

Социология миграционных потоков

Sociology of migration flows

Соколова О.В.

доцент кафедры теории и истории социальной педагогики и социальной работы, Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева
e-mail: ov_filatova@mail.ru

Sokolova O.V.

Associate Professor, Department of Theory and History of Social Pedagogy and Social Work, Oryol State University named after I.S. Turgenev
e-mail: ov_filatova@mail.ru

Силин А.В.

Канд. техн. наук, доцент, Заведующий кафедрой "Вычислительная техника и информационные технологии", ФГБОУ ВО Новомосковский институт (филиал) " Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева
e-mail: Olgrinyk@mail.ru

Silin A.V.

Candidate of Sciences, Associate Professor,
Head of the Department "Computer Engineering and Information Technologies", Novomoskovsk Institute (branch) "Russian University of Chemical Technology named after D.I. Mendeleev
e-mail: Olgrinyk@mail.ru

Аннотация

Социология труда рассматривается как отрасль социологии, изучающая типичные социальные процессы, касающиеся отношения человека к труду и взаимоотношений работников, социальных групп в трудовых коллективах. Обозначена актуальность и даны ответы на вопросы: почему миграционные потоки трудового потенциала растут? Почему люди мигрируют в поисках лучшей работы? Какое влияние миграция оказывает на трудовые ресурсы? Данная статья позволяет понять причины, признаки, виды миграции, проанализировать статистику миграции и ее последствия.

Ключевые слова: социология, миграция, причины, вид, потоки, труд.

Abstract

The sociology of labor is considered as a branch of sociology that studies typical social processes relating to a person's attitude to work and the relationship of workers, social groups in labor collectives. The relevance is indicated and answers are given to the questions: Why are migration flows of labor potential growing? Why do people migrate in search of better jobs? What impact does migration have on the labor force? This article allows you to understand the causes, signs, types of migration, analyze the statistics of migration and its consequences.

Keywords: sociology, migration, causes, species, flows, labor.

Миграция от лат. migratio населения, как рабочей силы, означает ее переселение, перемещение и на практике используется для обозначения пространственного перемещения рабочей силы. Проблемы социологии труда, миграции рабочей силы, бюджетных потоков ее сопровождающих исследовались в научных трудах авторов Верещагина [1], Ершова [2], Ибрагимов [3], Моденов [4], Орешкин [5], Рунова [7], Харченко [8], Панков [9], Лазарева [10], Акимов [11], Корнилович [18], Гешель [19], Тощенко [20], Пруель [21], Мурыгина [22], Аса-

дов [23], Карманов [24], Бочаров [25] и др. Существующие в научных публикациях разногласия по вопросам миграции и ее различиям с текучестью кадров указывают на необходимость и важность уточнения исходных процессов и явлений их обуславливающих. Миграция рабочей силы есть движение населения, обладающее определенными признаками:

- подразделение на межотраслевые, демографические, межпрофессиональные, территориальные, социальные, производственные перемещения исходя из обусловивших их причин;
- перемещения связаны с изменением социального статуса, образовательного уровня, квалификационных возможностей, зарплатных потребностей;
- движение рабочей силы приводит к ее качественным и количественным изменениям.

Миграция представляет собой территориальное перемещение населения, которое, в свою очередь, рассматривается как в узком, так и в широком смысле слова, как сложный процесс, состоящий из множества событий и взаимодействия двух потоков: выбытия населения из одного пункта и прибытия мигрантов из других местностей. В узком смысле миграция представляет собой законченный вид территориального перемещения, завершающийся сменой постоянного места жительства, переселением.

Необходимо различать следующие виды миграции рабочей силы: по целям, по масштабу. По целям, которые преследует рабочая сила при перемещении из одного пункта в другой, выделяют эпизодическую, челночную, сезонную, безвозвратную миграции. Эпизодические миграции совершаются не только нерегулярно по времени, но и необязательно по одинаковым направлениям и целям. В деловых поездках участвует занятое трудоспособное население, что отличает данный вид миграции разнообразием. Челночные миграции представляют ежедневные, еженедельные поездки от мест жительства до мест работы, расположенных в разных населенных пунктах, например, сельское, городское поселение. Часто перемещения происходят из пригородов в города - центры притяжения, где число рабочих мест превышает собственные ресурсы труда. Сезонные миграции обусловлены перемещениями активного занятого населения к местам временной работы с проживанием на срок в несколько месяцев, с последующим возвращением в места постоянного жительства. Сезонные миграции удовлетворяют потребности производств, испытывающих дефицит рабочей силы. В сезоны наибольшего объема работ минимальная потребность в рабочей силе повышается путем привлечения дополнительной рабочей силы. Безвозвратная миграция рабочей силы является непрерывной. Указанные виды миграции рабочей силы подразделяются на внутреннюю, внешнюю с соблюдением (легально) и в нарушение закона (нелегально). В соответствии с тем, какими причинами вызвано перемещение рабочей силы, выделяют экономическую добровольную миграцию рабочей силы, в целях стремления улучшить бюджетные условия жизни, приобрести доступ к определенным благам, получить новые возможности для карьерного роста.

Миграция преследует следующие функции:

- экономическая, которая сводится к соединению со средствами производства рабочей силы и ее носителя - трудоспособного занятого населения;
- социальная, которая определяется уровнем экономического развития страны и миграционной политикой.

Миграция как один из важнейших регуляторов численности трудоспособного занятого населения стимулирует здоровую конкуренцию на рынке труда. За последнее десятилетие Россия превратилась по типу миграционной ситуации в страну одновременно отдающую и, в большей мере, принимающую. Иммиграция в Россию представлена рядом потоков:

Во-первых, миграция на постоянное место жительства.

Во-вторых, временная миграция, связанная с работой, учебой и другими причинами.

В-третьих, миграция иностранной рабочей силы, которая привлекается почти из 120 стран, подавляющая часть среди которых мужчины (90%) преимущественно до 39 лет. По данным социологических исследований, около 20% мигрантов переезжают на срок не более шести мес. на сезонные работы.

Миграция оказывает воздействие на развитие территории через:

- 1) привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов, что позволяет экономить на затратах на их обучение и получать эффект за счет улучшения качественной структуры занятых;
- 2) отток занятых может иметь негативные экономические последствия, которые связаны с потерей человеческого капитала, утраченными возможностями достижений, упущенной экономической выгодой;
- 3) трудовые мигранты устраняют дефицит рабочей силы, помогают осваивать новые территории, природные ресурсы, осуществлять прогрессивные структурные изменения в экономике;
- 4) приток рабочей силы повышает уровень концентрации трудовых ресурсов, способствует кластеризации, развитию производственных комплексов и уменьшает социальное напряжение на рынке труда;
- 5) рост занятости иммигрантов стимулирует увеличение квалифицированных рабочих мест, затраты на их обеспечение, передвижение, содержание, что создает дополнительные рабочие места для мигрантов. Внешняя миграция воздействует на внутреннее размещение занятого населения;
- 6) в условиях трудодефицитности иммиграция способствует конкуренции на рынках труда, повышению уровня требований к занятому трудом и росту его образовательной и профессиональной подготовки, привлечению более дешевой рабочей силы.

Трудовая миграция молодеет, растет международная миграция занятых трудом.

Под международной миграцией занятых трудом необходимо понимать организованное или стихийное перемещение рабочей силы между странами мирового сообщества. Причинами международной миграции являются:

1. Рост населения.
2. Неравномерное экономическое, социальное развитие стран.
3. Особенности развития научно-технической политики.
4. Социально-политическое развитие регионов мира.
5. Экономическое состояние национального хозяйства.

Основными принципами, обусловившими международную миграцию занятого населения, являются:

1. Неудовлетворительные условия жизни занятого трудом населения.
2. Стабильный уровень заработной платы в иммиграционных центрах.
3. Лучший уровень условий труда.
4. Социальные возможности.
5. Политические причины.
6. Военные причины.
7. Религиозные причины.
8. Культурные причины.

Эффективной можно считать такую миграцию, в результате которой образующийся избыток одной рабочей силы перемещается в районы, где существует недостаток рабочей силы. Тем самым миграция способствует более полному использованию рабочей силы, структурным сдвигам в экономике, росту производительности труда.

Многочисленные исследования проблемы трудовых ресурсов показывают недостаточность методами контроля за использованием ресурсов труда, аудита доходов местных бюджетов [12], эффективностью выплат за труд [13] и внутреннего контроля оплаты труда в коммерческой [14] и бюджетной сферах труда [15] при прохождении всех этапов контроля [16] для подтверждения соблюдения гарантированных выплат [17]. Миграция рабочей силы ведет к выравниванию уровней оплаты труда в различных странах. В результате миграции совокупный объем мирового производства возрастает вследствие более эффективного использования трудовых ресурсов за счет их перераспределения. Развитые страны являются

основным направлением иммиграции, а развивающиеся страны являются источником эмиграции.

Большинство экспертов-экономистов убеждено, что запланированный на ближайшую перспективу экономический рост, даже при реальном повышении производительности труда, невозможен без масштабного пополнения трудовых ресурсов за счет миграции. Во многих регионах страны локальные рынки труда уже сейчас испытывают не только относительный, но и абсолютный дефицит рабочей силы. Российская экономика не выживет без привлечения труда мигрантов, особенно в общественном питании, коммунальном хозяйстве, торговле, обслуживании, строительстве, добыча природного сырья, обработка пищевых продуктов, сфера услуг, досуга, развлечений (химчистка, развоз пиццы, уборка); работа по уходу и обслуживанию в частной сфере. Численность иностранных граждан, законно получивших документы на работу в России, в 2020 г. снизилась до 1149,5 тыс. чел. (табл. 1) по данным Росстата [26, с. 107].

Таблица 1

Численность иностранных граждан, законно получивших документы на работу в России, тыс. чел.

Численность	2018	2019	2020
Всего,	1 768,6	1 793,7	1 149,5
в том числе: из стран СНГ	1 676,2	1 709,8	1 112,1
Азербайджан	54,5	55,4	26,5
Республика Молдова	41,7	31,3	17,6
Таджикистан	447,4	498,1	335,2
Узбекистан	1 019,7	1 040,9	689,6
из стран ЕС	1,7	1,5	0,6
из других стран	90,3	82,2	36,6
из них: Вьетнам	14,7	14,0	9,9
Китай	43,9	43,6	13,1
Турция	7,5	7,6	4,1

Составлено автором.

Только за год миграционный прирост населения в городские и сельские поселения составил 323 428 чел. или 304% (табл. 2).

Таблица 2

Миграционные перемещения населения России

Показатели	2020	2021
Миграционный прирост городские и сельские поселения - всего	106 474	429 902
в том числе международная	106 474	429 902
Число прибывших в пределах России	3 526 597	3 609 520
Число выбывших в пределах России	3 526 597	3 609 520
в том числе: внутрирегиональная	1 674 878	1 779 678
в том числе: межрегиональная	1 851 719	1 829 842

Составлено автором по данным Росстата <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>

Приоритетным регионом для прибытия занятого населения является Центральный федеральный округ, принявший из других регионов в 2021 г. 608 643 чел. или 33%. Межрегиональная миграция превалирует.

Передвижение занятого населения в современных условиях выживания обусловлено:

- потребностью жизнесохранения;
- необходимостью обеспечения себя и близких средствами существования;
- интересом получения более широких возможностей приложения своей квалификации, опыта, знаний;
- желанием сопоставимого вознаграждения за их ежедневное применение.

При анализе влияния миграции на рынок труда у принимающей страны вызывают наибольшую обеспокоенность следующие вопросы: конкурируют ли мигранты с местными работниками или занимают те рабочие места, которые не пользуются спросом; как мигранты влияют на уровень оплаты труда. Сложность и противоречивость миграции трудовых ресурсов вызывает необходимость регулирования этого процесса, проведения миграционной политики как совокупность специальных мер, ограничивающих или, наоборот, стимулирующих миграцию. Миграция выгодна как для принимающих стран, так и для стран выезда. Таким образом, в основе всех экономических процессов, совершающихся в обществе, лежит труд. Труд и рабочее время, которыми располагает общество, в конечном итоге являются регуляторами общественного производства. Распределение и использование трудовых ресурсов необходимо продолжать исследовать во взаимосвязи с изменениями экономического роста страны.

Литература

1. *Верещагина, Т.А.* Миграция как фактор социально-экономического развития территории / Т.А. Верещагина, Е.С. Коростелева. Сер. 8. Экономика. Социология. Социальная работа. - 2019. - № 1. - С. 46-50.
2. *Ершов Ю.С.* Федеральные округа России: особенности развития экономики и социальной сферы / Москва 2015. 63 с.
3. *Ибрагимов Н.М., Л.В. Мельникова* // Регион: экономика и социология. - Москва 2016.-№ 4. - С. 41 - 56.
4. *Моденов, В.А.* Россия и миграция. История, реальность, перспективы. / А.Г. Носов; - М.: Прометей, 2019. - 328 с.
5. *Орешкин В.* Россия и международная миграция трудовых ресурсов// Мировая экономика и международные отношения. С-П 2017. -№ 3.с.74- 80.
6. Предположительная численность населения Российской Федерации до 2025 г. Бюллетень. Росстат, 2020. [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.gks.ru (Дата обращения 29.10.2022).
7. *Рунова, Т.Г.* Демография: учебное пособие / Т.Г. Рунова. - 2-е изд., стер. - М.: МГУИ, 2018. - 135 с. 12. Рыклин А. Беженский край // Итоги. 29 августа 2011 г. С. 25.
8. Харченко К. В. Социология управления: от теории к технологии. — Белгород: Обл. типография, 2008. — 160 с.
9. Социальное предпринимательство: учетно-аналитические аспекты и практический опыт разных стран / Н. А. Каморджанова, Д. А. Панков, Ю. В. Крупенко [и др.]. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "КноРус", 2019. – 252 с. – ISBN 978-5-4365-4018-4. – EDN GNXLXF.
10. *Лазарева Н.В.* Управление бюджетными ресурсами территорий / Н. В. Лазарева ; Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов; Кафедра финансов. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов, 2000. – 153 с. – ISBN 5-7310-1282-2. – EDN LWAIMG.
11. Современные подходы к организации внутреннего и внешнего контроля экономическими субъектами / Н. А. Каморджанова, О. М. Серчугина, А. С. Акимов [и др.]. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2021. – 500 с. – ISBN 978-5-4365-8870-4. – EDN FMOOJO.
12. *Лазарева, Н.В.* Аудит в системе управления доходами местных бюджетов / Н. В. Лазарева ; Ростовская государственная экономическая академия. – Ростов-на-Дону : Без издательства, 2000. – 190 с. – ISBN 5-7972-0254-9. – EDN NCBWZN.
13. *Лазарева, Н.В.* Как проверить обоснованность и эффективность расходов на оплату труда : учебное пособие / Н. В. Лазарева. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2019. – 54 с. – ISBN 978-5-7310-4668-8. – EDN AXUFAR.

14. *Лазарева, Н.В.* Внутренний контроль оплаты труда / Н. В. Лазарева // Экономика и предпринимательство. – 2019. – № 1(102). – С. 1132-1135. – EDN VVFCVY.
15. *Лазарева, Н.В.* Внутренний контроль оплаты труда в учреждениях бюджетной сфере / Н. В. Лазарева // Вестник Московского университета. Серия 26: Государственный аудит. – 2020. – № 1. – С. 71-79. – EDN LOQMIO.
16. *Мазунина О.А.* Этапы контроля оплаты труда в коммерческой организации // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2018. №12-2. С.56-59 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/etapy-kontrolya-oplaty-truda-v-kommercheskoy-organizatsii> (дата обращения: 16.10.2022).
17. *Лазарева, Н.В.* Гарантия выплаты МРОТ работникам промышленного предприятия / Н. В. Лазарева // Приоритетные направления инновационной деятельности в промышленности : сборник научных статей по итогам двенадцатой международной научной конференции, Казань, 30–31 декабря 2020 года. – Казань: ООО «Конверт», 2020. – С. 119-121. – EDN VEOAKO.
18. *Корнилович, В.А.* Стратегическое управление: социологический подход : Монография / В. А. Корнилович. – Москва : Институт социологии РАН, 2015. – 272 с. – ISBN 978-5-89697-256-3. – EDN UCPLJH.
19. *Гешель, В.П.* Наука экономика и социология труда в развитии предпринимательства / В. П. Гешель, Е. Д. Гешель // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 8(133). – С. 744-762. – DOI 10.34925/EIP.2021.133.8.142. – EDN BYFETK.
20. *Тощенко, Ж.Т.* Социология труда : Учебник и практикум / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветкова. – 2-е изд., пер. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 1 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-10965-8. – EDN XTXPSE.
21. Социология труда : Учебник и практикум / Н. А. Пруель, Г. А. Меньшикова, Р. В. Карапетян [и др.]. – 1-е изд.. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 325 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-9916-5598-9. – EDN FFONCL.
22. *Мурыгина, Л.С.* Экономика и социология труда : УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ / Л. С. Мурыгина, А. В. Федосеев. – Челябинск : Издательство ЗАО "Библиотека А. Миллера", 2022. – 161 с. – ISBN 978-5-93162-570-6. – EDN BWEKQH.
23. *Асадов, А.Н.* Экономика и социология труда / А. Н. Асадов, В. К. Потемкин. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2021. – 73 с. – ISBN 978-5-7310-5640-3. – EDN OTFHPK.
24. Экономика и социология труда в 2 Ч. Часть 1 : Учебник и практикум / М. В. Карманов, О. В. Кучмаева, Е. А. Егорова [и др.]. – 1-е изд.. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 211 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-9916-9430-8. – EDN ENFEUF.
25. *Бочаров, В.Ю.* Готова ли российская социология труда реагировать на новые вызовы? (аналитический обзор двух научных конференций) / В. Ю. Бочаров, С. Г. Климова // Социологический журнал. – 2022. – Т. 28. – № 2. – С. 178-191. – DOI 10.19181/socjour.2022.28.2.8993. – EDN TQWUKY.
26. Труд и занятость в России. 2021: Стат.сб./Росстат – М., 2021. – 177 с.