

# Проблемы правового регулирования фриланса

## Problems of legal regulation of freelance

### **Семенова В.В.**

Старший преподаватель, ФГБОУ ВО Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС

e-mail: fish1703@yandex.ru

### **Semenova V.V.**

Senior Lecturer, Volgograd Institute of Management - branch of the RANEPА

e-mail: fish1703@yandex.ru

### **Кочергина А.А.**

ФГБОУ ВО Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС

e-mail: anastasiakocergina599@gmail.com

### **Kochergina A.A.**

Volgograd Institute of Management – branch of the RANEPА

e-mail: anastasiakocergina599@gmail.com

### **Аннотация**

Фриланс на сегодняшний день является видом трудовой деятельности, который наиболее быстро набирает популярность на рынке труда. В статье рассматривается проблема правового регулирования фриланса в контексте рынка труда. Авторы работы рассмотрели отдельные правовые аспекты регулирования сферы фриланса, их достоинства и недостатки с точки зрения правоприменительной практики, а также обеспечения прав работников.

**Ключевые слова:** фриланс, правовое регулирование, удаленная работа, работа на дому, трудовое право, работник.

### **Abstract**

Freelancing is currently the type of work activity that is gaining popularity most rapidly in the labor market. The article deals with the problem of legal regulation of freelancing in the context of the labor market. The authors of the work examined certain legal aspects of the regulation of the freelance sphere, their advantages and disadvantages from the point of view of law enforcement practice, as well as ensuring the rights of employees

**Keywords:** freelance, legal regulation, distant work, remote work, homework, labor law, employee.

В современном мире большое влияние на общество и его развитие оказывают процессы глобализации и компьютеризации. Социальные, экономические, политические, культурные и другие сферы общества находятся под влиянием таких процессов, что способствует образованию новых форм моделей жизни человека, их интеграции и развитию. В этой связи особую важность приобретает своевременное правовое регулирование вновь возникающих общественных отношений [6].

В настоящее время на различные сферы человеческой деятельности оказывает безусловное влияние процесс компьютеризации [5]. Он означает широкое внедрение ЭВМ с целью улучшения качества жизни людей за счёт увеличения производительности и облегчения условий труда. На сегодняшний день это способствует быстрому развитию сферы труда, о чем говорит появление современных специальностей и новых видов трудовой деятельности человека.

Одной из самых распространённых форм организации трудовой деятельности людей, на сегодняшний день, является фриланс. Определение такому феномену найти трудно, так как нет единого закрепления понятия этой формы занятости. Тем не менее важно отметить, что фриланс является одной из форм самозанятости, в которой люди «являются независимыми профессионалами высокой квалификации, которые не состоят в штате организации, не включены в традиционные трудовые отношения, а самостоятельно реализуют свои услуги на рынке различным клиентам, не являясь субподрядчиком единственного заказчика» [7, с.46].

Фриланс имеет ряд преимуществ, как для исполнителя, так и для заказчика, среди которых:

- сравнительно низкая цена на услуги из-за отсутствия необходимости иметь штатного специалиста;
- экономия ресурсов (транспорт, рабочее место, техника, электроэнергия и т.д.);
- более гибкий график;
- возможность совмещения нескольких работ для работника без ущерба для качества выполняемой работы.

Тем не менее, несмотря на такую быструю трансформацию и рост интернет-специальностей в трудовой сфере людей в России, наблюдается актуализация проблемы правового регулирования фриланса, как вида трудовой деятельности. В 2013 г. в Трудовой кодекс РФ была введена в действие гл. 49.1 [8], благодаря которой на законодательном уровне было определено понятие дистанционной работы, установлена возможность взаимодействия между работниками и работодателем с помощью электронного документооборота, а также предусмотрен ряд правовых и технических аспектов осуществления дистанционной работы (особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора) [4, с. 350]. Тем не менее невозможно утверждать, что фриланс тождественен с таким феноменом, как дистанционная работа.

Одним из ключевых отличительных черт фриланса от других видов трудовой деятельности является факт работы без определённого рабочего места. Тем не менее такой факт лежит в основе двух видов трудовой деятельности человека, которые различаются видом заключённого с работником договора. Первый вид это телеробот, который предполагает заключение именно трудового договора, в то время как, в сфере фриланса основным видом законного установления прав работника и работодателя является заключение гражданско-правового соглашения.

На данный момент можно наблюдать такую тенденцию, что фрилансеры предпочитают заключать именно трудовой договор. Такой случай предполагает сходство с деятельностью надомного работника. Особенности регулирования труда надомных работников закреплены в 49 гл. Трудового Кодекса РФ [3]. Важно отметить, что трудовой договор, заключённый с надомным работником, имеет отличительные черты от обычного трудового договора. В большей степени его содержание приближено к гражданско-правовому соглашению.

Поскольку фрилансер предпочитает заключать гражданско-правовое соглашение, это предполагает несколько видов заключения договора. Таким договором может быть договор подряда (ст. 702 ГК РФ) или договор возмездного оказания услуг (ст. 779 ГК РФ). При заключении договора возмездного оказания услуг «каждая из сторон вправе

расторгнуть соглашение при условии оплаты расходов инициатором разрыва соглашения» [1, с 29]. Договор подряда же чаще используется для того, чтобы регулировать отношения между работодателем, который берет работника на работу, для решения какой-то определённой задачи на время или же для уменьшения объема работы для других сотрудников фирмы, организации. «По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику. Заказчик в свою очередь обязуется принять результат работы и оплатить его» [2, с.109].

Также существует еще один вид законного регулирования трудовых отношений фрилансера и работодателей, который на практике встречается реже всего. Таким видом является договор авторского заказа, заключение которого урегулировано 1228 ст. Гражданского Кодекса РФ. Согласно этому гражданско-правовому договору, одна сторона (автор) обязуется передать другой стороне (пользователю) свои права на использование произведения, а пользователь будет обязан оплатить работу автора.

Тем не менее заключение вышеперечисленных договоров рождает возможные риски для работодателя, а именно не дают ему точных и достоверных сведений о квалификации работника, его добросовестности, это не позволяет в полной мере осуществлять контрольно-надзорные функции в отношении фрилансера. Применение такой трудовой деятельности в России показывают недостаточную развитость данной формы работы, так как на практике часто встречаются случаи работы неквалифицированных работников, или их неприемлемое поведение. Важно отметить и тот факт, что заключение не трудового договора влечёт определённые риски и для фриланс-работника. Такие работники могут столкнуться с халатным отношением работодателя в отношении установления трудовых обязанностей или выплаты заработной платы.

Еще одной проблемой для фрилансера является невозможность оформить товарный знак. Если фрилансер длительное время успешно создает интеллектуальные продукты, встает вопрос об оформлении товарного знака, как для повышения узнаваемости, так и для защиты от недобросовестных конкурентов. Однако зарегистрировать товарный знак может только фрилансер, оформивший ИП, или юридическое лицо, а это может предполагать определенные сложности.

Таким образом, в России на сегодняшний момент все острее встает проблема законного регулирования трудовых отношений в сфере фриланса. Несмотря на то, что фриланс стремительным образом набирает актуальность и популярность в качестве основной трудовой деятельности в российском обществе, такой вид деятельности остаётся неподконтрольным, из-за отсутствия регламентации трудовых отношений трудовым договором.

Многие люди, работающие во фрилансе, часто испытывают страх быть обманутыми, поэтому все чаще ставят вопрос о необходимости законодательного закрепления своей сферы трудовой деятельности. Все это актуализирует проблему внесения в Трудовой кодекс Российской Федерации статьи, которые бы смогли узаконить правоотношения фрилансеров с работодателями. Потому что такой вид трудовой деятельности значительно упрощает жизнь не только работникам, но и работодателям, повышая и ускоряя уровень развития, трудовой, экономической, политической и социальной сферы жизнедеятельности человека и общества в целом.

## Литература

1. *Аксенов И.С.* Особенности правового регулирования труда надомников: Дис. ... канд. юрид. наук. М., 2011
2. Бородина Е.Н. Понятие и законодательство о надомном труде / Образование и право. 2018. №4. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-i-zakonodatelstvo-o-nadomnom-trude/> (дата обращения 15.01.2023)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 30.11.2011) //Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 5. – Ст. 410.
4. Корякова Е.А., Изюмова Д.А. дистанционный труд в России: особенности и проблемы правового регулирования / Вопросы российской юстиции. 2021. №11 – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/distantсионnyy-trud-v-rossii-osobennosti-i-problemy-pravovogo-regulirovaniya/> (дата обращения 15.01.2023).
5. Мун В.А. Теоретические проблемы реализации механизмов защиты трудовых прав в России // Закон и право. – 2015. – № 4. – С. 42-44.
6. Мун В.А. Перспективы развития института защиты трудовых прав в Российской Федерации // Бизнес. Образование. Право. – 2015. – № 2 (31). – С. 300-304.
7. Стребков Д.О., Шевчук А.В. Фрилансеры на российском рынке труда // Социологические исследования. – 2010. – № 2(310). – С. 45-55.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – N 1. – Ст. 3.