

Определение принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны

Determination of principles for developing the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex in the interests of ensuring the technological sovereignty of the country

УДК 332, 331, 330

Получено: 30.06.2024

Одобрено: 25.07.2024

Опубликовано: 25.10.2024

Бевза В.О.,

Аспирант Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийский научно-исследовательский институт «Центр»

Bevza V.O.,

Postgraduate student of the Federal State Unitary Enterprise “All-Russian Research Institute “Center”

Тебекин А.В.,

Д-р техн. наук, д-р экон. наук, профессор, почетный работник науки и техники Российской Федерации, профессор Высшей школы культурной политики и управления в гуманитарной сфере Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, профессор кафедры финансово-экономического и бизнес-образования Государственного университета просвещения, заведующий научной лабораторией проблем устойчивого развития Института повышения квалификации руководящих кадров и специалистов
e-mail: Tebekin@gmail.com

Tebekin A.V.

Doctor of Technical Sciences, Doctor of Economic Sciences, Professor, Honorary Worker of Science and Technology of the Russian Federation, Professor of the Higher School of Cultural Policy and Management in the Humanities of Moscow State University. M.V. Lomonosov, Professor of the Department of Financial, Economic and Business Education of the State University of Education, Head of the Scientific Laboratory of Sustainable Development Problems of the Institute for Advanced Training of Managerial Personnel and Specialists
e-mail: Tebekin@gmail.com

Аннотация

Актуальность представленного исследования определяется тем, что увеличение на порядок масштабов гособоронзаказа с начала СВО привело к необходимости адекватного развития потенциала оборонно-промышленного комплекса страны, включая обеспечение технологического суверенитета страны и достижение технологического лидерства. Среди проблем развития потенциала ОПК одно из

центральных мест занимает кадровая проблема, включая проблему эффективного развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК. Необходимость радикального изменения стратегии этого развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК, влечет за собой потребность в соответствующем совершенствовании системы принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

Целью представленного исследования является определение принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны.

Научная новизна результатов работы заключается в обосновании системы принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны и ее национальной безопасности, в которой в дополнение к существующему составу принципов добавлены принципы адаптивности процессов работы с кадровым резервом руководящего состава ОПК и проактивности стратегического планирования его формирования, что позволяет повысить эффективность формирования и реализации стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК не только в относительно стабильных геополитэкономических условиях, но и в условиях значительных геополитэкономических трансформаций.

Практическая значимость полученных результатов заключается в возможности их использования при обосновании основных положений проактивной стратегии управления развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

Ключевые слова: определение принципов, развитие потенциала, кадровый резерв руководящего состава ОПК, обеспечение технологического суверенитета страны.

Abstract

The relevance of the presented study is determined by the fact that the increase in the scale of the state defense order by an order of magnitude since the beginning of the Second World War has led to the need for adequate development of the potential of the country's defense-industrial complex, including ensuring the technological sovereignty of the country and achieving technological leadership. Among the problems of developing the potential of the defense industry, one of the central places is occupied by the personnel problem, including the problem of effective development of the potential of the personnel reserve of the leadership of the defense industry. The need for a radical change in the strategy of this development of the potential of the personnel reserve of the leadership of the defense industry, entails the need for a corresponding improvement of the system of principles for developing the potential of the personnel reserve of the leadership of the defense industry.

The purpose of the presented study is to determine the principles of developing the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex in the interests of ensuring the technological sovereignty of the country.

The scientific novelty of the results of the work lies in the substantiation of the system of principles for the development of the potential of the personnel reserve of the management of the military-industrial complex in the interests of ensuring the technological sovereignty of the country and its national security, in which, in addition to the existing set of principles, the principles of adaptability of the processes of working with the personnel reserve of the management of the military-industrial complex and proactive strategic planning of its formation are added, which allows increasing the efficiency of the formation and implementation of strategies for the development of the potential of the personnel reserve of the management of the military-industrial complex not only in relatively stable geopolitical and economic conditions, but also in conditions of significant geopolitical and economic transformations.

The practical significance of the obtained results lies in the possibility of their use in substantiating the main provisions of a proactive strategy for managing the development of the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex.

Keywords: definition of principles, development of potential, personnel reserve of the management of the military-industrial complex, ensuring the technological sovereignty of the country.

Введение

Увеличение на порядок масштабов гособоронзаказа с начала СВО привело к необходимости адекватного развития потенциала оборонно-промышленного комплекса (ОПК) страны, включая обеспечение технологического суверенитета страны [21] и достижение технологического лидерства [23].

Среди проблем развития потенциала ОПК одно из центральных мест занимает кадровая проблема [16], включая проблему эффективного развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК [2].

При определении путей решения проблемы совершенствования управления стратегическим развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК³ было установлено, что необходимость радикального изменения стратегии этого развития (рис. 1) влечет за собой необходимость соответствующего совершенствования системы принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК, что и предопределило актуальность темы исследования.

Цель исследования

Таким образом, целью представленного исследования является определение принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны.

Методическая база исследований

Методическую базу решения задачи определения принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны составили известные научные работы таких авторов, как Вейг Н.В. [6], Виноградов Б.А., Яковлев Э.Н., Борейшо А.С., Пальмов В.Г. [8], Виноградова Е.Б., Мудрова Е.Б. [9], Виноградов Б.А., Пальмов В.Г. [7], Дёрова А.И. [11], Добровольский Л.В. [12], Докучаев С.В. [13], Золотарев А.В. [15], Петров М.Н., Филиппов Я.С. [22] и др., а также известные информационно-аналитические материалы по рассматриваемой проблематике [5, 10, 14, 18-21, 24, 25] и др.

Методическую базу исследований также составили авторские научные наработки по теме исследования [1-4, 17].

Основные результаты исследований

Проведенные исследования показали, что традиционно система принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК включает:

- базовые принципы, в том числе: актуальность резерва, соответствие кандидата должности и типу резерва, перспективность кандидата, системность формирования кадрового резерва;

- и обеспечивающие принципы, включая: принцип добровольности нахождения в кадровом резерве, принцип достоверности оценки текущего состояния работы с кадровым резервом, принцип объективности оценки профессиональных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов в кадровый резерв, принцип прозрачности процесса формирования кадрового резерва.

Типовая система принципов управления кадровым резервом представлена на рис. 2.

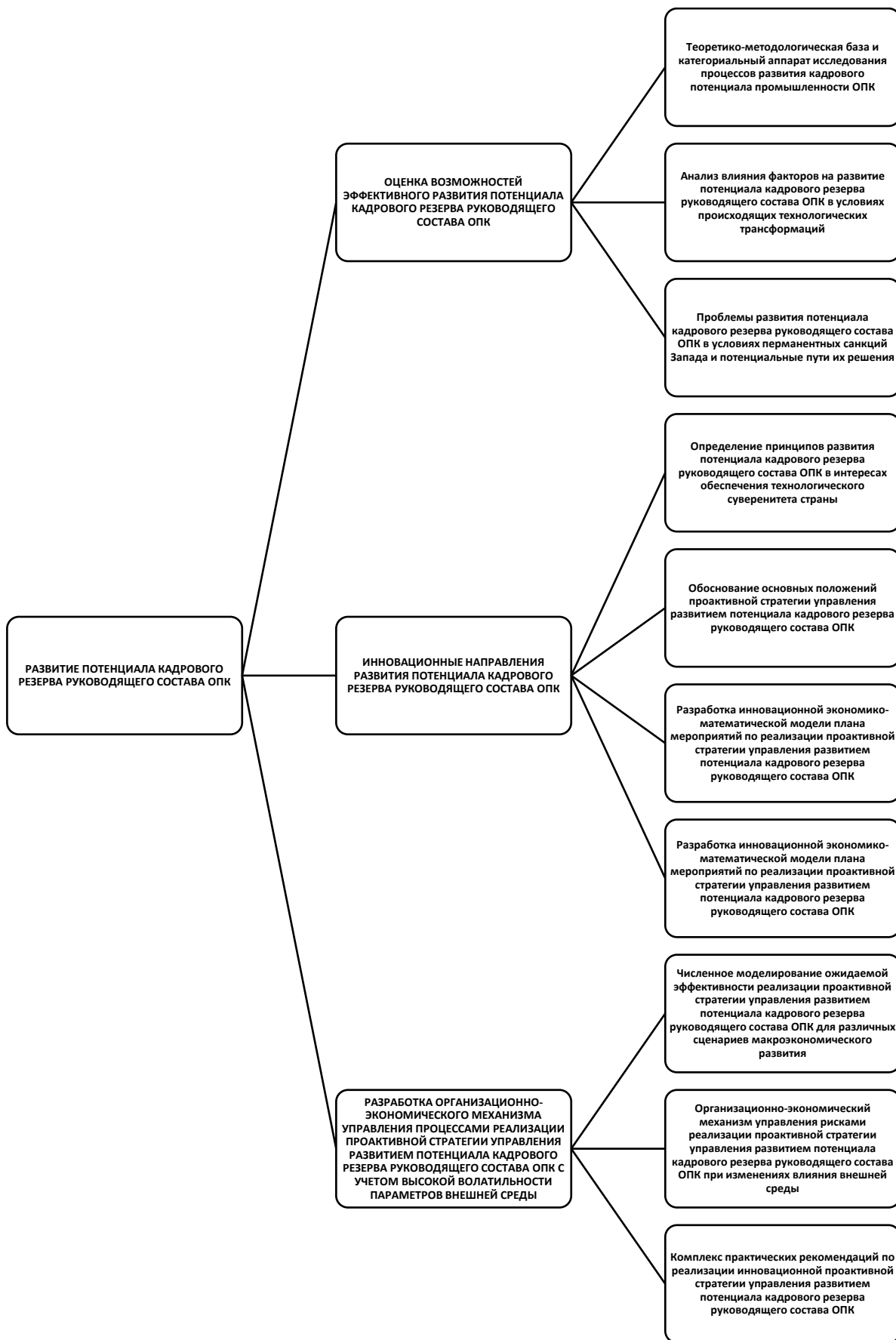


Рис. 1. Основные задачи, решаемые при формировании проактивной стратегии управления развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК

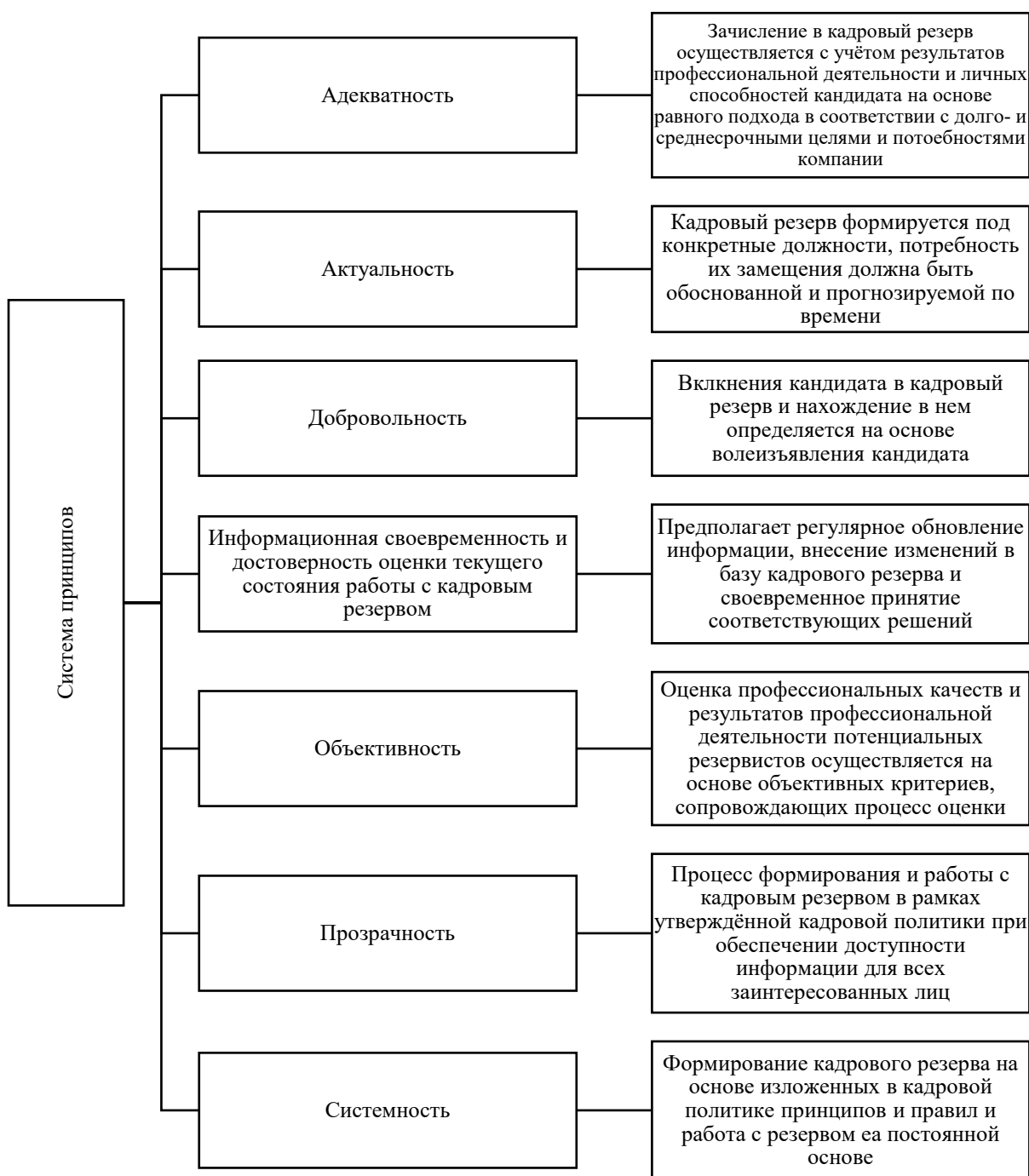


Рис. 2. Типовая система принципов управления кадровым резервом

Выполненные исследования продемонстрировали, что такая система принципов ориентирована на относительно стабильные геополитэкономические условия реализации стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

Учитывая, что современные условия развития характеризуются значительными геополитэкономическими трансформациями, существующую систему принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК предложено дополнить принципом адаптивности процессов работы с кадровым резервом руководящего состава ОПК и принципом проактивности стратегического планирования его формирования.

Такое дополнение позволяет повысить эффективность формирования и реализации стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава

ОПК не только в относительно стабильных геополитэкономических условиях, но и в условиях значительных геополитэкономических трансформаций.

Таким образом, в результате проведенных исследований была обоснована система принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны и ее национальной безопасности, в которой в дополнение к существующему составу принципов (включая: актуальность резерва, добровольность нахождения в кадровом резерве, достоверность оценки текущего состояния работы с кадровым резервом, объективность оценки профессиональных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов в кадровый резерв, перспективность кандидата, прозрачность процесса формирования кадрового резерва, системность формирования кадрового резерва, соответствие кандидата должности и типу резерва) добавлены принципы адаптивности процессов работы с кадровым резервом руководящего состава ОПК и проактивности стратегического планирования его формирования, что позволяет повысить эффективность формирования и реализации стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК не только в относительно стабильных геополитэкономических условиях, но и в условиях значительных геополитэкономических трансформаций.

Обсуждение результатов и выводы

Проведенные исследования показали, что необходимость радикального изменения стратегии этого развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК, влечет за собой потребность в соответствующем совершенствовании системы принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

В результате проведенных исследований была обоснована система принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в интересах обеспечения технологического суверенитета страны и ее национальной безопасности, в которой существующий состав принципов (включая: актуальность резерва, добровольность нахождения в кадровом резерве, достоверность оценки текущего состояния работы с кадровым резервом, объективность оценки профессиональных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов в кадровый резерв, перспективность кандидата, прозрачность процесса формирования кадрового резерва, системность формирования кадрового резерва, соответствие кандидата должности и типу резерва) дополнен принципами адаптивности процессов работы с кадровым резервом руководящего состава ОПК и проактивности стратегического планирования его формирования.

Обоснованная система принципов развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК позволит повысить эффективность формирования и реализации стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК не только в относительно стабильных геополитэкономических условиях, но и в условиях значительных геополитэкономических трансформаций.

Список литературы

1. Бевза В.О. Анализ влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в условиях происходящих технологических трансформаций. // Журнал экономических исследований. 2024, №4.
2. Бевза В.О. Проблемы совершенствования управления стратегическим развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК и пути их решения. // Инновации и инвестиции. 2023. № 12. С. 476-480.
3. Бевза В.О., Голубев С.С., Тебекин А.В. Разработка инновационной экономико-математической модели реализации проактивной стратегии управления развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК. // Журнал исследований по управлению. 2024. Т. 10. № 2. С. 3-10.

4. Бевза В.О., Голубев С.С., Тебекин А.В. Теоретико-методологическая база и категориальный аппарат исследования процессов развития кадрового потенциала промышленности ОПК. // Журнал экономических исследований. 2024, №3, с.35-45.
5. В Госдуме обсудили развитие кадрового потенциала ОПК. https://finance.rambler.ru/money/47811798/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (дата обращения 07.05.2024)
6. Вейг Н.В. Кадровое обеспечение модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса. // Экономические науки, 2023, №7. — <URL:http://elib.fa.ru/emag/en_07_2023.pdf>. (дата обращения 07.05.2024)
7. Виноградов Б.А. Развитие кадрового потенциала оборонно-промышленного комплекса и Вооруженных Сил Российской Федерации / Б. А. Виноградов, В. Г. Пальмов. – СПб: Изд-во Политехн. ун-та, 2015. – 364 с.
8. Виноградов Б.А., Яковлев Э.Н., Борейшо А.С., Пальмов В.Г. Будут кадры – будет опережающее развитие ОПК. <https://spkurdyumov.ru/education/budut-kadry-budet-operezhayushhee-razvitiye-opk/> (дата обращения 07.05.2024)
9. Виноградова Е.Б., Мудрова Е.Б. Вопросы кадрового резерва предприятий оборонно-промышленного комплекса. // Наука и современность. Сборник материалов XL Международной научно-практической конференции г. Новосибирск, 6 ноября 2015, с.178-181.
10. Глава РСР: Российские вузы — ключевой элемент подготовки кадров для технологического суверенитета страны. <https://rsr-online.ru/news/2023/12/12/glava-rsr-rossijskie-vuzy-klyuchevoj-element-podgotovki-kadrov-dlya-tehnologicheskogo-suvereniteta-strany/> (дата обращения 07.05.2024)
11. Дёрова А.И. Проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК. // Менеджмент Вооружение Качество №1(55), 2018. https://www.sds-vr.ru/assets/docs/MVK/2018/1_2.pdf (дата обращения 07.05.2024)
12. Добровольский Л.В. Инновационное развитие оборонно-промышленного комплекса в аспекте обеспечения национальной безопасности и повышения эффективности экономики Российской Федерации // Московский экономический журнал. 2023. № 12. URL: <https://qje.su/otraslevaya-i-regionalnaya-ekonomika/moskovskijekonomicheskij-zhurnal-12-2023-27/> (дата обращения 07.05.2024)
13. Докучаев С.В. Проблемы кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в условиях специальной военной операции (СВО) https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/126836/1/978-5-9544-014-8_2023_071.pdf (дата обращения 07.05.2024)
14. Единые методические материалы по формированию и развитию федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса (утв. коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, протокол от 26.02.2020 N 2; с изменениями - протокол заседания от 26 января 2022 г. N 1). <https://sudact.ru/law/edinye-metodicheskie-materialy-po-formirovaniyu-i-razvitiyu/> (дата обращения 07.05.2024)
15. Золотарев А.В. Развитие кадрового резерва руководящих должностей оборонной промышленности России. <https://elib.psu.by/bitstream/123456789/26507/1/Золотарев%20А.В.%20Развитие%20Окадрового%20резерва%20руководящих%20должностей-276-280.pdf> (дата обращения 07.05.2024)
16. Кадровый дефицит в оборонной промышленности оценили. Мантуров: предприятиям ОПК нужно более 16 тысяч специалистов для развертываемых мощностей. https://lenta.ru/news/2023/07/24/opk_kadry/ (дата обращения 07.05.2024)

17. Мирошниченко Е.А., Бевза В.О. Инструментарий обеспечения кадрового суверенитета промышленных комплексов экономики в системе их кадрового резерва. // В сборнике: Инновационные методы решения социальных, экономических и технологических проблем современного общества - 2022. Материалы Международной научно-исследовательской конференции. Челябинск, 2022. С. 13-17.
18. Михаил Ремизов: Развитие кадрового потенциала в ОПК. <https://svop.ru/проекты/ассамблея-своп/человек-как-главное-достояние-госуда/9390/?ysclid=lwnr1kzhy415257434> (дата обращения 07.05.2024)
19. О развитии кадрового потенциала ОПК. <https://www.apn.ru/index.php?newsid=26945&ysclid=lwnr6agok482418370> (дата обращения 07.05.2024)
20. Об утверждении Рекомендаций по работе с кандидатами для кадрового резерва руководителей по научным исследованиям и разработкам и специалистов высшего уровня квалификации организаций оборонно-промышленного комплекса. Решение коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации. № ВПК-3. Москва, 29 декабря 2023. <https://техноспецназ.рф/wp-content/uploads/2023/05/rekomendaczii.-reshenie.pdf> (дата обращения 07.05.2024)
21. Об обеспечении научно-технологического развития Российской Федерации в целях достижения технологического суверенитета. Постановление Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации. Москва, 22 февраля 2023 года. № 71-СФ. <http://council.gov.ru/activity/documents/143029/> (дата обращения 07.05.2024)
22. Петров М.Н., Филиппов Я.С. Технологический суверенитет: основные принципы концепции национальной научно-технологической безопасности // Вопросы инновационной экономики. – 2023. – Том 13. – № 3. – С. 1185-1198.
23. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 “О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года”. <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408892634/> (дата обращения 07.05.2024)
24. Федеральный кадровый резерв руководящего состава ОПК. <https://vniicentr.ru/fkr-ork/> (дата обращения 07.05.2024)
25. Формирование и развитие научно-инженерного кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса. https://www.vedomosti.ru/press_releases/2022/12/03/formirovanie-i-razvitie-nauchno-inzhenernogo-kadrovogo-rezerva-oboronno-promishlennogo-kompleksa (дата обращения 07.05.2024)