

Анализ и механизм развития международного сотрудничества Министерства труда и социальной защиты РФ в условиях санкций

Analysis and mechanism of developing of international cooperation of the Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation under sanctions

УДК 327.7

Получено: 18.12.2024

Одобрено: 22.01.2025

Опубликовано: 25.02.2025

Кулешова Л.В.

Канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», г. Донецк
e-mail: lara-kuleshova@mail.ru

Kuleshova L.V.

Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Foreign Economic Activity Management, Donetsk Academy of Management and Public Administration, Donetsk
e-mail: lara-kuleshova@mail.ru

Ивахненко А.А.

Аспирант кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности, ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы», г. Донецк
e-mail: ivakhnenko.shtil@yandex.ru

Ivakhnenko A.A.

Postgraduate student of the Department of Foreign Economic Activity Management, Donetsk Academy of Management and Public Administration, Donetsk
e-mail: ivakhnenko.shtil@yandex.ru

Аннотация

В статье рассмотрены направления международного сотрудничества Министерства труда и социальной защиты РФ. Охарактеризовано влияние санкций на деятельность Министерства. Предложен механизм развития международного сотрудничества Министерства в условиях санкций, что будет способствовать развитию альтернативных направлений взаимодействия, а также переориентации на внутренние ресурсы и партнерство с дружественными странами, а также позволит находить новые пути развития социальной политики РФ.

Ключевые слова: Министерство труда и социальной защиты, международное сотрудничество, механизм развития, санкции.

Abstract

The article examines the directions of international cooperation of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation. The impact of sanctions on the Ministry's activities is characterized. A mechanism for the development of the Ministry's international cooperation under sanctions is proposed, which will contribute to the development of alternative directions

of interaction, as well as a reorientation toward internal resources and partnerships with friendly countries, while also finding new ways to develop the social policy of the Russian Federation.

Keywords: Ministry of Labor and Social Protection, international cooperation, development mechanism, sanctions.

Введение

Министерство труда и социальной защиты (далее по тексту МТиСЗ) Российской Федерации активно взаимодействует с международными организациями, и анализ такого взаимодействия необходим в рамках настоящего исследования по нескольким причинам.

Во-первых, опыт международного сотрудничества позволяет оценить эффективность управления трудовыми ресурсами в стране и выявить возможные направления их совершенствования. Участие в международных инициативах и программах дает возможность сравнить российские подходы с лучшими мировыми практиками, что способствует выявлению слабых мест и разработке стратегий для их устранения. Например, изучение опыта стран с развитой системой социальной защиты помогает адаптировать их методы к российским условиям, что особенно важно в условиях глобальных экономических вызовов.

Во-вторых, интеграция в международное сообщество и адаптация передовых практик способствует улучшению качества управления трудовыми ресурсами на местном уровне, где необходимо учитывать специфические социально-экономические условия различных регионов Российской Федерации, которые отличаются значительной дифференциацией по уровню экономического развития, структуре занятости и демографическим характеристикам. Международный опыт позволяет разрабатывать гибкие подходы, которые могут быть адаптированы к потребностям конкретных регионов, что способствует более эффективному решению локальных проблем.

В-третьих, сотрудничество с международными организациями помогает России укреплять свои позиции на международном уровне, особенно в условиях санкционного давления. Участие в таких структурах, как ООН, МОТ, ШОС и др., позволяет не только отстаивать национальные интересы, но и влиять на формирование глобальной повестки в области труда и социальной защиты. Это особенно важно в контексте создания альтернативных механизмов сотрудничества, которые снижают зависимость от западных институтов.

Кроме того, международное взаимодействие способствует обмену знаниями и технологиями, что особенно актуально в условиях цифровизации экономики и трансформации рынка труда. Современные вызовы, такие как автоматизация, развитие удаленной занятости и изменение структуры профессий, требуют новых подходов к управлению трудовыми ресурсами. Международный опыт в этих областях помогает России разрабатывать инновационные решения, которые могут быть внедрены на национальном уровне.

Наконец, анализ международного сотрудничества МТиСЗ РФ позволяет оценить, насколько эффективно государство выполняет свои обязательства в рамках ратифицированных конвенций и соглашений. Это важно для поддержания репутации страны как ответственного участника международных отношений, а также для обеспечения защиты прав и интересов граждан в социально-трудовой сфере.

Таким образом, изучение сотрудничества МТиСЗ РФ с международными организациями является важным элементом анализа эффективности управления трудовыми ресурсами в России. Это позволяет не только выявить лучшие практики и адаптировать их к национальным условиям, но и укрепить позиции страны на международной арене, что особенно важно в условиях современных геополитических и экономических вызовов.

Методическая база исследования

Деятельность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (МТиСЗ РФ) вызывает значительный интерес среди научного сообщества. Теоретические

асpekты реализации государственной политики в сфере труда и социальной защиты в Российской Федерации были исследованы группой ученых, включая Н.С. Сергиенко, М.Т. Велиханова, С.А. Фатиеву [9]. Особенности реализации государственной политики в данной сфере подробно охарактеризованы В.Е. Шаруном в статье «Особенности реализации государственной политики в сфере труда и социальной защиты в Российской Федерации» [13]. Роль МТиСЗ РФ в формировании социальной политики государства рассмотрена в работе Е.В. Охотского и В.А. Богучарской [7]. Кроме того, приоритеты социальной политики в сфере труда были проанализированы Э.Н. Соболевым в статье «Приоритеты социальной политики в сфере труда» [10].

Результаты деятельности МТиСЗ РФ ежегодно публикуются в различных отчетах, что позволяет оценить эффективность реализации государственной политики в социально-трудовой сфере. Например:

1. Годовой отчет Минтруда России за 2022 год, в котором представлены данные о выполнении ключевых программ в области занятости, социальной защиты и трудовых отношений [1].
2. Отчет о реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения до 2025 года, опубликованный в 2023 г., где отражены достижения в области поддержки пожилых людей [8].
3. Аналитический отчет о состоянии рынка труда в 2023 г., содержащий статистику по уровню занятости, безработицы и мерам поддержки населения в условиях экономической нестабильности [12].

Несмотря на то, что теоретические аспекты реализации государственной политики в сфере труда и социальной защиты в Российской Федерации достаточно изучены отечественными исследователями, а результаты оценки эффективности реализации государственной политики в социально-трудовой сфере публикуются в аналитических сборниках ежегодно, остается в недостаточном объеме изученным вопрос международного сотрудничества МТиСЗ РФ, что и является предметом настоящего исследования.

Цель исследования

Цель статьи состоит в анализе направлений международного сотрудничества Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и разработке механизма его развития в условиях санкций.

Основные результаты исследования

По данным, опубликованным на официальном сайте, далее – МТиСЗ РФ, международное сотрудничество охватывает разнообразные аспекты, касающиеся социально-трудовой сферы. Это направление играет важную роль в системе международных отношений страны, способствуя укреплению ее позиций на глобальной арене [1].

Санкционное давление на Российскую Федерацию началось после объявления проведения специальной военной операции (СВО) на территории Украины. 24 февраля 2022 г. ЕС ввел свой 16-й пакет санкций против РФ. Он включает в себя заморозку активов 83 дополнительных лиц, включая 48 физических и 35 юридических. Начнет действовать запрет на импорт российского алюминия, от SWIFT отключат еще 15 банков, а также введут ограничения против более чем 70 нефтетанкеров. Они введены в дополнение к уже существующим более чем 21 тыс. санкций против российских юридических и физических лиц, введенных с 2022 г. в ответ на конфликт с Украиной [2].

На текущий момент нет информации о том, что МТиСЗ РФ подвергалось прямым международным санкциям. Однако введенные экономические ограничения и уход ряда иностранных компаний из страны существенно повлияли на сферу труда и социальной защиты. В частности, по данным Минтруда, около 59 тыс. россиян потеряли работу из-за санкций и прекращения деятельности иностранных фирм в России [5]. В таких условиях

необходимо рассмотреть направления международного сотрудничества МТиСЗ РФ более подробно.

Экономические санкции и уход иностранных компаний создали новые вызовы для российской экономики, включая рост безработицы, снижение доходов населения и необходимость перестройки рынка труда. В этих условиях международное сотрудничество становится важным инструментом для смягчения последствий санкций и поиска новых возможностей для развития.

Одним из приоритетных направлений деятельности МТиСЗ РФ является сотрудничество с международными организациями, включая Международную организацию труда (МОТ), Организацию Объединенных Наций (ООН) и Шанхайскую организацию сотрудничества (ШОС). Эти организации предоставляют платформы для обмена опытом, разработки новых стратегий и поиска решений в области занятости, социальной защиты и трудовых прав [12].

Например, участие РФ в мероприятиях МОТ позволяет не только адаптировать международные стандарты труда к национальным условиям, но и влиять на формирование глобальной повестки в этой области. Это особенно важно в условиях, когда санкции направлены на ограничение доступа России к международным рынкам и технологиям.

Кроме того, сотрудничество с организациями, не поддерживающими санкции против РФ, такими как ШОС и БРИКС, открывает новые возможности для развития альтернативных экономических и социальных связей. Эти объединения позволяют укреплять сотрудничество с другими странами, которые также заинтересованы в создании многополярного мира и снижении зависимости от западных институтов и политических структур.

Важным аспектом является также участие РФ в международных инициативах, направленных на защиту прав трудящихся и социальную поддержку населения. Например, сотрудничество с ООН в рамках Целей устойчивого развития (ЦУР) позволяет России внедрять передовые практики в области занятости, социальной защиты и гендерного равенства.

В условиях санкционного давления особое значение приобретает развитие внутреннего рынка труда и создание новых рабочих мест. Международный опыт в этой области может быть полезен для разработки программ переобучения и повышения квалификации работников, а также для поддержки малого и среднего бизнеса, который играет ключевую роль в создании новых рабочих мест [10].

Международное сотрудничество РФ в социально-трудовой сфере можно условно разделить на два основных направления: политическое и профессиональное. Эти направления взаимосвязаны и направлены на укрепление позиций государства на межгосударственном уровне, а также на улучшение внутренней социально-трудовой ситуации через международный обмен опытом и сотрудничество.

Политическое направление сотрудничества в социально-трудовой сфере включает в себя участие МТиСЗ РФ в разработке глобальной стратегии и формировании позиций страны в рамках международных организаций. Это направление предполагает активную работу на высоком уровне в рамках международных соглашений и программ, разрабатываемых такими организациями, как ООН, Международная организация труда (МОТ) и другими межгосударственными структурами [6]. Важнейшими задачами политического взаимодействия являются:

- формирование и продвижение позиции Российской Федерации в рамках международных социальных и трудовых планов и программ;
- участие в разработке и подписании международных соглашений, направленных на гармонизацию трудовых стандартов;
- определение приоритетных направлений для дальнейшего сотрудничества в рамках глобальных и региональных процессов;
- проведение переговоров на уровне высоких государственных должностных лиц, а также участие в работе международных форумов и саммитов.

В свою очередь, профессиональное направление сосредоточено на практическом взаимодействии между российскими специалистами и международными коллегами. В этом контексте ключевым аспектом является участие руководителей и специалистов департаментов Министерства, федеральных фондов и служб в совместных международных проектах и программах. Это сотрудничество способствует обмену опытом и знаниями, а также позволяет внедрять лучшие практики для решения актуальных вопросов социально-трудовой сферы в России [6].

Профессиональное направление включает:

- разработку и реализацию совместных проектов и программ с участием международных организаций, таких как МОТ, а также с национальными учреждениями других стран;
- подписание соглашений о сотрудничестве с зарубежными государствами и организациями, направленных на улучшение социальной защиты и условий труда;
- участие в программах по развитию навыков и обучению экспертов в сфере трудового законодательства и социальной сферы [6].

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что обе составляющие политическая и профессиональная – тесно связаны и реализуются в координации с другими государственными структурами, такими как Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) и Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России), а также с российскими дипломатическими миссиями за рубежом. Это сотрудничество охватывает широкий спектр вопросов, включая гармонизацию трудового законодательства, стандарты социальной защиты и развитие новых подходов к решению социальных проблем.

В рамках исследования рассмотрены основные направления международного сотрудничества Министерства за период 2023-2024 гг. [5]. На основе анализа данных, представленных на официальном сайте Министерства, можно выделить ключевые международные организации, с которыми осуществлялось взаимодействие (табл. 1).

Сотрудничество МТиСЗ РФ с международными организациями (2023 г.) [5, 1,12]

Таблица 1

Предмет сотрудничества	Мероприятия	Результат
1	2	3
По линии ООН		
Полная и продуктивная занятость и достойная работа	6 февраля 2023 г., видеообращение А.В. Вовченко на 61-й сессии Комиссии социального развития ООН	Согласование предложений по занятости в рамках Повестки дня 2030
Гендерное равенство и права женщин	7 марта 2023 г., видеообращение О.Ю. Баталиной на 67-й сессии Комиссии ООН по положению женщин [10]	Укрепление сотрудничества в области гендерного равенства
Права пожилых людей	3 апреля 2023 г., видеообращение А.В. Вовченко на 13-й сессии Рабочей группы ООН по вопросам старения	Анализ и обмен опытом по защите прав пожилых людей
Ликвидация расовой дискриминации	11-12 апреля 2023 г., участие представителя Минтруда России в 109-й сессии Комитета по ликвидации расовой дискриминации	Доклад РФ о выполнении обязательств

Предмет сотрудничества	Мероприятия	Результат
1	2	3
Права инвалидов и их защита	13 июня 2023 г., видеообращение А.В. Вовченко на 16-й сессии Конференции государств-участников Конвенции о правах инвалидов	Обмен мнениями и обсуждение национальной политики и стратегий по правам инвалидов
По линии МОТ		
Административные вопросы	Март 2023 г., участие делегации Минтруда России в 347-й сессии Административного совета МОТ	Обсуждение и согласование административных вопросов МОТ
Международная конференция труда	Июнь 2023 г., участие делегации Минтруда России в 111-й сессии Международной конференции труда	Обсуждение и принятие решений по международным трудовым стандартам
Трудовые стандарты	Ноябрь 2023 г., участие представителя Минтруда России в 349-й сессии Административного совета МОТ	Администрирование участия в разработке стандартов МОТ
Применение ратифицированных конвенций МОТ	2023 г., направление доклада РФ о применении 30 ратифицированных конвенций МОТ	Доклад о обязательствах по ратифицированным конвенциям МОТ

Анализируя табл. 1, следует отметить, что в 2023 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации активно участвовало в международных мероприятиях, что свидетельствует о росте взаимодействия по линии ООН и МОТ. Важные темы включали занятость, гендерное равенство, права пожилых людей, ликвидацию расовой дискриминации и защиту прав инвалидов. Участие в сессиях и конференциях позволило РФ представить свои доклады и обменяться опытом с другими странами. Особое внимание уделялось вопросам устойчивого развития и антикоррупционной деятельности. В целом, наблюдается усиление интеграции страны в международные процессы социального и трудового характера.

Также осуществляется многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное) по линии «Группы двадцати», Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС), по линии межгосударственного объединения БРИКС и др. (табл. 2).

Многостороннее сотрудничество Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с различными межгосударственными объединениями в 2023 г. [5, 12,8]

Таблица 2

Предмет сотрудничества	Мероприятия	Результат
1	2	3
По линии «Группы двадцати»		
Вопросы занятости	В 2023 г. состоялся ряд ключевых мероприятий в рамках деятельности Рабочей группы по занятости стран «Группы двадцати» (G20). Первое заседание Рабочей группы прошло в период с 2 по 4 февраля 2023 г. Второе заседание состоялось 3–5 апреля 2023 г. в городе Гувахати (Индия). Третье	Формирование стратегий занятости до 2030 г., уточнение планов и задач, обсуждение текущих инициатив, подготовка к встрече министров, согласование ключевых решений

Предмет сотрудничества	Мероприятия	Результат
1	2	3
	заседание было организовано 31 мая 2 июня 2023 года в Женеве (Швейцария). Кульминацией работы Рабочей группы стала Встреча министров труда и занятости стран «Группы двадцати», которая прошла 20–21 июля 2023 г. в Индоре (Индия).	
Развитие человеческих ресурсов	15-19 мая 2023 г., 48-е заседание Рабочей группы АТЭС по развитию людских ресурсов (Детройт, США)	Обмен опытом и лучшими практиками
	28 июня 2023 г., составление черновика итогового документа HRDWG (в режиме видеоконференцсвязи)	Формирование итогового документа
По линии БРИКС		
Вопросы занятости	21-24 февраля 2023 г., первое заседание Рабочей группы по занятости стран БРИКС (Йоханнесбург, ЮАР)	Обсуждение стратегий занятости
	9-12 мая 2023 г., второе заседание Рабочей группы по занятости стран БРИКС (Порт-Альфред, ЮАР)	Уточнение планов и задач
	19 июня 2023 г., третье заседание Рабочей группы по занятости стран БРИКС (Женева, Швейцария)	Обсуждение текущих инициатив
Вопросы народонаселения	12-15 сентября 2023 г., Семинар по народонаселению стран БРИКС (Дурбан, ЮАР)	Рассмотрение демографических изменений и вызовов
Вопросы занятости	26-27 сентября 2023 г., четвертое заседание Рабочей группы по занятости стран БРИКС (Дурбан, ЮАР)	Подготовка к встрече министров

В 2023 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации значительно активизировало международное сотрудничество, участвуя в ключевых мероприятиях по линии ООН, МОТ, «Группы двадцати», АТЭС и БРИКС. Основное внимание уделялось вопросам занятости, гендерного равенства, прав инвалидов и пожилых людей, а также антикоррупционной деятельности [8].

Взаимодействие с международными организациями позволило РФ представить свои достижения и обменяться опытом с другими странами, что способствовало укреплению позиций на глобальной арене. Особенно заметно участие в заседаниях и рабочих группах, что подчеркивает стремление России к активному участию в решении глобальных социальных и трудовых проблем. В целом, наблюдается положительная динамика в интеграции России в международные процессы и укреплении сотрудничества.

Далее рассмотрим международное региональное сотрудничество.

В 2023 г. МТИСЗ РФ активно включилось в развитие многостороннего регионального взаимодействия в рамках таких объединений, как Содружество Независимых Государств (СНГ), Евразийский экономический союз (ЕАЭС), а также Союзное государство России и Беларусь [11].

В контексте Содружества Независимых Государств представители МТИСЗ РФ активно участвовали в ряде проектов, касающихся модернизации и формирования планов и стратегий, ориентированных на формирование общего рынка труда и управление процессами трудовой

миграции. Данные мероприятия проходили в онлайн-формате, включая встречи экспертных команд (22 февраля, 21 апреля, 23 мая и 18 декабря 2023 г.) и рабочих групп, занимавшихся подготовкой типового договора о взаимном признании документов, удостоверяющих трудовую деятельность мигрантов (23 июня и 28 декабря 2023 г.). Помимо этого, рассматривались вопросы, касающиеся медицинского страхования работающих мигрантов (13–14 октября 2022 г. в Минске, а также 23 июня, 28 февраля и 23 ноября 2023 г.).

В 2023 г. были организованы и проведены значимые мероприятия, посвященные актуальным вопросам в сфере труда и социальной защиты. В частности, 19 сентября 2023 г. состоялись встречи, посвященные вопросам нормирования труда. Кроме того, 13–14 июля 2023 г. в Иссык-Кульской области Киргизской Республики прошла международная конференция, посвященная проблемам нормирования труда.

В 2023 г. одним из значимых событий стал круглый стол, посвященный стратегии активного долголетия, который прошел 2–3 ноября в Минске. Кроме того, в течение года состоялись заседания рабочей группы, на которых рассматривались изменения в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве (10 февраля и 28 марта 2023 г.) [4, 11]. МТиСЗ РФ выступило организатором 36-го заседания Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств-участников СНГ. Мероприятие состоялось 27 сентября 2023 г. в Сочи.

Продолжалась реализация ключевых программ и планов, направленных на развитие Содружества Независимых Государств. Среди них – Концепция дальнейшего развития СНГ (утверждена 18 декабря 2020 г.) и Стратегия экономического развития СНГ на период до 2030 г. (принята 6 ноября 2020 г.) [3, 11].

В рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС) Минтруд России активно участвовал в выполнении международных договоров, включая Договор о ЕАЭС (подписан 29 мая 2014 г. в Астане), который обеспечивает свободное движение товаров, рабочей силы, услуг и капитала. В 2023 г. представители Министерства участвовали в заседаниях консультативных комитетов по вопросам социального обеспечения и миграционной политики (2 и 3 марта 2023 г.), а также в сессии Евразийского экономического форума (24 мая 2023 г.). Особое внимание уделялось реализации Соглашения о пенсионном обеспечении тружеников ЕАЭС, вступившего в силу 1 января 2021 г. В 2024 г. МТиСЗ РФ продолжило активное участие в международных мероприятиях, что подчеркивает стремление страны укрепить сотрудничество в социально-трудовой сфере на глобальном уровне.

Так, участие в 62-й сессии Комиссии ООН по социальному развитию (5–14 февраля 2024 г., Нью-Йорк, США) позволило обсудить актуальные вопросы социальной интеграции, сокращения бедности и неравенства что способствовало внедрению передового опыта и совершенствованию социальной политики в России.

Важным событием стало заседание экспертов государств-членов Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) по вопросам сокращения бедности. Это мероприятие стало площадкой для обмена опытом и разработки совместных стратегий, что особенно актуально для некоторых стран ШОС. Участие в 68-й сессии Комиссии ООН по положению женщин (11–22 марта 2024 г., Нью-Йорк, США) позволило России представить свои достижения в области гендерного равенства и обсудить дальнейшие шаги по улучшению положения женщин в обществе. В 2024 г. сотрудники МТиСЗ РФ также активно участвовали в вебинарах, организованных Международной ассоциацией социального обеспечения (MACO).

В рамках взаимодействия с государствами-участниками СНГ представители Министерства принимали участие в различных мероприятиях, включая видеоконференции. На этих встречах обсуждались такие ключевые вопросы, как:

- актуализация Концепции поэтапного создания общего рынка труда и регулирования трудовой миграции в странах СНГ;
- разработка Единых концептуальных подходов к организации нормирования труда в современных условиях, включая внедрение цифровых технологий;

- подготовка Плана мероприятий второго этапа (2026-2030 гг.) в рамках реализации Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года и другие актуальные темы [4].

В рамках взаимодействия в формате Евразийского экономического союза (ЕАЭС) в 2024 г. МТиСЗ РФ активно занималось реализацией международных соглашений, заключенных между странами-участницами ЕАЭС. Особый акцент был сделан на вопросах, касающихся функционирования и дальнейшего развития Союза, а также на выполнении задач, определенных Стратегическими направлениями развития ЕАЭС.

Однако введенные санкции наложили определенные ограничения на сотрудничество с международными организациями, такими как МОТ, ООН и Всемирный банк, а также с профильными ведомствами различных стран, что повлекло:

- уменьшение количества международных программ и проектов;
- ограничение доступа к международным грантам и программам технической помощи;
- снижение числа совместных исследований и обмена опытом в области социальной политики;
- ограничение кадрового обмена и научного сотрудничества;
- сложности с участием российских специалистов в международных конференциях и рабочих группах;
- снижение числа зарубежных стажировок и образовательных программ;
- экономические последствия для социальных программ;
- ограничения на использование иностранных финансовых инструментов для реализации социальных программ;
- снижение, а в некоторых случаях и прекращение притока иностранных инвестиций в проекты социальной защиты и труда [7, 9].

В таких условиях МТиСЗ определило следующие цели международного сотрудничества на 2025 год (на рис.1).

Участие в сессиях Административного совета Международной организации труда в Женеве предоставляет возможность активно участвовать в разработке и принятии международных трудовых стандартов, а также представить национальный доклад о выполнении ратифицированных конвенций МОТ, что способствует повышению авторитета и доверия к Российской Федерации на международной арене. Европейский региональный форум социального обеспечения Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) предоставляет платформу для обмена опытом и лучшими практиками в области социального обеспечения, что особенно важно в условиях демографических изменений и старения населения в России.

Подготовка национального доклада Российской Федерации о выполнении ратифицированных конвенций МОТ является важным шагом в демонстрации приверженности страны международным стандартам в области труда и социальной защиты. Это может способствовать улучшению законодательства и практики в данной сфере.

Подготовка национального доклада Российской Федерации о выполнении ратифицированных конвенций МОТ является важным шагом в демонстрации приверженности страны международным стандартам в области труда и социальной защиты. Это может способствовать улучшению законодательства и практики в данной сфере. Продолжение выполнения соглашений между Российской Федерацией и Республиками Абхазия и Южная Осетия в сфере пенсионного обеспечения граждан РФ остается важным элементом социальной политики. Эти соглашения направлены на обеспечение социальной защиты жителей данных регионов, что способствует не только улучшению их качества жизни, но и укреплению межгосударственных связей, а также стабильности в регионе [4].

Особое внимание уделяется реализации согласованной политики в рамках Союзного государства России и Беларуси [4]. Это сотрудничество играет ключевую роль в создании единого социального пространства, обеспечивая равные права граждан в социально-

трудовой сфере. Такая интеграция способствует улучшению условий труда, повышению уровня социальной защиты населения и укреплению экономических и социальных связей между двумя странами.

Взаимодействие с государствами-участниками СНГ в социально-трудовой сфере нацелено на формирование общего рынка труда, повышение уровня социальной защиты и благосостояния населения.

Это включает в себя гармонизацию трудового законодательства, обмен передовым опытом и лучшими практиками, а также реализацию совместных проектов, направленных на улучшение условий труда и социальной поддержки граждан. Такое сотрудничество способствует укреплению многосторонних отношений и созданию благоприятной среды для устойчивого развития всех участников.

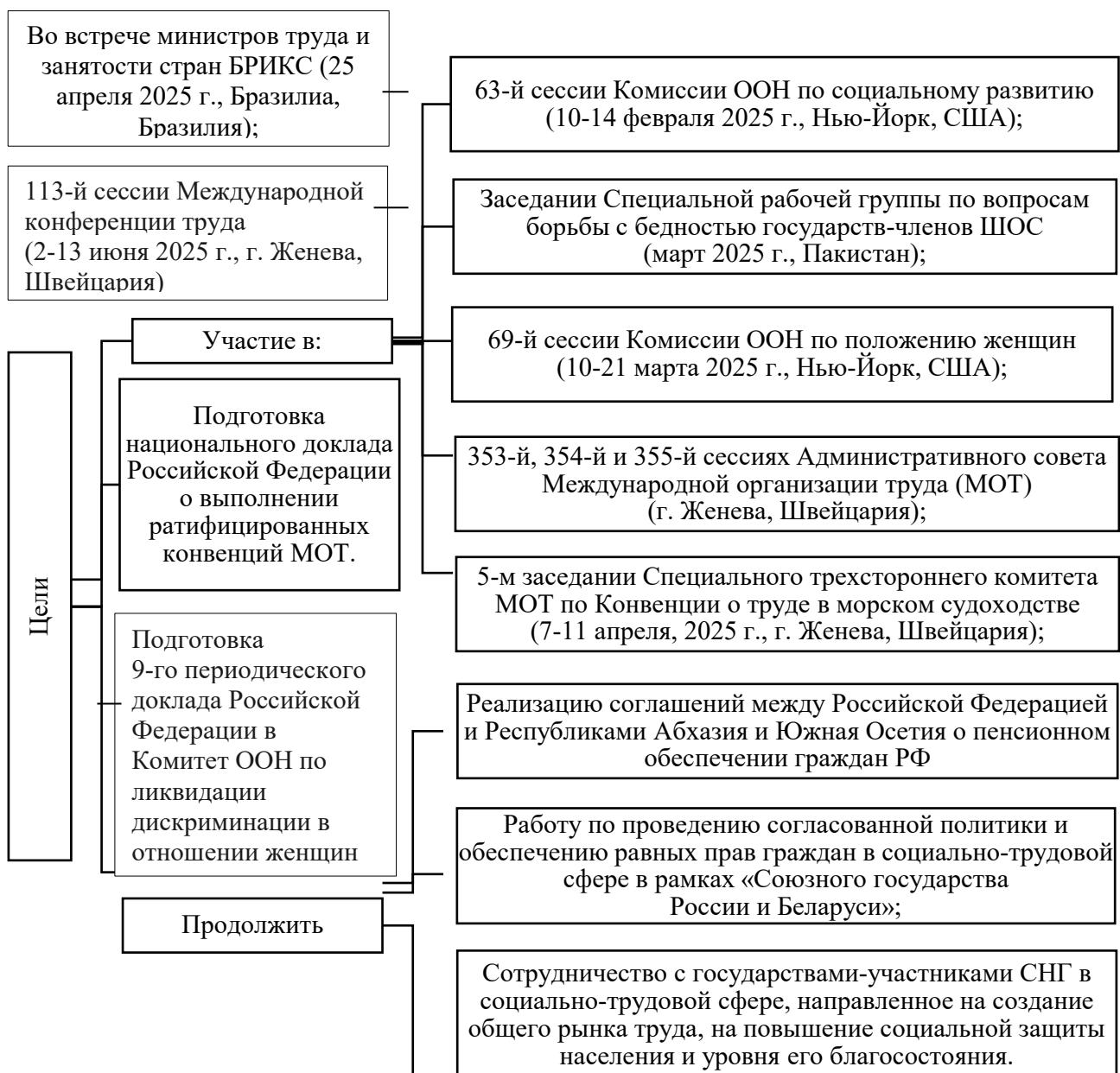


Рис. 1. Цели Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в сфере международного сотрудничества на 2025 г.

Содержательная оптимизация механизма развития международного сотрудничества с учетом специфики деятельности МТиСЗ становится важным шагом, способствующим эффективному взаимодействию российских базовых социальных институтов, которые проходят трансформацию на современном этапе своего развития.

Сегодня среди основных факторов, влияющих на механизм взаимодействия МТиСЗ в сфере международного сотрудничества, необходимо выделить: технологический прогресс, связанный, в первую очередь, с цифровизацией всех аспектов деятельности как государственных структур, так и общества в целом; также институциональное проектирование, связанное с разработкой сознательно внедряемой модели организации взаимодействия.

Механизм реализации международного сотрудничества МТиСЗ может быть интерпретирован как комплексная система, включающая международные и национальные нормативно-правовые акты, регулирующие международное сотрудничество, а также совокупность государственных и международных органов, ответственных за их реализацию и координацию. Кроме того, данный механизм охватывает совокупность взаимосвязей и процессов, формирующих международное сотрудничество государства в целом.

На международном уровне механизм включает конвенции, договоры и соглашения, которые регулируют деятельность МТиСЗ и направлены на достижение целей в области развития международного взаимодействия.

Государственный уровень регулирования включает в себя законодательные акты, указы президента, постановления правительства, а также деятельность государственных органов, отвечающих за международные отношения и внешнюю политику страны. Эти инструменты формируют правовую и организационную основу для реализации внешнеполитических инициатив и обеспечения интересов государства на международной арене.

Региональный уровень охватывает уставы и законодательные акты субъектов РФ, постановления региональных администраций, а также деятельность региональных органов, отвечающих за международное взаимодействие на уровне регионов.

Регулятивная составляющая механизма международного сотрудничества МТиСЗ включает нормативно-правовые акты, регулирующие его международную деятельность. В Российской Федерации данная составляющая формируется многоуровневой системой, объединяющей акты международного и внутригосударственного права.

Организационная составляющая рассматривается как совокупность международных и государственных институтов и органов, наделенных полномочиями для реализации ключевых направлений государственной политики в сфере трудовых отношений и социальной защиты населения во взаимодействии с другими субъектами международных отношений.

Функциональная составляющая раскрывает сущность механизма как действующей системы, обеспечивающей реализацию международного сотрудничества в рамках определенных функций и задач.

Основные составляющие механизма осуществления международного сотрудничества МТиСЗ РФ представлены в табл. 3.

Составляющие механизма осуществления международного сотрудничества МТиСЗ

Таблица 3

Формы взаимодействия	Инструменты взаимодействия
1	2
Систематическое информирование о деятельности	Публикация пресс-релизов, подготовка отчетов, размещение информации на официальном сайте, рассылка информационных писем
Диалог и обмен мнениями	Проведение переговоров, организация консультаций, публичные слушания, круглые столы

Формы взаимодействия	Инструменты взаимодействия
1	2
Изучение позиций и интересов сторон	Проведение переговоров, консультации с заинтересованными сторонами
Участие в международных мероприятиях	Участие в сессиях, форумах, подготовка аналитических докладов по актуальным темам
Экспертные обсуждения и анализ	Работа консультативных и экспертных комитетов, деятельность рабочих групп
Совместная реализация инициатив	Разработка и реализация программ и проектов, согласование общих позиций по ключевым вопросам

В ответ на санкционные вызовы МТиСЗ разрабатывает и внедряет меры по поддержке занятости и адаптации рынка труда РФ к новым условиям функционирования. Это включает реализацию программ переобучения, содействие трудоустройству и поддержку предпринимательских инициатив.

Кроме того, МТиСЗ активно сотрудничает с дружественными странами и международными организациями для обмена опытом и разработки совместных проектов в сфере труда и социальной защиты.

В условиях санкций механизм развития международного сотрудничества МТиСЗ может иметь следующий расширенный вид (табл. 4).

Механизм развития международного сотрудничества МТиСЗ в условиях санкционного давления

Таблица 4

Объекты взаимодействия	Субъекты взаимодействия	Форма сотрудничества	Методы	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Международные организации (МОТ, ООН, ВБ)	Министерство труда и социальной защиты РФ	Участие в международных форумах, обмен опытом, совместные проекты	Проведение совместных исследований, разработка нормативных документов, обучение специалистов	Развитие социальных стандартов, внедрение лучших практик
Государства-партнеры (страны ЕАЭС, БРИКС, ШОС)	Национальные ведомства труда и социальной защиты	Заключение двусторонних соглашений, реализация совместных программ	Организация рабочих встреч, обмен нормативной документацией стажировки кадров	Гармонизация трудового законодательства, развитие социального партнерства
Дружественные страны в условиях санкций (Китай, Иран, Турция и др.)	Министерства труда, профильные ведомства дружественных стран	Создание альтернативных механизмов сотрудничества, заключение новых экономических и социальных соглашений	Проведение двусторонних переговоров, разработка совместных стратегий	Укрепление партнерских отношений, адаптация рынка труда к новым вызовам

Объекты взаимодействия	Субъекты взаимодействия	Форма сотрудничества	Методы	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Российские и зарубежные компании	Российские и иностранные работодатели, отраслевые союзы	Развитие трудовой миграции, адаптация кадровой политики к новым условиям	Организация круглых столов, обмен лучшими практиками, реализация корпоративных социальных программ	Повышение занятости, поддержка российских сотрудников за рубежом
Научные и образовательные учреждения	ВУЗы, исследовательские центры, профильные кафедры	Совместные образовательные и исследовательские проекты, развитие компетенций в сфере труда и социальной защиты	Создание совместных учебных программ, стажировки, проведение научных конференций	Подготовка квалифицированных кадров, разработка новых технологий регулирования труда
Негосударственные организации и профсоюзы	Российские и международные общественные объединения, ассоциации	Совместные инициативы по защите трудовых прав, мониторинг условий труда	Разработка рекомендаций, взаимодействие с органами власти, проведение круглых столов	Повышение социальной защищенности граждан, улучшение условий труда

Представленный в табл. 4. механизм развития международного сотрудничества МТиСЗ РФ с различными организациями играет ключевую роль в условиях санкционного давления. Несмотря на внешние ограничения, такое взаимодействие позволяет Российской Федерации сохранять и укреплять свои позиции на международной арене, а также защищать интересы граждан в социально-трудовой сфере.

Расширенное сотрудничество дает следующие позитивные результаты в условиях санкционного давления:

- во-первых, сотрудничество с международными организациями, такими как ООН, МОТ, ШОС и другими, обеспечивает возможность обмена опытом и лучшими практиками в области труда, занятости и социальной защиты. Это способствует совершенствованию национальной политики и адаптации ее к современным вызовам, включая санкционные ограничения;
- во-вторых, участие в международных форумах и рабочих группах позволяет РФ отстаивать свои интересы, представлять свою позицию по ключевым вопросам и влиять на формирование глобальной повестки. Это особенно важно в условиях, когда санкции направлены на изоляцию страны;
- в-третьих, взаимодействие с международными организациями способствует укреплению многостороннего сотрудничества, что помогает минимизировать негативные последствия санкций.

Например, совместные проекты и программы в рамках ЕАЭС, СНГ и других объединений позволяют создавать альтернативные механизмы сотрудничества, снижая зависимость от западных институтов.

Кроме того, участие в международных инициативах помогает РФ демонстрировать свою приверженность международным стандартам в области труда и социальной защиты, что способствует улучшению имиджа страны на международном уровне взаимодействия.

Таким образом, механизм международного сотрудничества МТиСЗ РФ в условиях санкционного давления является важным инструментом для защиты национальных интересов, обеспечения устойчивого развития социально-трудовой сферы и укрепления международных связей.

Механизм охватывает ключевые направления международного сотрудничества МТиСЗ, включая особенности работы в условиях санкционного давления.

В условиях санкционного давления МТиСЗ предпринимает ряд мер для сохранения и развития международного сотрудничества, среди которых:

- расширение взаимодействия с дружественными странами;
- активизация сотрудничества с государствами БРИКС, ЕАЭС и ШОС;
- укрепление двусторонних связей с партнерами в Азии, Африке и Латинской Америке;
- развитие импортозамещения в сфере технологий и методик социальной политики;
- создание национальных исследовательских центров и программ подготовки кадров;
- внедрение цифровых технологий для повышения эффективности социальных услуг;
- усиление внутригосударственного взаимодействия
- повышение координации между российскими регионами в области трудовой политики и социальной защиты;
- развитие новых механизмов финансирования социальных программ за счет внутренних ресурсов.

Общие выводы

Исследование особенностей международного сотрудничества МТиСЗ РФ показало, что взаимодействие осуществляется на глобальном (с ООН, МОТ) и региональном уровнях («Группа двадцати», АТЭС, БРИКС, ЕАЭС, СНГ). На глобальном уровне основное внимание уделяется обмену опытом в области трудового законодательства, разработке и внедрению стандартов достойного труда, защите прав трудящихся-мигрантов, борьбе с безработицей, повышению квалификации работников и развитию социальной защиты.

На региональном уровне акцент делается на координации трудовых миграционных потоков, гармонизации трудового законодательства стран-участниц, совместных мерах по улучшению условий труда, разработке общих стандартов профессионального образования, а также обмене статистическими данными и аналитическими исследованиями в области занятости и социальной защиты.

Санкции, введенные против Российской Федерации, создали определенные вызовы для международного сотрудничества МТиСЗ РФ. Однако активное развитие альтернативных направлений взаимодействия, а также ориентация на внутренние ресурсы и партнерство с дружественными странами позволяют минимизировать негативные последствия и находить новые пути развития социальной политики в современных условиях. Перспективы международного сотрудничества МТиСЗ РФ выглядят обнадеживающими.

Активное участие в международных форумах и реализация межгосударственных соглашений способствуют улучшению социальной политики, повышению уровня социальной защиты и благосостояния населения, а также укреплению международного авторитета Российской Федерации в области труда и социальной защиты.

Дальнейшие исследования могут быть направлены на углубление понимания механизмов международного сотрудничества, оценку их эффективности и разработку стратегий для адаптации к современным вызовам.

Литература

1. Годовой отчет о ходе реализации государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» за 2022 год // Минтруд России. – URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/2493> (дата обращения: 19.03.2025).
2. Евросоюз предложил поэтапно запретить импорт алюминия из России // РБК. Новости. – URL: <https://www.rbc.ru/economics/29/01/2025/67998c0a9a7947c7e96b3ces> (дата обращения: 20.03.2025).
3. Концепция дальнейшего развития Содружества Независимых Государств // Интернет- портал СНГ. – URL: <https://e-cis.info/page/3775/> (дата обращения: 20.03.2025).
4. Международное сотрудничество в 2024 году и основные задачи на 2025 год // Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт. – URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/2559> (дата обращения: 20.03.2025).
5. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт. – URL: <https://mintrud.gov.ru/> (дата обращения: 20.03.2025).
6. Мухлынина, М. М. Правовая природа конвенций и рекомендаций МОТ как источников трудового права РФ в современный период / М. М. Мухлынина // Общество, наука, инновации (НПК-2013): Всероссийская ежегодная научно-практическая конференция: сборник материалов, Киров, 15–26 апреля 2013 года. – Киров: Вятский государственный университет, 2013. – С. 2178-2182.
7. Охотский, Е. В. Социальное государство и социальная политика современной России: ориентация на результат / Е. В. Охотский, В. А. Богучарская // Труд и социальные отношения. – 2012. – Т. 23, № 5. – С. 30-44.
8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.06.2021 г. № 1692-р. // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <http://pravo.msk.rsnnet.ru/novye-postupleniya/rasporyazhenie-pravitelstva-rossiyskoy-federatsii-ot-23-06-2021-1692-r/> (дата обращения: 19.03.2025).
9. Сергиенко, Н. С. Теоретические основы реализации государственной политики в сфере труда и социальной защиты в Российской Федерации / Н. С. Сергиенко, М. Т. Велиханов, С. А. Фатиева // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. – 2022. – Т. 12., № 1. – С. 108-115.
10. Соболев, Э. Н. Приоритеты социальной политики в сфере труда / Э. Н. Соболев // Экономическая безопасность. – 2023. – Т. 6, № 2. – С. 595-610.
11. Стратегия экономического развития СНГ на период до 2030 года // Интернет- портал СНГ. – URL: <https://e-cis.info/page/3762/> (дата обращения: 20.03.2025).
12. Труд и занятость в России. 2023: Стат.сб./Росстат – М., 2023. – 180 с.
13. Шарун В.Е. О социальных аспектах трудовых отношений в России / В.Е. Шарум // Молодой ученый. – 2023. – № 20 (467). – С. 656–659. – URL: <https://moluch.ru/archive/467/102923/> (дата обращения: 19.03.2025)