

Актуальные вызовы в сфере занятости и трудоустройства в современных реалиях на примере Ставропольского края

Current challenges in the field of employment and job placement in modern realities on the example of Stavropol Krai

УДК 331.53

Получено: 14.09.2024

Одобрено: 10.10.2024

Опубликовано: 27.12.2024

Зимин Р.О.

магистр факультета Экономики и Управления Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)
e-mail: senior.zimi1998@yandex.ru

Zimin R.O.

Master of the Faculty of Economics and Management Moscow State University of Technology and Management. K.G. Razumovsky (First Cossack University)
e-mail: senior.zimi1998@yandex.ru

Аннотация

В данной статье осуществляется всесторонний анализ ключевых проблем, связанных с занятостью и трудоустройством на современном этапе. Особое внимание уделяется обобщению федеральных и региональных нормативно-правовых актов, направленных на поддержку занятости населения. В процессе исследования представлены актуальные статистические данные, отражающие уровень безработицы и эффективность принимаемых мер государственной поддержки в сфере трудоустройства. Дополнительно рассматриваются возможности для снижения напряженности на рынке труда, что особенно актуально в условиях динамических изменений экономики. Отдельное внимание уделено факторам, препятствующим повышению качества трудовых ресурсов, включая недостатки образовательной системы, демографические вызовы, а также технологические преобразования, изменяющие структуру спроса на трудовые ресурсы. Особо акцентируются вопросы профессиональной переподготовки и повышения квалификации как одного из механизмов адаптации трудовых кадров к новым условиям. В статье также обсуждаются перспективы внедрения инновационных подходов в государственную политику занятости, включая программы цифровизации рынка труда и содействия предпринимательской активности, которые способны способствовать созданию новых рабочих мест и снижению уровня безработицы.

Ключевые слова: спрос и предложение на рынке труда, проблемы трудоустройства, содействие занятости населения, уровень безработицы, направления социальной политики

Abstract

This article provides a comprehensive analysis of key issues related to employment and job placement at the present stage. Particular attention is paid to summarizing federal and regional regulatory legal acts aimed at supporting employment of the population. The study presents current statistical data reflecting the unemployment rate and the effectiveness of government support measures in the field of employment. Additionally, the article considers opportunities to reduce tensions in the labor market, which is especially important in the context of dynamic economic changes. Particular attention is paid to factors hindering the improvement of the quality of labor resources, including short-

comings in the education system, demographic challenges, as well as technological transformations that change the structure of demand for labor resources. Particular emphasis is placed on the issues of professional retraining and advanced training as one of the mechanisms for adapting labor force to new conditions. The article also discusses the prospects for introducing innovative approaches to state employment policy, including programs for digitalization of the labor market and promotion of entrepreneurial activity, which can contribute to the creation of new jobs and reduce unemployment.

Keywords: supply and demand in the labor market, employment problems, assistance to employment, unemployment rate, directions of social policy

Проблемы занятости и трудоустройства населения продолжают оставаться одними из ключевых вопросов, определяющих направления социальной политики, поскольку их решение непосредственно влияет на благосостояние трудовых ресурсов, а также на повышение качества и продолжительности жизни граждан. В условиях современных социально-экономических вызовов, грамотная политика регулирования рынка труда играет важнейшую роль в обеспечении устойчивого экономического роста и социальной стабильности.

На федеральном уровне политика в области занятости подтверждается рядом ключевых нормативных актов, таких как Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 (редакция от 11 января 2023 года), что утрачивает силу с 1 января 2025 года в связи с принятием Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"., Постановление Правительства № 298 РФ от 15 апреля 2014 года (с изменениями от 1 февраля 2023 года) «Об утверждении государственной программы РФ «Содействие занятости населения», а также Постановление Правительства РФ № 296 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» от 15 апреля 2014 и другие документы. Эти акты создают правовую основу для реализации эффективной политики занятости и социальных программ поддержки граждан.

На региональном уровне меры по поддержке занятости населения реализуются через деятельность профильных органов исполнительной власти, таких как Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, которое осуществляет выполнение положений ряда ключевых стратегических документов. Среди них можно выделить Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р «Об утверждении Стратегии развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», а также Стратегию развития социально-трудовой сферы Ставропольского края до 2030 года (с изменениями от 14 июня 2019 года).

Данные нормативные акты и программы формируют основу для сбалансированной политики на рынке труда, ориентированной как на создание новых рабочих мест, так и на совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров.

Анализ текущего состояния рынка труда Ставропольского края в контексте экономической ситуации, уровня инвестиционной активности, качества системы профессионального образования и социальных мер поддержки безработных показывает, что регион обладает значительным трудовым потенциалом. Этот потенциал может успешно удовлетворить потребности экономики при реализации стратегических задач социально-экономического развития региона [5].

Одним из ключевых факторов, поддерживающих стабильность на рынке труда, является комплексный подход, включающий меры поддержки безработных, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, а также привлечение инвестиций в экономику региона. Данные меры позволили сохранить низкий уровень безработицы, несмотря на внешние экономические вызовы. В частности, в период с 2020 по 2022 год в Став-

ропольском крае отмечался стабильно низкий уровень общей и регистрируемой безработицы, что является свидетельством успешной реализации государственной политики занятости.

На основе статистических данных, можно отметить, что численность занятых граждан в Ставропольском крае оставалась на высоком уровне, колеблясь в пределах от 1 285,5 до 1 299,3 тыс. человек в 2020-2022 годах. Уровень общей безработицы в 2020 и 2022 годах составлял 5,6%, а в 2021 году снизился до 5,3%. Регистрируемая безработица оставалась на стабильно низком уровне, составляя 1,2% в 2020 году и 1,1% в 2021-2022 годах.

Для более наглядного представления ключевых аспектов трудовой политики и показателей регионального развития можно включить следующую таблицу, которая иллюстрирует основные направления и прогнозные данные по улучшению занятости и условий труда в Ставропольском крае:

Таблица 1

Основные направления и прогнозные данные по улучшению занятости и условий труда в Ставропольском крае

Показатель	Текущий уровень (2023)	Прогноз на 2030 год	Примечания
Уровень рождаемости (единицы)	10,2	10,4	Незначительный прирост рождаемости
Средняя заработная плата (тыс. рублей)	35,5	33,3	Ожидается снижение заработной платы на 6,1 единицы
Доля граждан с зарплатой ниже прожиточного минимума (%)	12,4	11,5	Прогнозируется сокращение на 0,9%
Количество коллективных договоров (единицы)	320	366	Ожидается рост на 46 договоров
Число несчастных случаев на производстве (единицы)	18	16	Прогноз снижения производственного травматизма
Минимальный размер заработной платы (тыс. рублей)	16,2	18,0	Рост для превышения прожиточного минимума

Такая динамика свидетельствует о высокой эффективности региональной политики в сфере занятости, направленной на поддержание занятости и снижение уровня безработицы. При этом важным аспектом остается адаптация системы профессионального образования к современным требованиям рынка труда, что обеспечивает более высокую конкурентоспособность трудовых ресурсов региона.

Анализ данных показывает, что численность безработных граждан в Ставропольском крае за исследуемый период увеличилась на 0,7 тыс. человек. Это свидетельствует о наличии структурных проблем на рынке труда региона. Одной из таких проблем является территориальная диспропорция между спросом и предложением рабочей силы, что оказывает негативное влияние на уровень занятости, а также на показатели общей и регистрируемой безработицы.

Особенно это заметно в крупных городах региона, таких как Минеральные Воды, Ставрополь и Невинномысск, где сконцентрирован наибольший спрос на квалифицированные кадры. В то же время, большая часть безработного населения проживает в сельских районах, где возможности для трудоустройства ограничены. Это создает значительный дисбаланс на рынке труда и способствует росту уровня безработицы в отдаленных территориях.

Наиболее сложная ситуация наблюдается в таких сельских районах, как Арзгирский, Курский и Степновский, где среднегодовые показатели безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда превышают средние по краю в два и более раза. Некоторые сельские

населенные пункты практически полностью лишены работодателей, что дополнительно усугубляет проблему трудоустройства [4].

Сложившаяся ситуация требует активного вмешательства государственных органов, в частности Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Важно разработать специальные программы, направленные на создание новых рабочих мест в сельской местности, развитие инфраструктуры и повышение мобильности рабочей силы. Кроме того, актуальной является задача по улучшению системы профессионального обучения и повышения квалификации для жителей сельских районов, что позволит сократить территориальные диспропорции на рынке труда и повысить общий уровень занятости в регионе.

Для более детального анализа проблем трудоустройства в Ставропольском крае, обратимся к данным SWOT-анализа, приведенного в Стратегии развития социально-трудовой сферы Ставропольского края на период до 2030 года [3]. Этот метод позволяет систематизировать сильные и слабые стороны регионального рынка труда, а также определить ключевые возможности и угрозы, влияющие на оптимизацию занятости в регионе.

Согласно результатам анализа, основными возможностями для решения текущих проблем занятости в регионе являются расширение сотрудничества между работодателями и службами занятости. Увеличение числа работодателей, работающих в партнерстве с государственными органами занятости, может существенно облегчить процесс поиска работы для безработных граждан и способствовать сокращению уровня безработицы. Важным аспектом является также информирование как населения, так и работодателей о правах и обязанностях в области занятости. Широкое использование средств массовой информации для распространения этой информации может повысить осведомленность и улучшить взаимодействие на рынке труда.

Одной из стратегических возможностей для создания новых рабочих мест является реализация крупных инвестиционных проектов в регионе. Это может способствовать росту числа вакансий в различных отраслях экономики, а также повысить общий уровень занятости населения. Важным направлением остается поддержка и развитие малого и среднего бизнеса, который играет значительную роль в создании рабочих мест. Стимулирование предпринимательской активности в Ставропольском крае должно стать приоритетной задачей для органов власти, так как это способствует диверсификации экономики региона и снижению уровня безработицы [7].

Тем не менее, наряду с возможностями, SWOT-анализ также выявляет и определенные угрозы. Одной из них является нехватка квалифицированных кадров в ряде отраслей экономики, что может ограничить рост числа рабочих мест и снизить темпы экономического развития. Для преодоления этого вызова необходимы дополнительные усилия в области профессиональной подготовки и переподготовки кадров, что позволит соответствовать потребностям рынка труда и минимизировать дефицит квалифицированных специалистов.

Основные вызовы, с которыми сталкивается реализация государственной политики в области занятости и трудоустройства, обусловлены несколькими факторами. Одним из наиболее значимых является неустойчивое экономическое положение ряда предприятий, что ведет к сокращению рабочих мест и снижению темпов создания новых. Эта ситуация усугубляется неблагоприятной демографической динамикой, проявляющейся в старении населения, а также увеличении доли граждан с инвалидностью, что создает дополнительные сложности для экономики региона.

Низкий уровень заработной платы остается одной из главных причин трудовой миграции и недовольства среди трудящихся, особенно в сельских районах. Проблемы с трудоустройством молодежи, которая часто не имеет достаточного опыта работы, и граждан, испытывающих сложности в поиске работы, также требуют системного решения. Недостаточный уровень минимального размера пособия по безработице дополнительно осложняет ситуацию, оставляя безработных без адекватной финансовой поддержки [5].

Все эти факторы требуют усиленного внимания со стороны государственных органов и разработки целенаправленных мер по активному содействию занятости и социальной под-

держке безработных граждан, особенно в муниципальных районах и городских округах. Необходимо внедрение программ профессиональной ориентации и переподготовки, особенно для молодежи и граждан, сталкивающихся с трудностями в поиске работы. Важной задачей остается улучшение условий труда и повышение уровня заработной платы, что позволит сократить социальное напряжение и повысить уровень жизни населения региона.

Кроме того, эффективные меры по развитию малого и среднего бизнеса могут способствовать созданию дополнительных рабочих мест, особенно в условиях неустойчивой экономики. Важно также рассматривать возможности расширения программ социальной поддержки для наиболее уязвимых категорий граждан, включая инвалидов и пенсионеров, что поможет смягчить негативные последствия демографического кризиса.

На основе прогнозных данных, касающихся развития социально-трудовой сферы Ставропольского края, можно сделать вывод, что ключевые показатели реализации стратегии содействия занятости к 2030 году претерпят лишь незначительные изменения. Так, рост уровня рождаемости ожидается на символические 0,2 единицы, что указывает на сохранение демографических проблем в регионе. Что касается уровня заработной платы, то, по прогнозам, вместо роста предполагается её снижение на 6,1 единицы, что может негативно сказаться на экономической устойчивости и уровне жизни населения.

Положительные прогнозы касаются снижения числа граждан, чья заработная плата ниже прожиточного минимума – этот показатель может сократиться на 0,9 единицы. Также планируется увеличение числа заключаемых коллективных договоров работодателями на 46 единиц, что свидетельствует о развитии социальной ответственности бизнеса и улучшении условий труда. Еще одним позитивным моментом является прогнозируемое снижение числа несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 2 единицы, что указывает на улучшение условий безопасности на рабочих местах.

Несмотря на наличие отдельных положительных изменений, таких как улучшение социальной защиты и безопасности труда, в целом реализация стратегии содействия занятости вряд ли приведет к значительному улучшению показателей трудоустройства и занятости. Достигнутые результаты, хотя и будут положительными, не окажут значительного влияния на общую динамику развития рынка труда.

По результатам проведенного исследования можно заключить, что существующие угрозы дестабилизации занятости и трудоустройства в Ставропольском крае можно преодолеть при условии максимального использования всех доступных возможностей. В первую очередь, необходимо усилить меры по профилактике трудовых споров, организовать более эффективное информирование населения о рынке труда и разработать программы по повышению качества трудовых ресурсов. Также критически важно наладить взаимодействие органов исполнительной власти с хозяйствующими субъектами для более эффективного решения проблем занятости и обеспечения стабильности на рынке труда [8].

Одной из ключевых целей региональной политики в сфере трудовых отношений должна стать не только стабилизация, но и улучшение демографической ситуации, включая рост численности населения и увеличение доли трудоспособных граждан. Развитие кадрового потенциала и обеспечение сбалансированного спроса и предложения на рынке труда являются приоритетными задачами для долгосрочного развития региона.

Одним из важных направлений региональной политики в области трудовых ресурсов является повышение заработной платы, особенно для работников бюджетного сектора, а также сотрудников малого и микро-бизнеса. В этих сегментах часто наблюдаются такие проблемы, как выплата «серых» зарплат и неформальные трудовые отношения, что ведет к уклонению от налогов и социальной незащищенности работников. Легализация трудовых отношений и повышение уровня заработной платы являются необходимыми мерами для улучшения условий труда и социального благополучия работников.

Также требуется поднять минимальный уровень оплаты труда, который должен не только соответствовать, но и превышать прожиточный минимум, что будет способствовать повышению уровня жизни населения. Важным аспектом остается снижение числа случаев произ-

водственного травматизма, что возможно за счет улучшения охраны труда и внедрения современных стандартов безопасности на рабочих местах.

Для Ставропольского края актуальной задачей становится создание таких условий труда, которые обеспечивают защиту прав работников, рост предпринимательских доходов и, как следствие, экономическое развитие региона. Достижение этих целей возможно при грамотном регулировании рыночных механизмов с помощью институтов социального партнерства. Эффективное взаимодействие между работодателями, работниками и органами власти является ключевым фактором для формирования стабильной и сбалансированной системы трудовых отношений.

Литература

1. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 (ред. от 11.01.2023)
2. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 г. (ред. от 01.02.2023) «Об утверждении государственной программы РФ «Содействие занятости населения».
3. Стратегия развития социально-трудовой сферы Ставропольского края до 2030 года (с изменениями от 14.06.2019).
4. Баранников, А. К вопросу об управлении инновационной деятельностью современных компаний / А. Баранников, С. Иванова // Современные технологии в науке и образовании - СТНО-2017 : сборник трудов II Международной научно-технической и научно-методической конференции: в 8 т., Рязань, 01–03 марта 2017 года / Рязанский государственный радиотехнический университет. Том 7. – Рязань: Рязанский государственный радиотехнический университет, 2017. – С. 119-122. – EDN ZDXSPP.
5. Мясоедов, А. И. Инновационные технологии в управлении персоналом / А. И. Мясоедов // Инновационная экономика и менеджмент: Методы и технологии: Сборник материалов II Международной научно-практической конференции, Москва, 26 октября 2017 года / Под ред. О.А. Косорукова, В.В. Печковской, С.А. Красильникова. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью Издательство "Аспект Пресс", 2018. – С. 222-224. – EDN SAFAPB.
6. Мясоедов, А. И. Концептуальные основы сущности и содержания понятия "Управление персоналом" / А. И. Мясоедов // Скиф. Вопросы студенческой науки. – 2020. – № 1(41). – С. 93-99. – EDN ASHRSR.
7. Мясоедов, А. И. Методологические основы формирования кадровой политики на примере Украины / А. И. Мясоедов // Журнал исторических исследований. – 2020. – Т. 5, № 2. – С. 18-24. – EDN MTNUGG.
8. Радостева, М. В. К вопросу о производительности труда / М. В. Радостева // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. – 2018. – Т. 45, № 2. – С. 268-272. – DOI 10.18413/2411-3808-2018-45-2-268-272. – EDN USCRQQ.