

# ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА И ДЕФИЦИТА КАДРОВ НА РЫНОК ТРУДА

## THE IMPACT OF THE DEMOGRAPHIC CRISIS AND THE SHORTAGE OF PERSONNEL ON THE LABOR MARKET

ПОЛУЧЕНО 11.11.2024 ОДОБРЕНО 19.11.2024 ОПУБЛИКОВАНО 28.02.2025

УДК 65.015.3

DOI: 10.12737/2305-7807-2025-13-1-55-60

**СУВАЛОВА Т.В.**

**Канд. экон. наук, доцент кафедры управления персоналом, ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», г. Москва**

**SUVALOVA T.V.**

**Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Human Resource Management, State University of Management, Moscow**

**e-mail:** suvalova.t@yandex.ru

### Аннотация

Падение рождаемости и сокращение численности трудоспособного населения России негативно сказывается на экономике страны. На фоне роста инфляции и падения покупательной способности населения актуализируются государственные меры и программы поддержки семей с детьми. В статье приведен обзор результатов исследования рынка труда агентства Get Experts. Рассмотрена динамика заработных планов, занятости и безработицы по данным Росстата, HeadHunter, «Работа.ру», отмечены неблагоприятные регионы России. Акцентировано внимание на демографических факторах, влияющих на кризис рынка труда, представлен обзор статистических данных. Подчеркнута роль восприятия россиянами браков и разводов, семейных ценностей. Отмечено демографическое старение населения страны. Представлены прогнозы по численности населения до 2100 г. World Population Prospects, ООН и отечественных демографов.

**Ключевые слова:** демографический кризис, дефицит кадров, миграция, рынок труда, качество жизни, безработица, занятость, трудовые ресурсы.

### Abstract

The decline in the birth rate and the reduction in the number of the working-age population of Russia has a negative impact on the country's economy. Against the background of rising inflation and falling purchasing power of the population, government measures and programs to support families with children are being updated. The article provides an overview of the results of the Get Experts agency's labor market research. The dynamics of wages, employment and unemployment according to Rosstat, HeadHunter, "Rabota.ru", unfavorable regions of Russia are marked. Attention is focused on demographic factors influencing the labor market crisis, and an overview of statistical data is presented. The role of Russians' perception of marriages and divorces and family values is emphasized. The demographic aging of the country's population has been noted. The forecasts for the population up to 2100 by World Population Prospects, the United Nations and domestic demographers are presented.

**Keywords:** demographic crisis, shortage of personnel, migration, labor market, quality of life, unemployment, employment, labor resources.

### АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Общее сокращение трудоспособного населения и сложившаяся демографическая ситуация в России обостряется условиями непредсказуемости и нестабильности государства. Сегодня дефицит кадров наблюдается не только в востребованных профессиях, но и в редких. Миграция из стран зарубежья не покрывает существующей потребности. От недостатка специалистов страдает девелопмент, торговля, ритейл, транспортная инфраструктура.

Основные проблемы, провоцирующие отрицательные тенденции на рынке труда: снижение уровня миграции с 2019 года, нехватка молодых специалистов, отток высококвалифицированной рабочей силы из регионов. Массовый уход иностранных компаний в 2022–2023 гг. пополнил рынок труда профессионалами, но дефицит кадров не снизился.

Факторы, влияющие на снижение качества жизни и, соответственно, на уровень рождаемости: рост инфляции, нисходящая динамика ВВП (табл. 1), рост ключевой ставки, влекущий увеличение ипотечных ставок и объема задолженности, снижение общей покупательной способности населения, падение продаж.

Таблица 1

Динамика ВВП России за 2024 г.

Период	Фактическое значение, %	Отклонение, %
30.10.24	2,9	+ 0,5
02.10.24	2,4	- 1,0
28.08.24	3,4	+ 0,4
31.07.24	3,0	- 1,5
03.07.24	4,5	+ 0,1
05.06.24	4,4	+ 0,2
27.04.24	4,2	- 3,5
03.04.24	7,7	+ 3,1
27.03.24	4,6	0
28.02.24	4,6	—

Источник: Экономический календарь [15].

Уровень закредитованности россиян за 2024 г. по сравнению с 2023 г. вырос на 6,5%, просроченная задолженность физлиц увеличилась на 42%: долги граждан к июлю 2024 г.

составили 4,8 трлн руб. Резко упали продажи жилья: на 46% уменьшились продажи новостроек в Москве и Подмосковье. Отсутствие жилья, финансовая нестабильность населения негативно сказываются на желании создать семью и возможности планирования детей.

В результате демографического спада 2008–2009 гг. сегодня мы имеем острый недостаток молодых специалистов, которые выходят на рынок труда. Нарастает нагрузка на рабочую силу пенсионного и предпенсионного возраста. Сегодня сотрудник 45–55 лет востребован как никогда. Отметим, что это поколение X, которое отличается повышенной ответственностью, трудолюбием и даже альтруизмом во имя идеи. В отличие от поколения Z, «иксам» психологически сложно менять работу, тогда как «зеты» мало переживают по поводу смены работодателя. Накладывает свой отпечаток и невысокий уровень высшего образования: работодатели отмечают низкий уровень профессионализма среди выпускников даже столичных вузов.

По мнению Н. Зубаревич, профессора МГУ, сегодня рынок «покупателя», когда условия начинает диктовать не работодатель, а соискатель. Эксперты (Н. Зубаревич, Д. Сергиенков, А. Ракшу) отмечают возможное повышение пенсионного возраста, обусловленного демографическим кризисом [7].

Рекрутинговые агентства отмечают, что за шесть месяцев текущего года по сравнению с предыдущим число вакансий работников из стран Африки резко возросло: из Кении до 6,4 тыс. вакансий (в 39 раз), из Камеруна — 130 (в 10 раз), из Зимбабве — 165 (в 8 раз), из Замбии — 224 (в 8 раз). В. Свиридов, эксперт Центра изучения Африки НИУ ВШЭ, констатирует, что африканские мигранты востребованы не только в низкоквалифицированных профессиях (строительство, сельское хозяйство и т.п.), но и в крупных российских компаниях на руководящих должностях.

Если анализировать общий поток мигрантов, то видно его сокращение на 2,3 млн человек: сентябрь 2024 г. — 6,2 млн против 8,5 млн в сентябре 2023 г. Отметим, что с ноября 2023 г. на 20% вырос размер госпошлины, связанный с трудовой деятельностью иностранных работников.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА РЕКРУТИНГОВОЙ КОМПАНИЕЙ GET EXPERTS

В исследовании, проводимом *Get Experts* в 2023 г., принимали участие около 6 тыс. работников (59%) и работодателей (41%). Данные были получены посредством интернет-опроса. Отметим, что данная компания давно специализируется на подборе персонала и регулярно проводит исследования в области HR.

На основании ответов респондентов, основными задачами руководства компаний-работодателей являются оптимизация расходов в купе с минимизацией издержек и борьба за привлечение профессионалов. Большинство компаний (80%) заинтересованы в увеличении численности персонала, что говорит об положительной динамике с точки зрения увеличения занятости и снижения безработицы. Отметим, что за 2024 г. наблюдается рекордно низкий показатель безработицы в нашей стране. Актуализировалась задача удержания IT-специалистов и производственного персонала. Работодатели отмечают снижение численности компетентных сотрудников, что влечет за собой проблему инвестиций в обучение персонала, продвигаемого на высокие должности. Более половины опрошенных руководителей отмечают необходимость создания кадрового резерва. Отмечено, что у кандидатов выросли запросы к размеру вознаграждения и к гибридному графику работы.

Для удержания персонала руководство организаций активно использует материальные факторы:

- 70% работодателей повысили заработную плату на 5–10%;
- 56% организаций выплатили бонусы;
- 64% расширили социальный пакет.

Работодатели соглашаются на гибкий график с возможностью удаленной работы. Как вывод — у современного соискателя в тренде *work-life balance*.

Отметим, что сегодня на рынок труда выходят молодые специалисты, которые не желают все свободное время посвящать только работе. Доминирует стремление к саморазвитию, возрастает потребность в получению удовлетворения от работы, желание быть полезным обществу, работать с командой компетентных профессионалов и руководителем-лидером. Большинство опрошенных работающих специалистов (более 70%) ожидают индексацию заработной платы, готовы к relocation. Для возможного переезда респонденты выделяют приоритетные направления: Западная Европа, Ближний Восток.

## ОБЗОР ДИНАМИКИ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

По представленным Росстата данным в России наблюдается неуклонный рост размера заработной платы (ЗП). С 2022 г. по 2023 г. средняя ЗП выросла на 8 тыс. руб. — с 65 338 руб. до 73 709 руб. Пик роста приходится на декабрь 2023 г. — 103 815 руб. Однако уже в марте 2024 г. ее размер упал до 87 740 руб.

Если рассматривать 2024 г., то с апреля по июнь график показателей ЗП медленно, но уверенно растет. В июне средняя ЗП составила 89 145 руб. (рис. 1) [13].

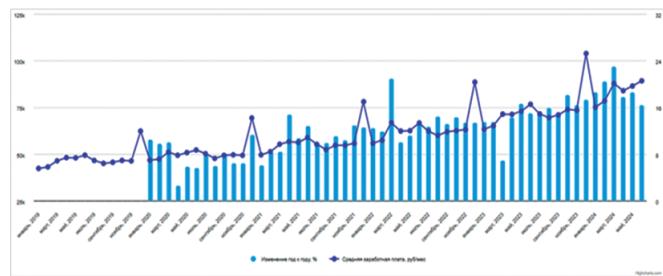


Рис. 1. Динамика средней ЗП в России за 2019–2024 гг.

Источник: GOGOV.

Отметим, что возможности заработка сильно отличаются по регионам и округам России (рис. 2).

	Январь-август 2024 г.		Август 2024 г.	
	рубли	% к январю-августу 2023 г.	рубли	% к августу 2023 г.
<b>Российская Федерация</b>	83 629	118,1	82 218	117,4
<b>Центральный федеральный округ</b>	104 986	118,5	101 383	117,2
Белгородская область	62 865	120,9	64 292	118,2
Брянская область	55 531	121,0	55 914	121,2
Владимирская область	60 661	120,8	62 030	119,8
Воронежская область	60 415	118,2	60 999	119,0
Ивановская область	47 063	118,3	46 717	117,4
Калужская область	68 129	117,7	68 552	118,8
Костромская область	53 190	120,0	53 037	119,4
Курская область	60 792	121,2	60 950	120,7
Липецкая область	63 359	123,2	64 309	122,1
Московская область	93 584	119,6	94 022	119,3
Орловская область	53 121	117,3	54 914	119,3
Рязанская область	60 952	119,4	62 643	119,8
Смоленская область	56 436	121,6	57 496	121,2
Тамбовская область	51 618	119,6	52 569	119,7
Тверская область	61 549	120,5	63 544	123,9
Тульская область	68 620	121,4	71 433	122,7
Ярославская область	61 991	119,8	61 757	118,2
г. Москва	151 913	116,5	141 998	114,5

Рис. 2. Среднемесячная номинальная начисленная ЗП работников организаций

Источник: ФСГС. Социально-экономическое положение России. Москва, январь–сентябрь 2024 г. [14]

Если в Москве средняя ЗП в августе 2024 г. составила 141 998 руб., то в Ивановской области — лишь 46 717 руб. (33% от ЗП в Москве). Получается, что три размера ЗП в Ивановской области равняется одной ЗП в Москве. Логичным является отток профессионалов в столицу, где имеются расширенные возможности сделать карьеру и обеспечить семью достойный уровень жизни.

Отметим минимальные показатели ЗП на Северном Кавказе — 46 036 руб., особенно в Ингушетии — 36 584 руб. (26% от ЗП в Москве). Получаем разницу практически в четыре раза.

Похожая ситуация сложилась в Южном федеральном округе. В Калмыкии средняя ЗП в августе 2024 г. составила 45 493 руб. (32% от ЗП в Москве). Разница в три раза.

Наиболее перспективным с точки зрения роста ЗП является Дальний Восток — средняя ЗП составила 90 810 руб. Максимальный показатель в 168 тыс. руб. наблюдается в Чукотском автономном округе.

Как видно из обзора, по России имеет место большой диапазон расхождения в среднем размере ЗП. По высокому уровню ЗП лидирует Чукотка (169 тыс. руб.), Москва (142 тыс. руб.), Магаданская область (136 тыс. руб.), Ненецкий авт. округ (130 тыс. руб.), Якутия (108 тыс. руб.), Московская область (94 тыс. руб.). Самые низкие ЗП — в Ингушетии (36,5 тыс. руб.), Дагестане (39,3 тыс. руб.), Чеченской Республике (40 тыс. руб.), Ивановской области (46,7 тыс. руб.), Костромской области (53 тыс. руб.).

Повышение доходов однозначно стимулирует рождаемость, но вкупе с нестабильными экономическими факторами (рост ключевой ставки со всеми вытекающими последствиями) молодые люди опасаются создавать семью и планировать детей.

Проблему может усугубить доступный дешевый алкоголь. Как отмечает демограф А. Ракша, ключевым фактором высокой смертности мужского населения трудоспособного возраста является именно злоупотребление алкоголем. Он отмечает важность ужесточения антиалкогольной кампании. А. Ракша считает, что перенос мат. капитала со второго на первого рожденного демотивирует женщин рожать последующих детей [7].

Средний уровень занятости по округам России практически одинаков и составляет от 57,2% на Северном Кавказе до 63,3% в Северо-Западном округе. В среднем показатель уровня занятости равен 62%. Как видно из представленных данных, наблюдается дефицит рабочей силы. Данную проблему работодатели пытаются решать за счет привлечения мигрантов, а также путем автоматизации работы и механизации труда, внедрения искусственного интеллекта.

Для увеличения внутренних рабочих ресурсов используются гибкие формы занятости, так как благодаря неполной или дистанционной форме занятости сотрудники смогут решать некоторые личные вопросы [2; 6]. Особенно актуальной гибкая занятость становится для возрастных сотрудников, с помощью которых можно увеличивать имеющийся штат [12].

Проанализируем ситуацию с безработицей. Уровень безработицы за июль–сентябрь 2024 г. крайне низок: в среднем 2,4% по РФ. Выделяется Северный Кавказ — 8,3%. Можно предположить, что решающее влияние оказывает низкий размер ЗП данного региона. Лидером по уровню безработицы стала Ингушетия — 26,2%.

Рассмотрим динамику роста потребности работодателей в кадрах. На сентябрь 2024 г. неудовлетворенная потребность составила практически 2 млн человек (рис. 3).

	Сентябрь 2024 г.	на конец месяца, человек	
		Справочно	август 2024 г.
		сентябрь 2023 г.	август 2024 г.
<b>Российская Федерация</b>	<b>1 988 584</b>	<b>1 929 133</b>	<b>2 045 325</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>	<b>474 801</b>	<b>454 188</b>	<b>471 297</b>
Белгородская область	25 098	21 570	23 562
Брянская область	14 988	11 151	14 297
Владимирская область	20 290	21 425	20 801
Воронежская область	22 945	22 944	23 662
Ивановская область	15 637	14 717	15 953
Калужская область	15 807	14 216	15 684
Костромская область	8 173	8 085	7 297
Курская область	10 008	11 576	9 809
Липецкая область	20 024	15 032	18 104
Московская область	81 284	77 547	79 698
Орловская область	16 981	11 730	16 520
Рязанская область	17 778	15 642	16 189
Смоленская область	19 914	14 326	19 361
Тамбовская область	13 361	10 599	14 295
Тверская область	17 628	17 490	17 977
Тульская область	34 562	34 128	33 382
Ярославская область	20 061	19 202	20 778
г. Москва	100 262	112 808	103 928

Рис. 3. Заявленная потребность работодателей в работниках, август–сентябрь 2024 г.

Источник: Федеральная служба по труду и занятости.

Отметим самые «неблагополучные» регионы: Приволжский округ — более 400 тыс. человек, Сибирский округ — почти 250 тыс. человек. Нехватка рабочей силы в Москве и в Санкт-Петербурге — 100 тыс. и 50 тыс. человек соответственно. Требуются работники в Амурской области — 80,1 тыс. человек, в Тюменской области — 62 тыс. человек, в Красноярском крае — 56,2 тыс. человек.

Наименьший кадровый голод испытывает Ингушетия — 245 человек, Республика Калмыкия — 1,4 тыс. человек, Чеченская Республика и Северная Осетия — по 2 тыс. человек, Республика Адыгея — 4,7 тыс. человек.

По мнению экспертов, самыми востребованными за первые шесть месяцев 2024 г. стали менеджеры по продажам: более 1 млн вакансий. Повышенный спрос отмечается и на рабочий персонал — 1 млн вакансий за первое полугодие. Неудовлетворены запросы работодателей на сотрудников в области недвижимости, строительства — 710 тыс. вакансий; специалистов по производству — более 700 вакансий; специалистов по сервисному обслуживанию оборудования — 732 вакансии. Дефицит кадров наблюдается в транспортно-логистической отрасли. Сервис «Работа.ру» отмечает недостаток разнорабочих, грузчиков, водителей, электриков, слесарей. По данным HeadHunter, российские компании начинают поиск кандидатов из Африки, наиболее востребованными являются ИТ-специалисты и менеджеры по продажам [8].

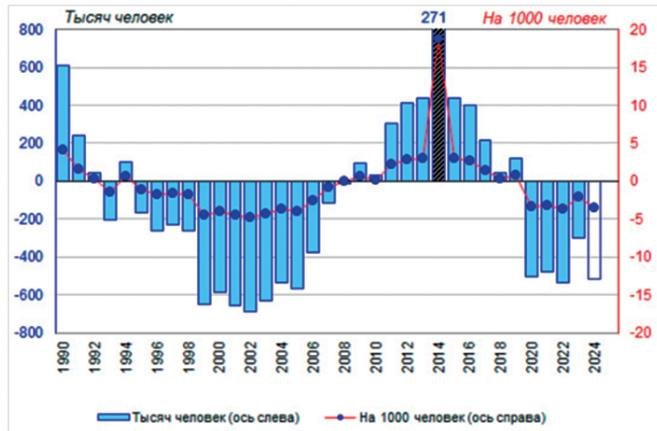
Изменились требования к отбору кандидатов с точки зрения деловых навыков: на замену топ-управленцу работодатель чаще нанимает сильного специалиста среднего уровня [11].

## ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЫЗВАВШИЕ КРИЗИС РЫНКА ТРУДА

Обилие исследований различных факторов, вызвавших демографический кризис, связано с недостатком рабочей силы, которая сегодня наблюдается в размере 2 млн человек. Вопросы демографии находятся в прямой связи с рынком труда [5; 16]. Помимо научного интереса, демографические колебания имеют глобальное практическое значение, важное для экономики страны [9]. В декабре 2019 г. Росстат опубликовал три сценария развития демографического прогноза до 2036 г., но позже, в январе 2024 г., скорректировал его до 2046 г., оставив только пессимистический сценарий, где указано, что в 2045 г. останется около 60% от трудоспособного ныне живущего населения. По данным переписи населения 2020 г., в России проживает 147,182 млн человек.

На 01.01.2024 численность составила 146,2 млн человек. К 01.01.2046 Росстат прогнозирует численность лишь в 138,8 млн человек.

Уверенный рост рождаемости приходится на период 2010–2014 гг. Кризис 2014 г. повлек за собой спад рождаемости с 2015 по 2018 гг., и только в пандемийный период 2019–2020 гг. стал наблюдаться небольшой ее рост (рис. 4).



**Рис. 4.** Динамика прибыли (убыли) населения России за 1990–2024 гг., тыс. человек

Источник: Демографические итоги I полугодия 2024 го. в России (часть I) [4].

За январь–август 2024 г. естественная убыль по РФ составила почти 400 тыс. человек (умерло 1221,6 тыс. человек, родилось — 823,1 тыс. человек). Наибольшее количество новорожденных — в г. Москве (81 140 детей), Московской области — 48 130 детей, Краснодарском крае — 34 201 ребенок и в г. Санкт-Петербурге — 31 788 детей. По остальным регионам цифра заметно меньше: от 5 до 7 тыс. новорожденных. Самые низкие показатели рождаемости — в Калмыкии — 1455 детей, в Севастополе — 2459 ребенка, в Костромской области — 2862 новорожденных.

Рост рождаемости в Москве и Московской области одновременно сопровождается и высокими показателями смертности — 77 887 и 64 784 умерших. По Московской области зафиксирован практически самый высокий показатель естественной убыли: −12 579. Выше данный показатель только в Краснодарском крае: −13 404.

Снижение рождаемости обусловлено и количеством разводов. За 8 месяцев 2024 г. в РФ зафиксировано 425 343 развода. Чаще всего разводятся в Московской области — распались почти 25 тыс. семей. Самые крепкие браки — в Карачаево-Черкесской Республике — 1425 развода, в Севастополе — 1474 и в Орловской области — 1936.

Президентом РФ 2024 г. был объявлен «годом семьи», заключено 597 834 брака. Лидирующим городом по количеству молодых семей стала Москва — отмечено 59,6 тыс. новых семей, что практически вдвое превышает показатель разводов — 32 119.

По мнению ВЦИОМ, проводившему исследование восприятия браков и разводов россиянами, основными причинами разводов становятся недостаток финансовых, жилищных проблем, несходство характеров, деструктивное поведение и потеря семейных ценностей [3].

Отметим влияние урбанизации на рождаемость. Отток сельского населения в мегаполисы с целью высокого заработка не способствует желанию создать семьи и, как следствие, рожать детей. Наличие высокой занятости, стрессы на работе, неблагоприятная экологическая обстановка в

крупных городах влияют на протекающую беременность и, как следствие, на здоровье будущих детей. К сожалению, в последние годы процент абсолютно здоровых новорожденных крайне низкий — не более 10%. Отмечается рост числа инвалидов и детей с хроническими заболеваниями. Расти процент недоношенных детей. Чем крупнее город, тем выше проценты преждевременных родов и количества умерших младенцев.

Отсутствие финансовой стабильности, неуверенность в будущем, жилищные проблемы, алкоголизация, деградация семейных ценностей, платная медицина, высокая занятость женщин на работе, низкие размеры материальной поддержки женщин с детьми, отсутствие социальной защищенности и недостаточная численность дошкольных учреждений препятствуют созданию семьи и рождению детей [17]. Напомним, что для решения демографической проблемы последних лет требуется не два, а как минимум три ребенка. По прогнозам, в 2030 г. потребуется уже четверо детей на одну женщину, а в 2045 г. — пятеро. В современных семьях с трудом планируют второго малыша, понимая совокупность вышеобозначенных трудностей.

Но высокая рождаемость влечет за собой другую проблему: резкое увеличение стоимости детских пособий. Омоложение населения связано с увеличением и других статей социальных затрат. «Демографически молодым» требуется бесплатное медицинское обслуживание, образовательные учреждения, инвестиции в спорт и в здоровый образ жизни.

Высокая смертность россиян трудоспособного возраста выше среднеевропейских показателей. В первую очередь рост смертности молодых россиян связан со злоупотреблением спиртных напитков, табакокурением и ДТП.

## ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ СТАРЕНИЕ

Демографические кризисы инертны: вслед за снижением рождаемости происходит сокращение численности женщин детородного возраста. Для стабилизации ситуации требуется либо эффективная миграционная политика для увеличения численности населения, либо популяризация, поощрение и материальная поддержка рождаемости.

В результате длительной низкой рождаемости (менее двух детей в семье) со временем наблюдается старение живущего населения, что приводит к уменьшению экономической активности страны. Увеличение неработающих пенсионеров связано с увеличением выплат на пенсионные отчисления, что приводит к росту налогообложения работающих граждан. Рост численности пожилых людей наблюдается не только в России, но и в мире. Проблемы пенсионного обеспечения становятся актуальными как никогда. Инвестиции в здравоохранение нацелены на продление «активной старости», когда стареющий сотрудник продолжит работать и приносить прибыль. Как отмечалось выше, работодатели готовы рассматривать гибкие формы занятости и удаленную работу особенно для пожилого персонала.

В численности пожилого населения преобладают женщины, так как показатель смертности у мужчин всегда выше. По данным Росстата, средняя продолжительность жизни у женщин на 2023 г. составила 78,74 года, тогда как у мужчин это показатель ниже на 5 лет — 73,41 год. Интересным становится факт увеличения продолжительности жизни в городе, а не в сельской местности: 73,85 года в городе против 72,11 лет в селе. По долгожительству лидирует Дагестан — 79,87 лет, Ингушетия — 79,2 года и Москва — 79,38 лет. Самый низкий показатель — в Псковской области — 70 лет, в Сахалинской области — 70,22 года в Новгородской области — 70,43 лет и в Тверской области — 70,61 лет [10].

## ПРОГНОЗЫ И ВЫВОДЫ

Согласно прогнозу *World Population Prospects*, в 2100 г. население в РФ сократиться со 145 млн человек в 2022 г. до 110–112 млн человек (рис. 5) [1].

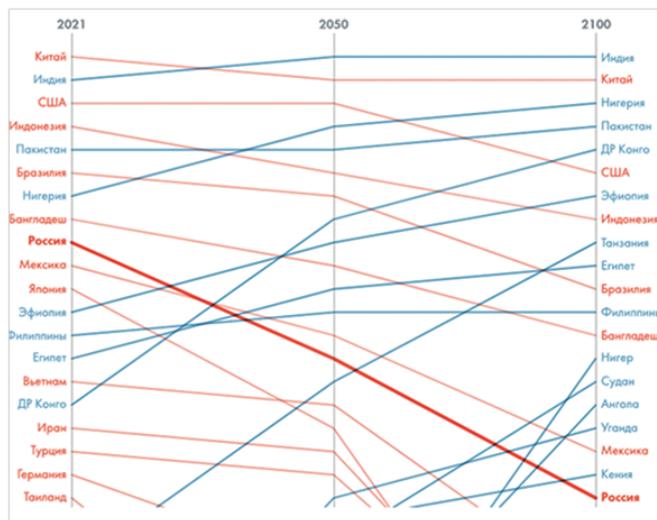


Рис. 5. Прогноз по численности населения до 2100 г.

Источник: World Population Prospects 2022.

*Institute for Health Metrics and Evaluation* к 2100 г. прогнозирует численность от 106,4 млн человек, *International Institute for Applied Systems Analysis* дает более оптимистичный прогноз — до 121,8 млн человек. Аналитики отмечают снижение миграционной активности, для увеличения которой требуется политическая, социальная и экономическая стабильность.

Вызывает тревогу показатель итоговой рождаемости: по прогнозам, у будущего поколения рождаемость будет колебаться в диапазоне 1,49–1,51 детей на женщину (рис. 6).



Рис. 6. Итоговая рождаемость в разрезе поколений

Источник: расчеты Павла Кишенина на основе данных *World Population Prospects 2022*.

П. Кишенин, сотрудник Института демографии НИУ ВШЭ, прогнозирует рождаемость к началу 2030 г. на уровне 1,1–1,3. Причиной может являться «второй демографический переход», когда стареют живущие женщины и утрачивают способность к рождению. Из-за многих факторов, препятствующих рождению ребенка, современные женщины откладывают материнский дебют до старшего возраста. И, как следствие, таковые уже не смогут родить двоих или троих детей в силу физиологических ограничений.

По прогнозам ООН, в России увеличится медианный возраст населения — к 2100 г. он составит 46,2 года. Пожилое население старше 65 лет к 2100 г. составит 28% населения России. Отметим, что по шкале демографического старения Ж. Боже-Гарнье и Э. Россета, население страны с общей численностью 60-летних и старше более 12% считается демографически «старым». Отмечается сокращение разницы в смертности мужчин и женщин. Возможной причиной является инновационная медицина и здоровый образ жизни.

За счет миграции численность населения России увеличивалась долгие годы. По прогнозам Росстата, до 2036 г. прирост населения за счет потока мигрантов составит до 264 тыс. человек в год. Однако ООН приводит более пессимистический прогноз: миграционная убыль — до 2025 г., далее возможен небольшой прирост в размере 98 тыс. человек. Нежелание мигрировать в Россию эксперты ООН связывают с большей привлекательностью для мигрантов стран Центральной Азии.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Абы Шукюров. В России — серьезные проблемы с демографией [Электронный ресурс]. — URL: <https://tochno.st/materials/v-rossii-sereznye-problemy-s-demografiey-i-sovsemne-iz-za-lgbt-ili-chayldfri-obyasnyaem-na-pyati-grafikakh-stoit-li-nam-boyatsya-vymiraniya> (дата обращения: 05.11.2024).
2. Белова О.Л. Развитие системы адаптации организации на фоне квалифицированных кадров на рынке труда [Текст] / О.Л. Белова, А.Р. Тимербаев // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. — 2024. — № 1. — С. 75–77. — DOI: <https://doi.org/10.12737/2305-7807-2024-13-1-75-77> (дата обращения: 06.11.2024).
3. ВЦИОМ. Новости. Разводы в России: мониторинг [Электронный ресурс]. — URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/razvody-v-rossii-monitoring> (дата обращения: 04.11.2024).
4. Демографические итоги I полугодия 2024 года в России (часть I) [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2024/01043/barom01.php> (дата обращения: 06.11.2024).
5. Захаров Д.К. Дефицит персонала в российских организациях и демографическая ситуация [Текст] / Д.К. Захаров, А.С. Лобачева // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. — 2024. — № 1. — С. 23–28. — DOI: <https://doi.org/10.12737/2305-7807-2024-13-1-23-28> (дата обращения: 06.11.2024).
6. Золин И.Е. Рынок труда в контексте демографического развития [Электронный ресурс]. — URL: <file:///C:/Users/Admin/Desktop/2024-25%20D0%9B%D0%BE%D0%B1%D0%80%D1%87%D0%80%D0%85%D0%82%D0%80%D0%A2%D0%90%D0%9A%D0%9D%D0%AF/gynok-truda-v-kontekste-demograficheskogo-razvitiya.pdf> (дата обращения: 06.11.2024).
7. Зубаревич, Сергиенков и Ракшу про демографический кризис и дефицит кадров [Электронный ресурс]. — URL: <https://fomag.ru/news/zubarevich-sergienvov-i-rakshu-pro-demograficheskij-krizis-i-defitsit-kadrov> (дата обращения: 04.11.2024).
8. Иващенко М. Эксперты назвали самые востребованные профессии в России [Электронный ресурс]. — URL: <https://snob.ru/news/eksperty-nazvali-samye-vostrebovannye-professii-v-rossii> (дата обращения: 56.11.2024).
9. Константинова Д.С. Демография как фактор влияния на рынок труда [Текст] / Д.С. Константинова // Дискуссия. — 2019. — № 6. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/>

## REFERENCES

1. Aby Shukyurov. V Rossii — ser'yeznyye problemy s demografiey. URL: <https://tochno.st/materials/v-rossii-sereznye-problemy-s-demografiey-i-sovsem-ne-iz-za-lgbt-ili-chayldfri-ob-yasnyaem-na-pyati-grafikakh-stoit-li-nam-boyatsya-vy-miraniya> (accessed: 05.11.2024).
  2. Belova O.L., Timerbayev A.R. Razvitiye sistemy adaptatsii organizatsii na fone kvalifikatsirovannykh kadrov na rynke truda // Upravleniye personalom i intellektual'nymi resursami v Rossii, 2024, no. 1, pp. 75–77. DOI: <https://doi.org/10.12737/2305-7807-2024-13-1-75-77> (accessed: 06.11.2024).
  3. VTSIOM. Novosti. Razvody v Rossii: monitoring. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/razvody-v-rossii-monitoring> (accessed: 04.11.2024).
  4. FSGS. Sotsial'no-ekonomicheskoye polozheniye Rossii Moskva yanvar'–sentyabr' 2024 goda. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-09-2024.pdf> (accessed: 04.11.2024).
  15. Ekonomicheskiy kalendar'. URL: <https://ru.investing.com/economic-calendar/russian-monthly-gdp-407> (accessed: 06.11.2024).
  16. Report on labour shortages and surpluses 2022. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2023 [Elektronnyy resurs]. URL: <https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/202303/eureslabourshortagesreport-2022.pdf> (accessed: 03.11.2024).
  17. Tolts M.A. Forgotten Forerunner of Demographic Transition Theory: A Commentary // Population and Development Review, 2019, vol. 45, no. 2, pp. 421–424.