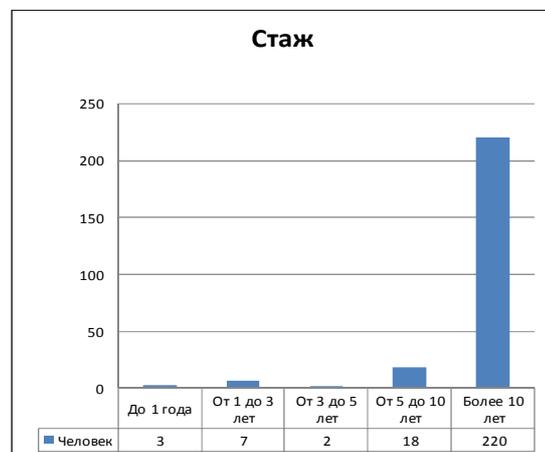


Рисунок 4 – Стаж работы сотрудников предприятия

тельных органов, и это является глубоким заблуждением, так как, говоря об экономической безопасности, подразумеваются экономические аспекты деятельности предприятия [14].

С ростом прибыли и увеличением размеров предприятия службу безопасности следует выделить в самостоятельное подразделение, число ее сотрудников увеличить до нескольких десятков. Службе экономической безопасности требуются достаточные ресурсы для реализации выбранной стратегии и политики предприятия [15].

Руководству же со своей стороны необходимо учитывать, что организационная структура и квалифицированная рабочая сила оказывают неоспоримое влияние на эффективность использования персонала. Если регулярно проводить повышение квалификации сотрудников, стимулировать персонал на регулярное развитие и мотивировать к высокопроизводительному труду, то это, главным обра-

зом, способствует исключению появления неблагоденствующих сотрудников. Но, с другой стороны, организация, в том числе руководители, сталкиваются с проблемой инвестирования, потому что до настоящего времени остаётся недостаточным объём инвестиций в развитие нематериальной сферы [16].

Непременным условием успеха предприятия является увеличение средств, выделяемых на работу с персоналом. Привлечение инвестиций в отбор и обучение кадров становятся главным условием для завоевания устойчивых позиций на рынке. Применение нового подхода к персоналу и, в частности, к сотрудникам службы экономической безопасности, приведет к повышению производительности труда персонала [17].

При наличии большого количества сотрудников организации важно автоматизировать систему управления персоналом, что позволит предприятию быстро принимать управленческие решения; руководить процессом кадрового обеспечения; оперативно реагировать на возникшие угрозы; руководить обучением и повышением квалификации сотрудников; контролировать все стадии отбора персонала, соблюдение нормативов и должностных инструкций, расходы на оплату труда, соблюдение правовых и законодательных норм сотрудниками [18, 19].

Выводы. Для обеспечения эффективной

экономической безопасности предприятия важно не только разработать стратегию, но и реализовать и скоординировать ее. Планирование окончательного варианта стратегии основывается на полноте полученной информации и условиях ее реализации. Так, специалист по экономической безопасности поможет сформулировать стратегию, получить и проанализировать информацию, систематизировать процессы принятия своевременных и обоснованных управленческих решений. Предприятию необходимо выявить взаимосвязанные виды деятельности и организовать их управление. Независимо от формы собственности, масштабов производства и качественного и количественного состава персонала, основной целью обеспечения экономической безопасности каждого предприятия является обеспечение его стабильного и эффективного функционирования в настоящем и будущем.

В результате функционирования системы экономической безопасности обеспечивается высокая эффективность работы предприятия, его финансовая устойчивость и независимость, высококачественное производство продукции, высокий уровень квалификации персонала, защита информационной среды экономического субъекта.

Литература

1. Живко З. Б. Комплексный подход к управлению безопасностью предприятия: взаимодействие подсистем и роль менеджера // Научный диалог. – 2013. – № 1(13): История. Социология. Экономика. – С. 177–187.
2. Мифтахов Р.Р., Рахматуллин Ю.Я. Методы обеспечения экономической безопасности организаций // Эпоха науки. – 2018. - № 15 – С. 61-65.
3. Самочкин В.Н., Барахов В.И. Экономическая безопасность промышленных предприятий // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2014. – № 3-1. – С. 342-352.
4. Глуштенков И.В. Экономическая безопасность организации // Вестник Международного института экономики и права. – 2015. – № 2 (19). – С. 77–81.
5. Ильиных И.С. Экономическая безопасность предприятия // Международный журнал социальных и гуманитарных наук. – 2016. – Т. 7. №1. – С. 183-186.
6. Костенко А.В. Обеспечение экономической безопасности предприятия // Актуальные проблемы менеджмента и экономики в России и за рубежом/Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. № 2. – г. Новосибирск, 2015. – С. 8-11
7. Фирсова О.А. Экономическая безопасность предприятия: учебно-методическое пособие/ Фирсова О.А.— Электрон.текстовые данные.— Орел: Межрегиональная Академия безопасности и выживания (МАБИБ), 2014.— 165 с.
8. Клычова А.С., Гирфанов С.Ф., Крупина Г.Д., Сафиуллин И.Н. Повышение конкурентоспособности в условиях корпоративного управления предприятиями агропромышленного комплекса Республики Татарстан // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 4 (46). – С. 110-115
9. Валиуллина Я.Р. Экономическая безопасность предприятия в условиях современных технологий // Теория и практика современной науки (электронное научно-практическое издание). – 2017. - № 3(21).
10. Масалова Ю.А. Система управления качеством человеческих ресурсов // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2015. – № 1. – С. 81-85.

11. Шарохина С.В., Кислинская М.В., Пудовкина О.Е. Экономическая безопасность предприятий как фактор обеспечения экономической стабильности // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №5 (2017) <https://naukovedenie.ru/PDF/56EVN517.pdf> (доступ свободный).
12. Негреева В.В., Щелакова В.А., Алексашкина Е.И., Ершов Л.С. Управление предприятием в системе обеспечения экономической безопасности // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия Экономика и экологический менеджмент. – 2018. – № 4. – С. 98-105
13. Шалаев А.В. Стратегическое планирование в системе обеспечения экономической безопасности сельскохозяйственного предприятия // Территория науки. - 2017. - № 3. – С. 155-160.
14. Пронин Е.С., Зелинская М.В. Системный подход при отборе персонала: основные этапы и критерии // Научный журнал КубГАУ. – 2015. – №108(04). – С. 1093-1106.
15. Кузнецова Е.И., Белкин Д.В. Экономическая безопасность предприятия: состояние или процесс? // Вестник Московского университета МВД России – 2011. – №6 – С. 40-45
16. Irina Koshkina, Maxim Sharamko, Economic Security and Internal Control of the Academic Research Projects // Procedia - Social and Behavioral Sciences. – 2015. - № 214. pp. 858 – 865.
17. Залылова Н.Р. Способы обеспечения экономической безопасности в процессе управления персоналом на предприятиях АПК / В сборнике: Профессия бухгалтера – важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством – Казань, 2019.- С. 80-84.
18. Klychova, G., Zakirova, A., Mannarova, R., Pinina, K., Ryazanova, Y., Assessment of the efficiency of investing activities of organizations // E3S Web of Conferences 110, 10, 02075 (2019)
19. Alsou Zakirova, Guzaliya Klychova, Olga Doroshina, Ilnur Safiullin, Regina Nurieva and Zariya Zalilova, Improvement of the procedure for assessing the personnel of the agricultural organization // E3S Web of Conferences 110, 14, 02073 (2019)

Сведения об авторах:

Клычова Гузалия Салиховна – доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой бухгалтерского учета и аудита, e-mail: kgaukgs@mail.ru
 Закирова Алсу Рафкатовна – доктор экономических наук, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита, e-mail: zakirovaar@mail.ru
 Залылова Наиля Расиховна – e-mail: znr604@mail.ru
 Нуриева Регина Ирековна – кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита, e-mail: regisha18@inbox.ru
 ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», г. Казань, Россия.

THE THEORETICAL BASES OF ENSURING ECONOMIC SECURITY IN THE ENTERPRISE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM

Klychova G.S., Zakirova A.R., Zalyalova N.R., Nurieva R.I.

Abstract. The effectiveness of the enterprise in modern conditions depends on the presence of a successfully functioning system for ensuring economic security. Economic security issues are closely related to the constantly changing environmental conditions, the use of modern technologies in the production and financial activities, increased competition, and as a result, increased requirements for the quality characteristics of manufactured products, work performed and services provided. Economic security can be achieved through the effective work of the organization, legal support and financial stability, information security, protection of corporate secrets, property of the organization and other measures. At the same time, to ensure the economic security of the organization, it is necessary to work with minimal losses and develop in modern conditions of a constantly changing external and internal environment. The determining influence on the economic security of the enterprise is provided by the development of the personnel management system related to the formation of the personnel and its personal characteristics, the level of education, knowledge of foreign languages, the presence of offenses, etc. The article defines the economic essence of the concept of “economic security”, substantiates the need to create an economic security service at an enterprise, identifies factors of the external and internal environment that allow assessing the impact of threats on economic security. Since the main role in ensuring the economic security of the enterprise is assigned to its personnel, human potential, which is the main resource of the enterprise, the article proposes to evaluate personnel based on qualitative and quantitative indicators, both for individual departments and for the entire enterprise as a whole.

Key words: economic security, personnel management, assessment, personnel, analysis.

References

1. Zhivko Z. B. *An integrated approach to enterprise security management: the interaction of subsystems and the role of a manager.* [Kompleksnyy podkhod k upravleniyu bezopasnostyu predpriyatiya: vzaimodeystvie podsystem i rol menedzhera]. // Nauchnyy dialog. - Scientific dialogue. – 2013. – № 1(13): Istoriya. Sotsiologiya. Ekonomika. – P. 177–187.
2. Miftakhov R.R., Rakhmatullin Yu.Ya. Methods for ensuring the economic security of organizations. [Metody obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti organizatsiy]. // *Epokha nauki. - The Age of Science.* – 2018. - № 15 – P. 61–65.
3. Samochkin V.N., Barakhov V.I. Economic security of industrial enterprises. [Ekonomicheskaya bezopasnost promyshlennykh predpriyatiy]. // *Izvestiya Tulsogo gosudarstvennogo universiteta. Ekonomicheskie i yuridicheskie nauki.*

– *News of Tula State University. Economic and legal sciences.* – 2014. – № 3-1. – P. 342-352.

4. Glustenkov I.V. Economic security of the organization. [Ekonomicheskaya bezopasnost organizatsii]. // *Vestnik Mezhdunarodnogo instituta ekonomiki i prava. – The Herald of International Institute of Economics and Law.* – 2015. – № 2 (19). – P. 77–81.

5. Ilinykh I.S. Economic security of the enterprise. [Ekonomicheskaya bezopasnost predpriyatiya]. // *Mezhdunarodnyy zhurnal sotsialnykh i gumanitarnykh nauk. - International Journal of Social and Human Sciences.* – 2016. – Vol. 7. №1. – P. 183-186.

6. Kostenko A.V. *Obespechenie ekonomicheskoy bezopasnosti predpriyatiya. // Aktualnye problemy menedzhmenta i ekonomiki v Rossii i za rubezhom. / Sbornik nauchnykh trudov po itogam mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii.* (Ensuring the economic security of the enterprise. // Actual problems of management and the economy in Russia and abroad. / Collection of scientific papers based on the results of International scientific and practical conference). № 2. – g. Novosibirsk, 2015. – P. 8-11

7. Firsova O.A. *Ekonomicheskaya bezopasnost predpriyatiya: uchebno-metodicheskoe posobie.* [Economic security of the enterprise: teaching aid]. / Firsova O.A. - Elektron.tekstovye dannye. - Orel: Mezhtseleynaya Akademiya bezopasnosti i vyzhivaniya (MABIV), 2014. – P. 165.

8. Klychova A.S., Girfanov S.F., Krupina G.D., Safiullin I.N. Improving competitiveness in the conditions of corporate governance of enterprises of the agro-industrial complex of the Republic of Tatarstan. [Povyshenie konkurentosposobnosti v usloviyakh korporativnogo upravleniya predpriyatiyami agropromyshlennogo kompleksa Respubliki Tatarstan]. // *Vestnik Kazanskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta. – The Herald of Kazan State Agrarian University.* 2017. Vol. 12. № 4 (46). P. 110-115

8. Valiullina Ya.R. *Ekonomicheskaya bezopasnost predpriyatiya v usloviyakh sovremennykh tekhnologiy. // Teoriya i praktika sovremennoy nauki (elektronnoe nauchno-prakticheskoe izdanie).* [Economic security of the enterprise in modern technology. // Theory and practice of modern science (electronic scientific and practical publication)]. – 2017. - № 3(21).

10. Masalova Yu.A. The quality management system of human resources. [Sistema upravleniya kachestvom chelovecheskikh resursov]. // *Vestnik Omskogo universiteta. Seriya "Ekonomika". – The Herald of Omsk University. Series "Economics".* – 2015. – № 1. – P. 81-85.

11. Sharokhina S.V., Kislinskaya M.V., Pudovkina O.E. *Economic security of enterprises as a factor in ensuring economic stability.* (Ekonomicheskaya bezopasnost predpriyatiy kak faktor obespecheniya ekonomicheskoy stabilnosti). // *Internet-zhurnal "NAUKOVEDENIE". - Internet journal "SCIENCE".* Vol. 9, №5 (2017) <https://naukovedenie.ru/PDF/56EVN517.pdf> (dostup svobodnyy).

12. Negreeva V.V., Schelakova V.A., Aleksashkina E.I., Ershov L.S. Enterprise management in the system of ensuring economic security. [Upravlenie predpriyatiem v sisteme obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti]. // *Nauchnyy zhurnal NIU ITMO. Seriya: Ekonomika i ekologicheskij menedzhment. - Scientific journal NRU ITMO. Series: Economics and Environmental Management.* – 2018. – № 4. – P. 98-105

13. Shalaev A.V. Strategic planning in the system of ensuring the economic security of an agricultural enterprise. [Strategicheskoe planirovanie v sisteme obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti sel'skokhozyaystvennogo predpriyatiya]. // *Territoriya nauki. - Territory of Science.* - 2017. - № 3. – P. 155-160.

14. Pronin E.S., Zelinskaya M.V. A systematic approach to the selection of personnel: theq main stages and criteria. [Sistemnyy podkhod pri otkore personala: osnovnye etapy i kriterii]. // *Nauchnyy zhurnal KubGAU. - Scientific journal of KubSAU.* – 2015. – №108(04). – P. 1093-1106.

15. Kuznetsova E.I., Belkin D.V. Economic security of the enterprise: condition or process? [Ekonomicheskaya bezopasnost predpriyatiya: sostoyaniye ili protsess?]. // *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii. – The Herald of Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia.* – 2011. – №6 – P. 40-45

16. Irina Koshkina, Maxim Sharamko, Economic Security and Internal Control of the Academic Research Projects // *Procedia - Social and Behavioral Sciences.* – 2015. - № 214. P. 858 – 865.

17. Zalyalova N.R. *Sposoby obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti v protsesse upravleniya personalom na predpriyatiyakh APK. / V sbornike: Professiya bukhgaltera – vazhnyy instrument effektivnogo upravleniya sel'skokhozyaystvennym proizvodstvom.* [Ways to ensure economic security in the process of personnel management at agricultural enterprises. / In the collection: The profession of an accountant is the most important tool for the effective management of agricultural production]. – Kazan, 2019. - P. 80-84.

18. Klychova G., Zakirova A., Mannapova R., Pinina K., Ryazanova Y., Assessment of the efficiency of investing activities of organizations // *E3S Web of Conferences* 110, 10, 02075 (2019)

19. Alsou Zakirova, Guzaliya Klychova, Olga Doroshina, Ilnur Safiullin, Regina Nurieva and Zariya Zalilova, Improvement of the procedure for assessing the personnel of the agricultural organization // *E3S Web of Conferences* 110, 14, 02073 (2019)

Authors:

Klychova Guzaliya Salikhovna – Doctor of Economics, Professor, Head of Accounting and Auditing Department, e-mail: kgaukgs@mail.ru

Zakirova Alsu Rafkatovna – Doctor of Economics, Professor of Accounting and Auditing Department, e-mail: zakirovaar@mail.ru

Zalyalova Naila Rasikhovna – e-mail: znr604@mail.ru

Nurieva Regina Irekovna – Ph.D of Economics, Associate Professor of Accounting and Auditing Department, e-mail: regisha18@inbox.ru

Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia.