

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ В РОССИИ

RESEARCH OF THE CAREER COUNSELING MARKET IN RUSSIA

ПОЛУЧЕНО 05.04.2024 ОДОБРЕНО 22.04.2024 ОПУБЛИКОВАНО 28.06.2024

УДК 331.5 DOI 10.12737/2305-7807-2024-13-3-104-108



КАЗАЕВА Е.А.

Д-р пед. наук, профессор кафедры управления персоналом и психологии, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», г. Екатеринбург

KAZAEVA E.A.

Doctor of Pedagogical Sciences, Professor of the Department of Personnel Management and Psychology, Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin, Ekaterinburg

e-mail: kazaevaevg@mail.ru



ЧЕЛНОКОВА О.В.

Студент 4 курса, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», г. Екатеринбург

CHELNOKOVA O.V.

4th year Student, Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin, Ekaterinburg

e-mail: chelnokova.oly@gmail.com

Аннотация

Современные социально-экономические процессы и изменения в социальной структуре усиливают потребность в карьерном консультировании. Увеличение конкуренции на рынке труда требует от соискателей навыков эффективного поиска работы, составления резюме и успешного выступления на собеседованиях, вследствие этого увеличивается востребованность карьерных консультантов. Целью исследования является анализ современных тенденций в области вакансий карьерных консультантов после пандемии в России, включая анализ изменений в спросе на карьерные консультации и понимание предпочтений компаний при размещении подобных вакансий. Исследование предлагает комплексный анализ спроса на карьерные консультации после пандемии, используя статистические данные и информацию о вакансиях с различных платформ. Практическая значимость исследования заключается в формировании стратегий развития карьерных программ, понимании потребностей работающих и поиска работы, а также в выявлении особенностей размещения вакансий карьерных консультантов на различных платформах. Теоретико-методологические аспекты исследования проблематики карьерного консультирования в России оценивают трансформацию социально-экономических процессов и современной социальной структуры, анализируют глобальный рынок карьерного консультирования и исследуют программы государственной поддержки. В результате исследования были подтверждены актуальность, значимость и потенциал для дальнейшего развития карьерного консультирования в России в контексте современных вызовов на рынке труда.

Ключевые слова: карьерное консультирование, профориентация, рынок услуг карьерного консультирования, анализ вакансий, тенденции работы карьерных консультантов, государственные программы профориентации.

Abstract

Modern socio-economic processes and changes in social structure are intensifying the need for career counseling. Increased competition in the labor market requires job seekers to have skills for effective job searching, resume writing, and successful performance in interviews, consequently increasing the demand for career counselors. The research aims to analyze current trends in the field of career counselor vacancies after the pandemic in Russia, including an analysis of changes in demand for career counseling and understanding of company preferences when posting such vacancies. The study offers a comprehensive analysis of the demand for career counseling after the pandemic, using statistical data and information on vacancies from various platforms. The practical significance of the research lies in the development of strategies for career program advancement, understanding the needs of employees and job seekers, as well as identifying specific features of posting vacancies for career counselors on different platforms. The theoretical and methodological aspects of researching the issues of career counseling in Russia assess the transformation of socio-economic processes and the modern social structure, analyze the global market for career counseling, and investigate government support programs. The research confirmed the relevance, significance, and potential for further development of career counseling in Russia in the context of contemporary challenges in the labor market.

Keywords: career counseling, vocational guidance, market of career counseling services, job vacancy analysis, trends in the work of career consultants, government vocational guidance programs.

АКТУАЛЬНОСТЬ И НОВИЗНА ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМАТИКИ КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ В РОССИИ

Современные социально-экономические процессы и изменения в социальной структуре усиливают потребность в карьерном консультировании, так как повышенная конкуренция на рынке труда требует от соискателей навыков

эффективного поиска работы, составления резюме и успешного выступления на собеседованиях, что приводит к увеличению востребованности карьерных консультантов.

Целью исследования является анализ современных тенденций в области вакансий карьерных консультантов после пандемии в России, включая анализ изменений в спросе на карьерные консультации и понимание предпочтений компаний при размещении подобных вакансий.

Исследование предлагает комплексный анализ спроса на карьерные консультации после пандемии, используя ста-

статистические данные и информацию о вакансиях с различных платформ. Это позволяет лучше понять современные потребности и требования как работников, так и компаний.

Практическая значимость исследования заключается в формировании стратегий развития карьерных программ, понимании потребностей работающих и поиска работы, а также в выявлении особенностей размещения вакансий карьерных консультантов на различных платформах, что может быть полезным для работодателей и соискателей.

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМАТИКИ КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ В РОССИИ

Трансформация социально-экономических процессов и современной социальной структуры изменила представления о карьерном развитии, что привело к повышенной востребованности карьерного консультирования. С увеличением конкуренции становится сложнее претендовать на высокооплачиваемые должности, поскольку многие соискатели не обладают навыками эффективного поиска работы и составления резюме, а также не знают, как эффективно представить себя на собеседовании. Это приводит к потере времени в поиске работы. Карьерный консультант способен сориентировать соискателя на подходящие рабочие места и подготовить к этапам трудоустройства [3].

Понятие карьерного консультирования впервые было формализовано в 1908 году Фрэнком Парсонсом, американским инженером и социологом. Он опубликовал книгу под названием «Choosing a Vocation» (Выбор профессии), в которой он ввел термин «карьера» и предложил идею о целенаправленном подходе к выбору профессии на основе индивидуальных способностей, интересов и ценностей [2]. Сейчас существует множество определений карьерного консультирования, в данной статье под карьерным консультированием будем подразумевать все запросы, связанные с поиском работы, коучингом [5], разработкой и управлением карьерной траектории, профориентацией, независимо от используемых инструментов.

Анализ последних исследований и публикаций показал, что проблема изучения сущности и содержания современного карьерного консультирования в России находится на стадии становления, только начинают появляться первые серьезные научные работы и исследования отечественных авторов, чьи труды посвящены карьерному консультированию, среди которых следует отметить Т. Баскину [1], Е. Дубиненкову [4], В. Верна [3]. Среди зарубежных авторов можно выделить И. Адизеса, Т. Голви, Н. Томашека, Р. Шарма, В. Берга и др.

Глобальный рынок карьерного консультирования, по данным verifiedmarketresearch [15], оценивается в 22,3 млрд долларов с прогнозом роста на 8% ежегодно. По прогнозам, к 2030 году мировой рынок карьерного консультирования достигнет около 48 млрд долларов. Прогнозируется, что такой значительный рост будет обусловлен увеличением конкуренции между студентами за рабочие места, обусловленным увеличением их численности [8]. В России спрос на карьерное консультирование и карьерный коучинг стал активно развиваться лишь недавно, в связи с непрерывной трансформацией рынка труда, появлением новых профессий и возможностей для множественных карьерных переходов. В России данный сегмент консалтинга только начинает формироваться из-за различных, в том числе исторических, причин [9]. Не существует национальных стандартов и органов сертификации, специализаций карьерных специали-

стов, что приводит к ситуации, когда потенциальные клиенты иногда не знают, к кому обратиться со своими запросами, что усложняет процесс получения качественной помощи в данной области.

ОПИСАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЭМПИРИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Исследование рынка карьерных консультантов играет важную роль в понимании современных тенденций, изменений и потребностей в области профессиональной ориентации и развития. В современном динамичном мире, особенно после пандемии, карьерные консультации становятся все более востребованными как среди работодателей, так и среди работников. Анализ рынка карьерных консультантов позволяет выявить актуальные потребности, требования и предпочтения как специалистов, так и компаний, предоставляющих карьерные услуги. Это исследование важно для определения тенденций рынка труда, формирования стратегий развития карьерных программ и лучшего понимания потребностей работающих и ищущих работу.

Цель данного исследования — проанализировать современные тенденции в области вакансий карьерных консультантов после пандемии в России. С использованием статистических данных и информации о вакансиях с различных платформ мы стремимся выявить изменения в спросе на карьерные консультации и понять предпочтения компаний при размещении подобных вакансий. Для анализа мы будем использовать данные с hh.ru и других популярных досок объявлений, таких как Хабр Карьера [14], Geekjob [10], Superjob [12], Карьерист.ру [13]. Использование таких инструментов поможет нам выявить существующие тенденции на рынке труда для карьерных консультантов и сделать выводы относительно предпочтений работодателей в размещении своих вакансий.

В результате запроса «Карьерный консультант» на сайте hh.ru [11] было представлено 47 вакансий (рис. 1).

47 вакансий «Карьерный консультант»

По соответствию ▼ За всё время ▼

Рис. 1. Количество вакансий «Карьерный консультант» на сайте hh.ru

Из статистики поиска вакансий на сайте hh.ru видно, что наибольшее количество предложений вакансий для карьерных консультантов представлено центрами карьер частных образовательных центров. Это свидетельствует о высоком спросе на профессиональных консультантов в финансовой, образовательной и других отраслях. Государственные учреждения, в том числе центры занятости населения, также предлагают вакансии для карьерных консультантов, что указывает на необходимость поддержки и развития карьерных услуг для безработных и перспективных специалистов. Кроме того, кадровые агентства также предлагают значительное количество вакансий для карьерных консультантов, что может означать их растущую роль в помощи соискателям и работодателям в области профессиональной ориентации (табл. 1).

Из представленной информации видно, что вакансии карьерных консультантов различных категорий встречаются на различных платформах. Согласно статистике поиска вакансий на hh.ru, ресурсы включают вакансии от государственных учреждений, кадровых агентств и центров карьеры частных образовательных центров. Однако на других крупных досках объявлений, таких как Хабр Карьера,

Таблица 1
Количество вакансий «Карьерный консультант»
на сайте hh.ru

Количество вакансий	Сфера деятельности компании, разместившей вакансию
35	центры карьеры частных образовательных центров
4	государственные учреждения, центры занятости
8	кадровые агентства
47	всего

Geekjob, Superjob, Карьерист.ру, вакансии в сфере карьерного консультирования не представлены. Из этого можно сделать вывод, что компании, предоставляющие услуги карьерного консультирования, предпочитают размещать вакансии на сайте hh.ru или на собственных платформах, вместо использования сторонних ресурсов.

Далее проведем анализ компаний, оказывающих услуги карьерного консультирования, который позволит выявить разнообразие услуг в этой области. Рост спроса на услуги карьерного консультирования в России обусловлен широким спектром компаний и государственных программ, предоставляющих разнообразные услуги в этой области. Анализ содержания табл. 2 позволяет выявить обширную сферу деятельности и разнообразие услуг, которые предлагают компании в области карьерного консультирования. Значительное количество организаций специализируется на карьерном коучинге, профориентации, развитии руководителей, а также поддержке в трудоустройстве и составлении резюме. Некоторые компании предлагают свои услуги уже более 10 лет, что свидетельствует о их опыте и устойчивом развитии. Более того, многие компании активно исполь-

зуют различные социальные сети для продвижения своих услуг, что позволяет им эффективно донести информацию до своей целевой аудитории.

Далее рассмотрим компании, которые оказывают услуги карьерного консультирования в России.

Из проведенного анализа таблицы следует, что различные компании предлагают широкий спектр услуг в области профориентации и карьерного консультирования, отраженных в их представленных вакансиях.

Например, компания Careerum специализируется на коучинге и карьерном консультировании, предлагает вакансии карьерных консультантов, коучей, экспертов по резюме, а также активно использует различные социальные сети для продвижения своих услуг. Эйч предоставляет услуги по профориентации и карьерному консультированию, а также организует менторство для руководителей и имеет вакансии HR экспертов по карьере. В то же время компания HH.ru обеспечивает карьерную поддержку и профориентацию, хотя также указывает, что у них доступны только позиции рекрутеров. Таким образом, компании предлагают разнообразные вакансии, отражающие спектр услуг, которые они предоставляют.

Также стоит отметить, что как кадровые агентства, так и курсы предоставляют разнообразные вакансии и услуги, связанные с карьерным консультированием и профориентацией. Например, Ancor и Human Service, как кадровые агентства, предоставляют экспертные услуги по карьерному консультированию и имеют соответствующие вакансии. В то же время курсы Career Booster, Adapt west и CodeReview предлагают услуги по карьерной поддержке и имеют соответствующие вакансии.

Таблица 2

Компании, предоставляющие услуги карьерного консультирования

Компания	Услуги	Количество лет существования	Социальные сети	Вакансии карьерных консультантов
Careerum	Коучинг Карьерное консультирование	3	Telegram (26 723), YouTube (43,6K), FB (2,1K), LinkedIn (6k), Insta (21,4K)	Карьерный эксперт Коуч/ Карьерный консультант Эксперт по CV и LinkedIn
Эйч	Профориентация Карьерное консультирование Менторство для руководителей	3	Telegram (27 391), LinkedIn (1000)	HR эксперт по карьере
Careerspace	Карьерная поддержка	3	Telegram (62k), Дзен (5,2K), Журнал (3K), BK (10k)	Junior Career Expert Middle Career Expert
Лаборатория карьеры АВ	Карьерная поддержка	5+	VK (1828), LinkedIn (63 806), Telegram (23k)	—
HH.ru	Карьерная поддержка Профориентация Статистика по вакансиях	20	VK (695K), OK (78k), Дзен (21,9K), Telegram (104351)	— только позиции рекрутеров
Карьерный курс Анны Знаменской (Restart)	Карьерная поддержка для России Построение карьеры за рубежом Менторство с Анной	2	Instagram 100k	—
Нетология карьерный центр	Карьерные консультации, в основном для студентов	13	VK (100K), YouTube (80,5 тыс), Telegram (27 305), OK (4939)	—
Университет карьерного роста	Профориентация Карьерная поддержка	10+	VK (3,2k), YouTube (22,1k), Telegram (6049), TikTok (94,8K)	—
Easy Done	Поиск вакансий и отклики, составление CV и CL	1	LinkedIn 34 отслеживающих	—
Карьерный цех	Карьерная поддержка	2	Telegram 6,4k	—
Ancor (кадровое агентство)	Карьерная поддержка	34	VK (7,9k), YouTube (990), Telegram (3430),	Эксперт по карьере
Human Service (кадровое агентство)	Карьерная поддержка	10	—	—
Career Booster курс	Карьерная поддержка	6	VK (122),	—
Adapt west курс	Карьерная поддержка	—	—	—
CodeReview	Карьерная поддержка	5	Telegram 10612, Youtube 3.21k, LinkedIn 207	—

Таким образом, разнообразие вакансий, представленных в таблице, свидетельствует о растущем спросе на услуги карьерного консультирования и профориентации в России, а также о готовности компаний и организаций удовлетворить этот спрос.

Также государство реализует следующие программы по профориентации и карьерному консультированию:

- «Билет в будущее» является первым всероссийским проектом, который выстраивает систему ранней профориентации и развивает способности школьников самостоятельно выбирать профессию в течение всей жизни;
- «Время карьеры» — проект, направленный на развитие прямой связи «работодатель — студент» и содействие молодым людям в трудоустройстве;
- Конкурс «Большая перемена», состоящий из профориентационного тестирования для школьников и всероссийского чемпионата;
- Проект включает популярный конкурс «Золотая стажировка»;
- Конкурс «ТопБЛОГ», направленный на популяризацию соцсетей для личного и профессионального роста;
- Конкурс в сфере туризма «Мастера гостеприимства»;
- Образовательная олимпиада «Я — профессионал», в рамках которой оцениваются профессиональные знания в различных профессиональных областях;
- «Моя карьера» — комплексный социальный проект, который включает специализированный центр занятости и ряд профориентационных услуг, administered правительством Москвы [7].

Общий вывод по всем программам указывает на серьезное и многогранное участие государства в области профориентации и карьерного консультирования. Программы «Билет в будущее», «Время карьеры», «Большая перемена», «Золотая стажировка», «ТопБЛОГ», «Мастера гостеприимства», «Я — профессионал» и «Моя карьера», демонстрируют обширный спектр направлений, охватывая различные возрастные группы и профессиональные сферы. Эти инициативы помогают подготовить и поддержать школьников, студентов и молодых специалистов в их профессиональном и личностном росте, создавая связи между образованием и рынком труда, а также способствуя развитию их профессиональных навыков и трудоустройству.

ДИСКУССИЯ

Данное исследование играет важную роль в понимании современных тенденций, изменений и потребностей в области профессиональной ориентации и развития. В связи с изменениями после пандемии карьерные консультации становятся более востребованными как среди работодателей, так и среди работников. Целью исследования является анализ современных тенденций в области вакансий карьерных консультантов после пандемии.

Из представленных данных видно, что наибольшее количество предложений вакансий для карьерных консультантов представлено центрами карьер частных образовательных центров. Это указывает на высокий спрос на профессиональных консультантов в финансовой, образовательной и других отраслях. Государственные учреждения, центры занятости населения и кадровые агентства также предлагают заметное количество вакансий для карьерных консультантов. Это означает, что рост спроса на услуги карьерного

консультирования обусловлен широким спектром компаний и государственных программ, предоставляющих такие услуги [6].

Кроме того, разнообразие услуг в области профориентации и карьерного консультирования, предлагаемых компаниями, указывает на их готовность удовлетворить растущий спрос на эти услуги. Организации активно используют социальные сети для продвижения своих услуг, что позволяет им эффективно донести информацию до своей целевой аудитории.

Государственные программы по профориентации и карьерному консультированию также играют важную роль в создании связей между образованием и рынком труда, помогают подготовить и поддержать школьников, студентов и молодых специалистов в их профессиональном и личностном росте.

Результаты исследования подчеркивают важность карьерных консультаций в современной динамичной среде и показывают, что как компании, так и государство активно участвуют в развитии профессиональной ориентации и карьерного развития в России.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате анализа проблематики карьерного консультирования в России и изучения современных тенденций спроса на данную услугу можно сделать вывод о ее актуальности и значимости. Современная ситуация на рынке труда, обусловленная социально-экономическими изменениями и повышенной конкуренцией, усиливает потребность в профессиональном консультировании в области карьеры. В связи с этим карьерные консультанты становятся все более востребованными и их услуги становятся ключевыми для успешной ориентации на рынке труда и профессиональном развитии.

Исследование также выявило, что в России рынок карьерного консультирования только начинает формироваться, оставаясь в стадии становления. В этом контексте отсутствуют национальные стандарты, органы сертификации, специализации карьерных специалистов, что затрудняет доступ к высококачественным услугам в данной области. Несмотря на это, программы государственной поддержки, разнообразные инициативы, а также активное развитие частных консультационных компаний указывают на потенциал для развития карьерного консультирования в России.

Эмпирическое исследование также подтвердило текущие тенденции в разнообразии услуг, предоставляемых компаниями в области карьерного консультирования. Анализ вакансий и услуг, представленных на различных платформах, показал разнообразие направлений деятельности карьерных консультантов, что свидетельствует о расширении спектра услуг в этой области. Интерес к данной теме отражен в программе государственной поддержки и инициативах «Билет в будущее», «Время карьеры», «Большая перемена» и др. Эти программы помогают подготовить и поддержать школьников, студентов и молодых специалистов в их профессиональном и личностном росте, создавая связи между образованием и рынком труда, а также способствуя развитию их профессиональных навыков и трудоустройству.

Таким образом, анализ текущей ситуации и тенденций в области карьерного консультирования в России подчеркивает его актуальность, значимость и потенциал для дальнейшего развития в контексте современных вызовов на рынке труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Баскина Т.В. Твоя карьера и кадровая индустрия / Т.В. Баскина — М.: Эксмо, 2018. — 408 с.
2. Валуева М. Карьерное консультирование в России и мире: история развития и ситуация сегодня // Практический журнал карьерного консультирования. 2019. № 13. 65 с.
3. Верна В.В., Иззетдинова А.А. Карьерное консультирование в Российской Федерации: Современные тенденции и перспективы развития // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. 2020. № 2 (68). С. 74–78.
4. Дубиненкова Е.Н. Карьерное консультирование: метод. указания / Яросл. гос. ун-т им. П.Г. Демидова; Е.Н. Дубиненкова. — Ярославль: ЯрГУ, 2010. — 50 с. — URL: <https://rucont.ru/efd/237728> (дата обращения: 24.02.2024)
5. Индустрия коучинга. Статистика 2023 — База знаний 2meetup [Электронный ресурс] // 2meetup. URL: <https://vc.ru/u/cookinggossip/560567-issledovanie-rynka-karernyh-konsultaciy-v-rossii#world> (дата обращения: 7.02.2024)
6. Казаева Е.А., Вишвецва А.С. Проблемы организации системы обучения персонала: традиции и перспективы развития // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12. № 2. С. 95–99. DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-2-95-99
7. Карьерное консультирование в современном мире: Теории и практики в России и за рубежом / Е.В. Минина, Е.С. Павленко, М.А. Кирюшина, А.А. Якубовская. — М.: НИУ ВШЭ, Институт образования, 2021. — 102 с.
8. Психология труда: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / Под ред. Е.А. Климова. — М.: Издательский центр «Академия», 2004. — 384 с. ISBN 5-7695-1717-4
9. Рынок карьерного консультирования в 2020 и тренды его развития [Электронный ресурс] // iCareer. URL: https://icareer.ru/blog/career_consultation_market_2020 (дата обращения: 7.02.2024.)
10. Сайт компании Geekjob [Электронный ресурс] // URL: <https://geekjob.ru/>
11. Сайт компании HH.RU. [Электронный ресурс] // URL: <https://hh.ru/>
12. Сайт компании Superjob [Электронный ресурс] // URL: <https://www.superjob.ru/>
13. Сайт компании Карьерист [Электронный ресурс] // URL: <https://careerist.ru/>
14. Сайт компании Хабр Карьера [Электронный ресурс] // URL: <https://career.habr.com/>
15. Career and Education Counseling Market [Электронный ресурс] // Verified Market Research. URL: <https://www.verifiedmarketresearch.com/product/career-and-education-counselling-market/>

REFERENCES

1. Baskina T.V. Tvoya kar'era i kadrovaya industriya / T.V. Baskina. — Moscow: Eksmo, 2018, 408 p. (in Russian).
2. Valueva M. Kar'ernoje konsul'tirovanie v Rossii i mire: istoriya razvitiya i situacija segodnya // *Prakticheskij zhurnal kar'ernogo konsul'tirovaniya*, 2019, no. 13, 65 p. (in Russian).
3. Verna V.V., Izzetdinova A.A. Kar'ernoje konsul'tirovanie v Rossijskoj Federacii: Sovremennye tendencii i perspektivy razvitiya // *Uchenye zapiski krymskogo inženerno-pedagogičeskogo universiteta*, 2020, no. 2 (68), pp. 74–78. (in Russian).
4. Dubinenkova E.N. Kar'ernoje konsul'tirovanie: metod. ukazaniya / Yarosl. gos. un-t im. P.G. Demidova; E.N. Dubinenkova. — Yaroslavl': YarGU, 2010, 50 p. — URL: <https://rucont.ru/efd/237728> (Accessed 24.02.2024). (in Russian).
5. Industriya kouchinga. Statistika 2023 — Baza znanij 2meetup [Elektronnyj resurs] // 2meetup. URL: <https://vc.ru/u/cookinggossip/560567-issledovanie-rynka-karernyh-konsultaciy-v-rossii#world> (Accessed 7.02.2024). (in Russian).
6. Kazaeva E.A., Vshivceva A.S. Problemy organizacii sistemy obucheniya personala: tradicii i perspektivy razvitiya // *Upravlenie personalom i intellektual'nymi resursami v Rossii*, 2023, Vol. 12, no. 2, pp. 95–99. (in Russian). DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-2-95-99
7. Kar'ernoje konsul'tirovanie v sovremennom mire: Teorii i praktiki v Rossii i za rubezhom / E.V. Minina, E.S. Pavlenko, M.A. Kiryushina, A.A. Yakubovskaya. — Moscow: NIU VShE, Institut obrazovaniya, 2021, 102 p. (in Russian).
8. Psihologiya truda: Ucheb. posobie dlya stud. vyssh. ucheb. zavedenij / Pod red. E. A. Klimova. — Moscow: Izdatel'skij centr «Akademiya», 2004, 384 p. ISBN 5-7695-1717-4 (in Russian).
9. Rynok kar'ernogo konsul'tirovaniya v 2020 i trendy ego razvitiya [Elektronnyj resurs] // iCareer. URL: https://icareer.ru/blog/career_consultation_market_2020 (Accessed 7.02.2024). (in Russian).
10. Sajt kompanii Geekjob [Elektronnyj resurs] // URL: <https://geekjob.ru/>
11. Sajt kompanii HH.RU. [Elektronnyj resurs] // URL: <https://hh.ru/>
12. Sajt kompanii Superjob [Elektronnyj resurs] // URL: <https://www.superjob.ru/>
13. Sajt kompanii Kar'erist [Elektronnyj resurs] // URL: <https://careerist.ru/>
14. Sajt kompanii Habr Kar'era [Elektronnyj resurs] // URL: <https://career.habr.com/>
15. Career and Education Counseling Market [Elektronnyj resurs] // Verified Market Research. URL: <https://www.verifiedmarketresearch.com/product/career-and-education-counselling-market/>

Макрей Я., Фернхем А.

«МОЖНО УЙТИ ПОРАНЬШЕ?» МИФЫ, СТЕРЕОТИПЫ И ПРЕДУБЕЖДЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВРЕДЯТ РАБОТОДАТЕЛЯМ

М.: Феникс, 2024, 192 с.

Мы думаем, что покупка стола для настольного тенниса сделает персонал счастливее, а работа по восемь часов в день пять дней в неделю обеспечит максимальную производительность. Считаем, что высокая зарплата всегда приводит к повышению мотивации. Но так ли это на самом деле?

Существует огромное количество мифов, стереотипов и устаревших правил, которые связаны с отношениями между работником и работодателем. Они могут мешать вам и вашей команде получить максимальную отдачу от приложенных усилий. Ян Макрей — карьерный психолог, разработчик уникальной методики ассесмента, применяемой более 50 000 специалистов по всему миру. Адриан Фернхем — профессор психологии, автор более 70 книг. В своей книге они рассматривают 27 заблуждений, связанных с организацией наемной работы, от которых пришла пора избавиться!

