

# **Анализ влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в условиях происходящих технологических трансформаций**

## **Analysis of the influence of factors on the development of the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex in the context of ongoing technological transformations**

УДК 331.5

Получено: 30.05.2024

Одобрено: 17.06.2024

Опубликовано: 25.08.2024

**Бевза В.О.**

Аспирант Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийский научно-исследовательский институт «Центр»

**Bevza V.O.**

Postgraduate student of the Federal State Unitary Enterprise “All-Russian Research Institute “Center”

### **Аннотация**

Актуальность представленного исследования обусловлена тем, что в современных геополитических условиях развития Российской Федерации достаточно ярко обнажили кадровые проблемы страны, среди которых наиболее остро эта проблема ощущается в оборонно-промышленном комплексе, включая ее руководящий состав. Целью представленных исследований является анализ влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК Российской Федерации в современных условиях геополитэкономических и технико-технологических изменений. Научная новизна исследований заключается в том, что на основе анализа влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК определен уровень их чувствительности к происходящим геополитэкономическим трансформациям и установлено, что в силу существенно изменяющихся геополитэкономических условий развития потенциал кадрового резерва руководящего состава ОПК продемонстрировал наибольшую чувствительность к происходящим изменениям в развитии в рамках шестого технологического уклада новых технологий, проявляющихся как в характеристиках создаваемой продукции, так и в технологиях их производства, а следовательно, и в адекватном развитии производства средств производства, а также к резкому масштабированию гособоронзаказа, обусловленному ведением СВО. Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что они позволяют учесть влияние этих факторов при совершенствовании стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

**Ключевые слова:** анализ влияния факторов, развитие потенциала, кадровый резерв, руководящий состав, ОПК, технологические трансформации.

## **Abstract**

The relevance of the presented study is due to the fact that in the modern geopolitical conditions of the development of the Russian Federation, the personnel problems of the country have been quite clearly exposed, among which this problem is most acutely felt in the military-industrial complex, including its management. The purpose of the presented research is to analyze the influence of factors on the development of the potential of the personnel reserve of the management of the military-industrial complex of the Russian Federation in the current conditions of geopolitical, economic and technical and technological changes. The scientific novelty of the research lies in the fact that, based on the analysis of the influence of factors on the development of the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex, the level of their sensitivity to the ongoing geopolitical and economic transformations was determined, and it was established that due to significantly changing geopolitical and economic conditions of development, the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex demonstrated the greatest sensitivity to the ongoing changes in the development of new technologies within the framework of the sixth technological order, manifested both in the characteristics of the products being created and in the technologies of their production, and, consequently, in the adequate development of the production of means of production, as well as to the sharp scaling of the state defense order, due to the conduct of the SVO. The practical significance of the obtained results lies in the fact that they allow taking into account the influence of these factors when improving the strategies for developing the potential of the personnel reserve of the management staff of the military-industrial complex.

**Keywords:** analysis of the influence of factors, development of potential, personnel reserve, management staff, military-industrial complex, technological transformations.

## **Введение**

Современные геополитические условия развития Российской Федерации достаточно ярко обнажили кадровые проблемы страны [2], среди которых наиболее остро эта проблема ощущается в оборонно-промышленном комплексе (ОПК) [17], включая ее руководящий состав.

Указанные обстоятельства и предопределили выбор темы и цели исследования.

## **Цель исследования**

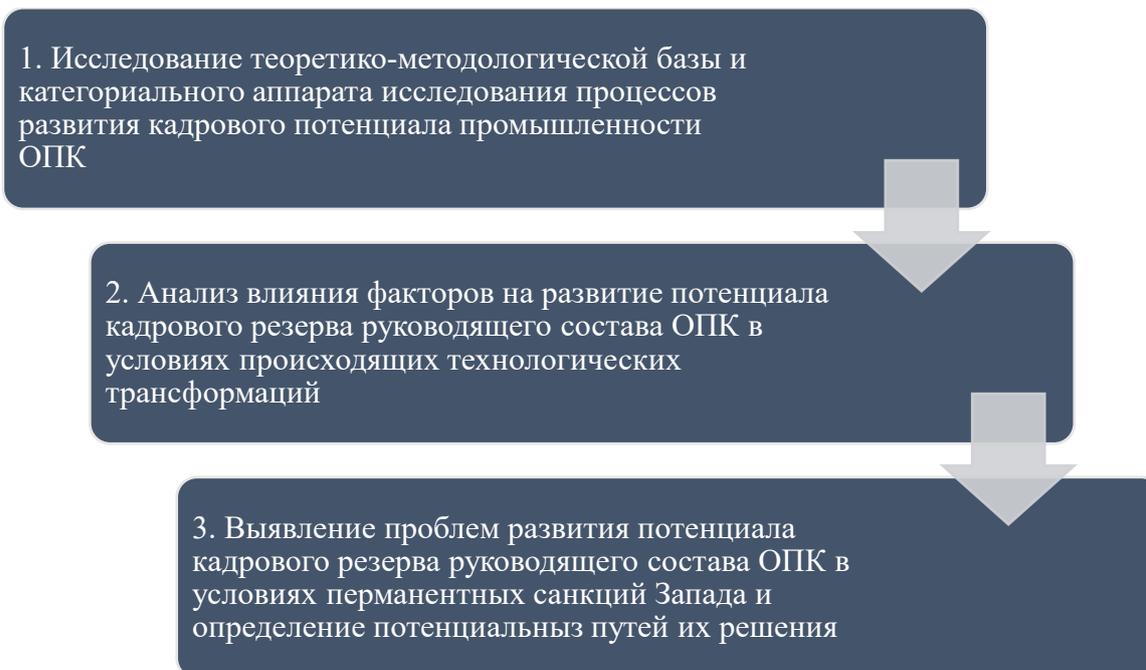
Целью представленных исследований является анализ влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК Российской Федерации в современных условиях геополитэкономических и технико-технологических изменений.

## **Методическая база исследований**

При проведении анализа влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в условиях происходящих технологических трансформаций были учтены известные научные работы по указанной проблематике таких авторов, как Акимкина Д.А. [3], Дёрова А.И. [12], Докучаев С.В. [13], Сидорин А.В., Сидорин В.В. [20], Вейг Н.В. [9], Виноградов Б.А. [10], Гостева О.В. [11], Беркутова Т. А., Махова А. В., Ревенко Н.Ф. [6], Тебекин А.В. [22], Стулова Е.А. [21] и др., а также авторские наработки по теме исследования [4, 5, 18, 23], и нормативно-методические и информационно-аналитические материалы по рассматриваемой проблематике [1, 7, 8, 14, 15, 16, 24] и др.

## **Основные результаты исследований**

Анализ влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в условиях происходящих технологических трансформаций играет ключевую роль в решении научной задачи оценки возможностей эффективного развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК [4] (рис. 1).



**Рис. 1.** Основные вопросы, рассматриваемые при решении научной задачи оценки возможностей эффективного развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК [4]

Проведенные исследования показали, что реализованная в последние десятилетия политика развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК была рассчитана на относительно стабильные геополитэкономические условия развития Российской Федерации, когда основные задачи руководящего состава ОПК и его кадрового резерва в рамках системного подхода были направлены на обеспечение стабильности функционирования подсистем предприятий и объединений ОПК, обеспечивающих производственные процессы, включая: производственно-техническую, экономическую, социальную, организационную, маркетинговую, закупок и поставок.

Практика функционирования предприятий ОПК в последние годы наглядно продемонстрировала, что в условиях произошедших изменений геополитэкономических условиях такая политика развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК не обеспечивает необходимую эффективность.

Проведенный анализ известных научных исследований показал, что среди факторов, оказывающих влияние на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в условиях происходящих технологических трансформаций, большинство авторов обращают внимание на диверсификацию технологического развития производств в сфере ОПК.

Помимо диверсификации технологий следует обратить внимание и на постепенное смещение «центра масс» в использовании технологий от пятого технологического уклада к шестому (рис. 2) [22].



**Рис. 2.** Поступательный переход производств с базовых технологий пятого технологического уклада на базе технологий шестого технологического уклада [22]

Проведенные исследования показали, что наибольшую чувствительность в изменяющихся геополитэкономических условиях развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК продемонстрировало не только и не столько к факторам цифровизации производства, сколько к происходящим изменениям в развитии в рамках шестого технологического уклада новых технологий (рис. 2), проявляющихся как в характеристиках создаваемой продукции, так и в технологиях их производства, а следовательно, и в адекватном развитии производства средств производства.

Дополнительным сигнальным фактором, к которому была продемонстрирована высокая чувствительность развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК в современных условиях явилось резкое масштабирование гособоронзаказа, обусловленное ведением СВО [25].

В результате анализа влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК и определения уровня их чувствительности к происходящим технологическим трансформациям показано, что политика развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК должна быть перефокусирована с преимущественного обеспечения стабильности функционирования подсистем предприятий и объединений ОПК, обеспечивающих процессы производственные, на более широкий спектр задач, начиная от расширения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, базирующихся на реализации передовых технологий шестого технологического уклада, и заканчивая созданием соответствующих производств средств производства, позволяющих предвосхитить возможность возникновения технологических разрывов.

### **Обсуждение результатов и выводы**

Таким образом, на основе анализа влияния факторов на развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК определен уровень их чувствительности к происходящим геополитэкономическим трансформациям.

Установлено, что в последние десятилетия реализовывалась политика развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК, рассчитанной на относительно стабильные геополитэкономические условия развития Российской Федерации, сопряженные с решением руководящим составом ОПК и его кадрового резерва в рамках системного подхода основных задач, направленных на обеспечение стабильности функционирования подсистем предприятий, обеспечивающих стабильность осуществляемых производственных процессов в целом.

В существенно изменяющихся геополитэкономических условиях развитие потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК продемонстрировало наибольшую чувствительность к происходящим изменениям в развитии в рамках шестого технологического уклада новых технологий, проявляющихся как характеристика создаваемой продукции, так и в технологиях их производства, а следовательно, и в адекватном развитии производства средств производства (рис. 3) [19], а также к резкому масштабированию гособоронзаказа, обусловленному ведением СВО.



**Рис. 3.** Материальное производство как основа национальной экономики государства с ядром в машиностроении [19]

В целом, полученные результаты позволяют учесть влияние выделенных факторов при совершенствовании стратегий развития потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК.

### Литература

1. "Желающих работать в оборонной промышленности, обучат бесплатно" - объявил М. Мишустин. <https://newsastra.ru/260524/novosti-federalnyj-kadrovyy-tsentr-oboronno-promyshlennogo-ompleksa/?ysclid=lwnoaoqkh1830457348> (дата обращения 01.04.2024)
2. "Уже некого набирать". <https://ria.ru/20230508/trudoustroystvo-1870029905.html?ysclid=lx78e3qx6g433988738> (дата обращения 01.04.2024)
3. Акимкина Д.А. Развитие кадрового потенциала в условиях инновационной деятельности и диверсификации ОПК. // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2021, №6-1, с.149-153.
4. Бевза В.О. Проблемы совершенствования управления стратегическим развитием потенциала кадрового резерва руководящего состава ОПК и пути их решения. // Инновации и инвестиции. 2023. № 12. С. 476-480.
5. Бевза В.О., Голубев С.С., Тебекин А.В. Теоретико-методологическая база и категориальный аппарат исследования процессов развития кадрового потенциала промышленности ОПК. // Журнал экономических исследований. 2024. Т. 10. № 3. С. 35-45.
6. Беркутова Т. А., Махова А. В., Ревенко Н. Ф. Концепция формирования рыночных компетенций персонала предприятий ОПК в условиях диверсификации. // Вестник Поволжского государственного технологического университета. Сер.: Экономика и управление. 2023. № 1 (56). С. 69-78.
7. В Госдуме обсудили развитие кадрового потенциала ОПК. [https://finance.rambler.ru/money/47811798/?utm\\_content=finance\\_media&utm\\_medium=read\\_more&utm\\_source=copуlink](https://finance.rambler.ru/money/47811798/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=copуlink) (дата обращения 01.04.2024)
8. Ведущие эксперты отрасли обсудили вопросы кадрового обеспечения предприятий ОПК. <https://psb-academy.ru/news/tpost/uavg761b11-veduschie-eksperti-otrasli-obsudili-vopr> (дата обращения 01.04.2024)
9. Вейг Н.В. Кадровое обеспечение модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса. // Экономические науки, 2023, №7. [http://elib.fa.ru/emag/en\\_07\\_2023.pdf](http://elib.fa.ru/emag/en_07_2023.pdf). (дата обращения 01.04.2024)
10. Виноградов Б.А. Развитие кадрового потенциала оборонно-промышленного комплекса и Вооруженных Сил Российской Федерации / Б. А. Виноградов, В. Г. Пальмов. – СПб: Изд-во Политехн. ун-та, 2015.
11. Гостева О.В. Проблемы формирования и реализации программы развития персонала при использовании высоких технологии для промышленности на примере предприятий ОПК Красноярского края / О.В. Гостева // Международный научно-исследовательский журнал. — 2022. — №11 (125). <https://research-journal.org/archive/11-125-2022-november/10.23670/IRJ.2022.125.34> (дата обращения: 01.04.2024).

12. Дёрова А.И. Проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК. // Менеджмент Вооружение Качество №1(55), 2018. [https://www.sds-vr.ru/assets/docs/MVK/2018/1\\_2.pdf](https://www.sds-vr.ru/assets/docs/MVK/2018/1_2.pdf) (дата обращения 01.04.2024)
13. Докучаев С.В. Проблемы кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в условиях специальной военной операции (СВО) [https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/126836/1/978-5-9544-014-8\\_2023\\_071.pdf](https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/126836/1/978-5-9544-014-8_2023_071.pdf) (дата обращения 01.04.2024)
14. Единые методические материалы по формированию и развитию федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса (утв. коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, протокол от 26.02.2020 N 2; с изменениями - протокол заседания от 26 января 2022 г. N 1). <https://sudact.ru/law/edinye-metodicheskie-materialy-po-formirovaniuu-i-razvitiuu/> (дата обращения 01.04.2024)
15. Кадровая трансформация ОПК: результат вместо человекочасов. <https://rostec.ru/news/kadrovaya-transformatsiya-opk-rezultat-vmesto-chelovekochasov/> (дата обращения 01.04.2024)
16. Кадровый потенциал ОПК как фактор военной безопасности и социальной стабильности. <https://soyuzmash.ru/news/press-releases/kadrovyy-potentsial-opk-kak-faktor-voennoy-bezopasnosti-i-sotsialnoy-stabilnosti-1/> (дата обращения 01.04.2024)
17. Мантуров заявил, что потребность в кадрах для ОПК в РФ составляет 160 тыс. человек. <https://tass.ru/ekonomika/21029587?ysclid=lx78j5agxd765820940> (дата обращения 01.04.2024)
18. Мирошниченко Е.А., Бевза В.О. Инструментарий обеспечения кадрового суверенитета промышленных комплексов экономики в системе их кадрового резерва. В сборнике: Инновационные методы решения социальных, экономических и технологических проблем современного общества - 2022. Материалы Международной научно-исследовательской конференции. Челябинск, 2022. С. 13-17.
19. Митропольская-Родионова Н.В., Тебекин А.В., Хорева А.В. (2022). Проблемы и перспективы развития НИО.2 в рамках шестого технологического уклада // Ноономика и ноообщество: Альманах трудов ИНИР им. С. Ю. Витте. Т. 1, № 2. С. 57–75.
20. Сидорин А.В., Сидорин В.В. Системный подход к подготовке кадрового потенциала для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Интернет-журнал «Наукovedение» №1 2013. <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://naukovedenie.ru/PDF/35tvn113.pdf> (дата обращения 01.04.2024)
21. Стулова Е.А. Кадровый потенциал и пути его совершенствования. // [https://www.imi-samara.ru/wp-content/uploads/2021/11/stulova\\_120-124.pdf](https://www.imi-samara.ru/wp-content/uploads/2021/11/stulova_120-124.pdf) (дата обращения 01.04.2024)
22. Тебекин А.В. Перспективы развития национальной экономики в рамках шестого технологического уклада с учетом ужесточения западных санкций. // Журнал исследований по управлению. 2022. Т. 8. № 1. С. 17-37.
23. Тищенко Е.Б., Бевза В.О. Кадровый суверенитет как цель функционирования системы кадрового резерва. // Russian Journal of Management. 2022. Т. 10. № 4. С. 100-111.
24. Федеральный кадровый резерв руководящего состава ОПК. <https://vniicentr.ru/fkr-opk/> (дата обращения 01.04.2024)
25. Чemezov сообщил о десятикратном росте объемов гособоронзаказа с началом СВО. <https://tass.ru/armiya-i-opk/19582999> (дата обращения 01.04.2024)