

МЕНЕДЖМЕНТ

Факторы, определяющие необходимость совершенствования системы подготовки спортивных менеджеров в Тульской области

Factors Determining the Need to Improve the Training System for Sports Managers in the Tula Region

DOI: 10.12737/2306-627X-2024-13-5-55-59

Получено: 2 сентября 2024 г. / Одобрено: 12 сентября 2024 г. / Опубликовано: 25 октября 2024 г.

Дудченко П.П.

Канд. пед. наук, магистрант, ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», Россия, 300026, г. Тула, проспект Ленина, д. 125, e-mail: pasith@mail.ru

Dudchenko P.P.

Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Undergraduate Student, Tula State Lev Tolstoy Pedagogical University, 125, Lenina St., Tula, 300026, Russia, e-mail: pasith@mail.ru

Шишкин А.Н.

Канд. экон. наук, доцент, ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», Россия, 300026, г. Тула, проспект Ленина, д. 125, e-mail: fshan@mail.ru

Shishkin A.N.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Tula State Lev Tolstoy Pedagogical University, 125, Lenina St., Tula, 300026, Russia, e-mail: fshan@mail.ru

Аннотация

В статье представлены основные факторы, определяющие необходимость совершенствования системы подготовки спортивных менеджеров. Определяющими факторами нами были отмечены: многоведомственная структура управления сферы физической культуры и спорта, особенности управления коммерческими и бюджетными спортивными организациями, бизнес-сфера и маркетинг, виды и способы оказания услуг, система подготовки кадров, спортивная индустрия, строительство и эксплуатация физкультурно-оздоровительных и спортивных объектов. Активное развитие сферы физической культуры и спорта в Тульской области требует быстрого обеспечения данной сферы высококвалифицированными кадрами, нами выдвинуто предположение о решении этой проблемы. По нашему мнению, создание на базе вуза спортивной организации, управляемой студентами, позволит повысить эффективность усвоения компетенций спортивного менеджера.

Ключевые слова: подготовка спортивных менеджеров, управление в сфере физической культуры и спорта, кадровое обеспечение спортивными менеджерами Тульской области.

Abstract

The article presents the main factors determining the need to improve the system of training sports managers. The determining factors we noted were: multi-departmental management structure of the sphere of physical culture and sports, features of management of commercial and budgetary sports organizations, business sphere and marketing, types and methods of providing services, personnel training system, sports industry, construction and operation of physical education, recreation and sports facilities. The active development of the sphere of physical culture and sports in the Tula region requires the rapid provision of this sphere with highly qualified personnel; we have put forward an assumption about solving this problem. In our opinion, the creation of a student-run sports organization on the basis of a university will increase the efficiency of mastering the competencies of a sports manager.

Keywords: training of sports managers, management in the field of physical culture and sports, staffing of sports managers in the Tula region.

В сфере спорта и физической культуры Тульской области сформировалась особая система организации, финансирования, руководства и управления. В настоящее время на основе наблюдения можно утверждать, что такая особенность обусловлена многофакторным влиянием. Стоит отметить такие факторы, как многоведомственность, коммерческие и бюджетные спортивные организации, бизнес-сфера и маркетинг, особенности оказания услуг и подготовки квалифицированных кадров сферы физической культуры и спорта и т.д. Исходя из приведенных факторов, можно отметить, что такой элемент в системе оказания платных спортивных услуг, как маркетинговая управленческая деятельность, является достаточно новым направлением для большинства руководителей. Оказание услуг в сфере спорта требует достаточно объемного количества ресурсов,

которые тратятся и на спортивный инвентарь, и на обустройство спортивных объектов, и, следовательно, возникает крайняя необходимость в умелом формировании взаимодействия с внешней средой, в которую входят и организации, способствующие формированию спортивных объектов, и непосредственно потребители спортивных услуг, и государственные органы на различных уровнях. Все аспекты работы руководителя в данной сфере должны быть направлены на повышение экономической и социальной эффективности использования данных объектов. Следовательно, компетенции руководителя должны пополняться как экономическими, так и управленческими составляющими, позволяющими максимально эффективно компилировать имеющиеся ресурсы и активно участвовать в формировании услуг спортивного и оздоровительного харак-

тера. Особенно такие компетенции необходимы в процессе активной эксплуатации спортивных объектов и работы с персоналом, который является одним из главных субъектов в данной системе управления, так как непосредственно работает как с населением Тульского региона, так и с теми туристами, которые, например приехали не только ознакомиться с туристическими объектами Тульского региона, но и активно заниматься спортом. Фактически спортивные объекты в данном случае приобретают особую актуальность, так как, кроме развития непосредственно спортивной составляющей Тульского региона, являются еще и составляющей туристской сферы. В данном случае речь идет о руководителях нового поколения, способных на разных уровнях организации внутренних бизнес-процессов взаимодействовать с различными министерствами и ведомствами для полноценной загрузки спортивных объектов и максимизации не только социальной, но и коммерческой отдачи в виде дополнительных доходов и повышении рентабельности оказываемых услуг.

Работники управления в сфере физической культуры и спорта каждый день сталкиваются с рядом проблем, требующих немедленных ответов и путей решения. Но отсутствие нужных знаний, специального опыта и пренебрежение принципами управления относительно физкультурно-оздоровительной и спортивной сфер приводят к неэффективному решению возникших вопросов.

Объекты, входящие в отрасль спорта, являются достаточно ресурсоемкими. Сюда относят и капитальное строительство, и оплату труда, и материально-техническое обеспечение. В случае получения доходов учреждения, работающие в данном направлении должны будут формировать дорожные карты по собственному развитию с использованием этих дополнительных доходов. В данном случае возрастает роль менеджеров, которые должны будут смотреть на развитие своих учреждений, которыми они управляют с точки зрения стратегического менеджмента и маркетинга.

Такое положение затрудняет установление связи между производством и финансовыми планами, сравнение результатов деятельности, а тем самым определение социально-экономической эффективности. На основании вышесказанного можно утверждать, что существует необходимость в обеспечении отрасли высококвалифицированными управленческими кадрами.

Система управления сферой физической культуры и спорта Тульской области имеет следующую структуру и представлена на рис. 1.

На рис. 1 можно наблюдать выраженные системы, руководство в которых осуществляется в рам-

ках своей деятельности и определяется на федеральном и региональном уровне, а также рыночными отношениями.



Рис. 1. Система управления сферой физической культуры и спорта Тульской области

При такой организационной структуре способность сферы физической культуры и спорта функционировать в качестве единого целого зависит от эффективности системообразующих связей. Общую координацию осуществляет министерство спорта Тульской области. Приказом министра спорта Тульской области назначаются директора подведомственных организаций. В роли подведомственных организаций выступают центры спортивной подготовки, спортивные школы различного уровня.

В систему управления физической культурой и спортом Тульского региона входит методическое обеспечение, которое необходимо для подготовки учебных программ, которые в итоге формируют банк профессиональных программ среднего профессионального образования и среднего общего образование. В представленной структуре управления за данную функцию отвечает «Училище (колледж) олимпийского резерва Тульской области». В свою очередь, необходимо отметить, что на базе данного учреждения формируется не только методическая база, но и реализуются непосредственно сформированные программы общего и среднего профессионального образования.

Кроме формирования методического обеспечения, для работы с обычными потребителями спортивных услуг формируются программы, направленные на работу с людьми, имеющими ограниченные как психические, так и физические возможности, а также группы инвалидности различной категории. Данное направление деятельности активно развивается в последнее время в рамках популяризации здорового образа жизни и привлечения к нему различных групп населения.

Спектр деятельности в данном направлении расширяется за счет не только привлечения в спортив-

ную индустрию инвестиций со стороны государства, но и активизации бизнеса и повышения его роли и статуса в проведении различных культурно-массовых спортивных мероприятий. Активно формируются программы общего и среднего профессионального образования, направленные на работу в области физической культуры и спорта с инвалидами. Данная категория граждан также получает необходимую доступную спортивную среду для самореализации в рамках имеющихся возможностей региона в данной области.

Рассматривая более подробно структуру управления, необходимо отметить, что спортивные школы находятся в подчинении у управления по физической культуре и спорту администрации города Тулы, которое, в свою очередь, проводит необходимый контроль за деятельностью спортивных школ и реализацией образовательных программ общего и среднего образования, в том числе и формирования работы с лицами, имеющими отклонения в здоровье, но которые нуждаются в поддержке со стороны спортивных организаций.

В рамках указанной системы управления особую роль играет наличие различного рода спортивных объектов, которые являются базой для реализации образовательных программ. В состав данных спортивных объектов входят шесть физкультурно-спортивных комплексов. Данные комплексы оказывают услуги как в рамках сформированных образовательных программ, так и реализуют ряд коммерческих проектов, основанных как на обеспечении, так и за счет грантов, выдаваемых на реализацию государственных программ и национальных проектов в области популяризации культуры и спорта.

В последнее время особую актуальность приобретает формирование среди населения популяризации спорта через присвоение знака отличия ГТО. Для реализации в полной мере данных мероприятий на базе Тульского региона функционирует такое учреждение, как «Центр тестирования ГТО». Данная организация формирует перечень необходимых требований для возможного получения знака отличия ГТО, который впоследствии дает возможность будущим абитуриентам получить дополнительные баллы для поступления в вузы. Такой подход обеспечивает популяризацию спорта и развитие физической культуры среди детей школьного возраста. Мероприятия, которые проводит данный центр, реализуются в рамках государственной программы по поддержке физической культуры и спорта.

По итогам 2023 г. можно отметить, что полноценно функционируют на территории Тульского региона девять обособленных спортивных сооружений, также идет строительство еще пяти спортивных

объектов. Деятельность спортивных школ курируется управлением по физической культуре и спорту, которое функционирует на базе администрации города Тулы. В рамках данной деятельности реализуется ряд масштабных проектов и программ, таких как «Лыжня России», «Кросс нации», «Оранжевый мяч» и т.д. Если говорить о развитии формирования комплексов по физической культуре и спорту, то можно отметить, что на базе Тульского региона идет строительство еще ряда объектов аналогичного назначения. Рост и тенденции к формированию спортивной инфраструктуры обусловлены вектором развития государственной политики в данном направлении.

Исходя из представленной информации, можно отметить, что наиболее актуальным в системе развития таких объектов на территории Тульского региона становится формирование общей управленческой структуры, которая, в свою очередь, должна быть наиболее гибкой и рациональной с точки зрения как использования ресурсов, так и формирования дополнительных услуг для жителей региона. Если говорить в целом о государственных органах управления, то в данном случае кадровый состав укомплектовывается необходимыми человеческими ресурсами. Но в ходе реализации масштабных и амбициозных спортивных проектов на базе новых спортивных центров и локальных учреждений по развитию культуры и спорта возникает необходимость в подготовки высококвалифицированных кадров в области управления именно спортивными объектами, находящимися в последней инстанции при взаимодействии с конечным потребителем. Именно менеджеров в области спорта необходимо будет готовить для реализации проектов как на уровне муниципалитетов, так и на уровне региональном и федеральном. При этом необходимо отметить, что в данной области должны работать кадры, которые имеют необходимый опыт непосредственно в области спорта и физической культуры, но обладают необходимыми компетенциями, способствующими принятию ими верных управленческих решений для повышения как социальной, так и экономической эффективности строящихся и в скором времени запускающихся спортивных комплексов.

По данным, представленным в отчете министерства спорта Тульской области, на начало 2023 г. аккредитованы и успешно осуществляют свою деятельность 95 спортивных федераций, на начало 2024 г. аккредитовано 98 спортивных федераций. Спортивные федерации курируют вопросы физического воспитания по избранным видам. В отчете министерства на 2023 г. в Тульской области занимаются спортом 125,8 тыс. человек. По данным регионального

минспорта, большая часть тульских спортсменов — мужчины (80 тыс. человек). Спортивные разряды имеют 7097 человек, 401 из них — кандидаты в мастера спорта, 95 человек — мастера спорта. Руководство федераций определяется и утверждается выборно на основе голосования советов учредителей. Требования к квалификации относительно руководителя федерации не предъявляются; главные требования — отсутствие судимости и российское гражданство. В ряде случаев руководство федерации осуществляется лицами, не имеющими управленческого опыта, что приводит к упадку по реализуемым видам спорта [4].

С точки зрения формирования кадровой политики в системе управления спортивными объектами в Тульской области существует тенденция, согласно которой на управленческие должности попадают люди, не имеющие образования в области управления ресурсами и бизнес-процессами. Чаще всего это педагоги, методисты, инструкторы, тренеры. Данная категория лиц обладает лишь рядом необходимых компетенций, которые не позволяют в полной мере и эффективно реализовывать амбициозные проекты в области развития культуры и спорта на территории региона.

Для работы в качестве руководителя физкультурно-оздоровительного комплекса или организации в соответствии с современными требованиями к квалификации профессионального стандарта Российской Федерации, «должность руководителя может занимать лицо с высшим профессиональным образованием в области физической культуры и стажем работы на руководящей должности более 3 лет». Быстрое развитие сферы физической культуры и спорта в Тульской области, как было ранее отмечено, требует высокого количества спортивных менеджеров, а современные требования профессионального стандарта не дают возможности обеспечить данную потребность.

В современных условиях спортивная сфера является привлекательной для бизнеса. Объектом вложения инвестиций и интереса бизнеса в большинстве случаев являются региональные отделения спортивных федераций — это общественные организации, основной деятельностью которых является организация спортивных мероприятий по виду спорта (например, федерация футбола и волейбола Тульской области), и профессиональные коммерческие спортивные клубы (футбольный клуб «Арсенал» и «Химик», женский волейбольный клуб «Тулица», команда по хоккею с шайбой «Академия Михайлова» и т.д.).

Коммерциализация услуг социальной сферы в целом и конкретно спортивной инфраструктуры требует от руководителя грамотного распределения ресурсов с целью максимизации как социального,

так и экономического эффектов. Бизнес активно участвует в формировании индустрии спорта путем производства спортивного инвентаря, строительства спортивных объектов, оказания дополнительных услуг. Спортивные комплексы и различные спортивные мероприятия привлекают инвесторов как непосредственно готовых вложить средства в развитие данного направления, так и с точки зрения рекламных акций. Современный менеджер в области спортивной индустрии и руководящий спортивными объектами должен понимать необходимость взаимодействия его организации как непосредственно с конечным потребителем, так и с большой категорией бизнес-сообщества. Так как экономическая эффективность спортивных объектов и её повышение являются актуальным направлением развития такого рода организаций, то, следовательно, к ней допустимо применять такие экономические категории, как прибыль, рентабельность и т.д. При этом необходимо отметить, что экономического эффекта можно достигнуть только с помощью активного привлечения населения и популяризации спорта среди всех возрастных групп.

Услуги при этом должны быть в целом доступными согласно средних доходов населения по региону и формироваться в условиях клиентоориентированного подхода [5].

В условиях многозадачности, которые формируются на основе постоянных изменений во внешней и внутренней среде в системе управления спортивной инфраструктурой, должны находиться люди, знающие, как управлять бизнес-процессами работы с сотрудниками, коллегами, клиентами, партнерами, инвесторами. Все это возможно только при формировании образовательных программ переподготовки для руководителей спортивной инфраструктуры, особенно тех, кто работает непосредственно менеджерами крупных спортивных объектов. Также данные люди должны обладать аналитическим инструментарием, позволяющим отследить денежные потоки, т.е. обладать рядом экономических знаний. Такие руководители должны знать аспекты маркетинговой деятельности, которые позволяют наиболее эффективно работать с различными группами как потенциальных потребителей, так и потенциальных инвесторов. В настоящее время века цифровизации возникает необходимость в формировании у менеджеров, возглавляющих спортивные объекты, элементов цифровой культуры и использовании цифровых инструментов в различных аспектах своей деятельности.

Исходя из проведенного анализа, можно сформулировать определение, касающееся спортивного менеджера. Это человек, обладающий знаниями в

области экономики, стратегического маркетинга и менеджмента, управления персоналом и способный формировать и организовывать спортивную среду на различных уровнях с использованием современных цифровых технологий для максимизации как социальной, так и экономической эффективности данных ему в ведение ресурсов.

Одним из вариантов решения проблемы нехватки кадров сферы управления в области физической культуры и спорта Тульской области является предположение, что если создать на базе вуза спортивную организацию, руководство которой будет осуществляться студентами, то будет подготовлен ряд нужных кадров. Данная гипотеза возникла при наблюдении, как студенты организуют футбольные матчи, которые не входят в программу соревнований вуза. Наблюдая за игрой, можно увидеть, как студентам удалось решить ряд важных задач спортивного менеджмента:

- 1) организовать команды;
- 2) договориться с местом проведения;
- 3) разработать положение о соревнованиях (договориться о правилах, продолжительности игры, времени начала и т.д.);
- 4) подготовить необходимый инвентарь и спортивную форму;
- 5) организовать судейскую коллегию;
- 6) определить призовой фонд;
- 7) предоставить информацию для болельщиков.

Все задачи были успешно решены, и можно утверждать, что среди студентов есть те самые необходимые управленцы. При создании студенческой спортивной организации они будут выбирать председателя, секретаря, спортивных судей, лиц, ответственных за организацию мероприятий, связь с руководством вуза или руководителями сторонних спортивных объектов и организаций, болельщиками и т.д. При выпуске мы будем получать специалистов с необходимым опытом работы, а представленная команда управленцев студенческой спортивной организации будет обновляться. В этом случае получится более существенно уделить внимания проблемам спортивного менеджмента при работе со студентами вуза.

Литература

1. Алтухов С.В. Спортивный менеджмент — профессия для особенных людей [Текст] / С.В. Алтухов, А.И. Воробьев // Сборник научных статей ЦСМ ЭФ МГУ. Вып. 1 / Под ред. В.И. Маршева. — М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2017. — С 29–42.
2. Алиев И.М. Экономика труда: учебник для бакалавриата и магистратуры [Текст] / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — Люберцы: Юрайт, 2016. — 478 с.
3. Кибанов А.Я. Экономика и социология труда: учебник [Текст] / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская. — М.: Инфра-М, 2018. — 160 с.
4. Кистанов В.В. Региональная экономика России: учебник [Текст] / В.В. Кистанов, Н.В. Копылов. — М.: Финансы и статистика, 2018. — 584 с.
5. Маршев В.И. Спортивный менеджмент: подготовка кадров и научные публикации [Текст] / В.И. Маршев, М.С. Папета // Сборник научных статей ЦСМ ЭФ МГУ. Вып. 1 / Под ред. В.И. Маршева. — М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2017. — С. 9–29.
6. Официальный сайт Управления по физической культуре и спорту администрации города Тулы [Электронный ресурс]. — URL: <https://спорт71.рф> (дата обращения: 27.04.2024).
7. Официальный сайт Тульская пресса [Электронный ресурс]. — URL: <https://tulapressa.ru/2021/07/kakie-vidy-sporta-populyarny-v-tulskoj-oblasti-4612> (дата обращения: 27.04.2024).
8. Официальный сайт министерства спорта Тульской области [Электронный ресурс]. — URL: <https://sport.tularegion.ru> (дата обращения: 27.04.2024).
9. Рендак А.В. Экономическая безопасность российского общества в контексте глобальных и национальных угроз: дис. ... канд. филос. наук: 09.00.11 / Юж. федер. ун-т. — Новочеркасск, 2018. — 177 с.
10. Смирнова Л.Я. Современные проблемы экономической безопасности и пути их преодоления // Образование. Наука. Научные кадры. — 2021. — № 1. — С. 122–123.

References

1. Altuhov S.V., Vorob'ev A.I. Sportivnyj menedzhment — professiya dlya osobennyh lyudej // Sbornik nauchnyh statej CSM EF MGU. Vyp. 1 / Pod red. V.I. Marшева. M.: Ekonomicheskij fakul'tet MGU imeni M. V. Lomonosova, 2017. S. 29–42.
2. Aliev I.M. Ekonomika truda: Uchebnik dlya bakalavriata i magistratury / I.M. Aliev, N.A. Gorelov, L.O. Il'ina. Lyubercy: Yurajt, 2016. 478 s.
3. Kibanov A.Ya. Ekonomika i sociologiya truda: Uchebnik / A.Ya. Kibanov, I.A. Batkaeva, L.V. Ivanovskaya. M.: Infra-M., 2018. 160 s.
4. Kistanov V.V. Regional'naya ekonomika Rossii: Uchebnik / V.V. Kistanov, N.V. Kopylov. M.: Finansy i statistika, 2018. 584 s.
5. Marшев V.I., Papeta M.S. Sportivnyj menedzhment: podgotovka kadrov i nauchnye publikacii // Sbornik nauchnyh statej CSM EF MGU. Vyp. 1 / Pod red. V.I. Marшева. M.: Ekonomicheskij fakul'tet MGU imeni M.V. Lomonosova, 2017. S. 9–29.
6. Oficial'nyj sajт Upravleniya po fizicheskoj kul'ture i sportu administracii goroda Tuly [Elektronnyj resurs]. URL: <https://sport71.rf> (data obrashcheniya: 27.04.2024).
7. Oficial'nyj sajт Tul'skaya pressa [Elektronnyj resurs]. URL: <https://tulapressa.ru/2021/07/kakie-vidy-sporta-populyarny-v-tulskoj-oblasti-4612> (data obrashcheniya: 27.04.2024).
8. Oficial'nyj sajт Ministerstva sporta Tul'skoj oblasti [Elektronnyj resurs]. URL: <https://sport.tularegion.ru> (data obrashcheniya: 27.04.2024).
9. Rendak A.V. Ekonomicheskaya bezopasnost' rossijskogo obshchestva v kontekste global'nyh i nacional'nyh ugroz: dis. ... kand. filos. nauk: 09.00.11 / Yuzh. feder. un-t. Novocherkassk, 2018. 177 s.
10. Smirnova L.Ya. Sovremennye problemy ekonomicheskoy bezopasnosti i puti ih preodoleniya // Obrazovanie. Nauka. Nauchnye kadry. 2021. № 1. S. 122–123.